



İŞ LEASİNG
ÇSY DESTEKLEYİCİ DOKÜMANI - 2022

1. ÇEVRE

POLICY WATER EFFICIENCY

Şirket tarafından faaliyet gösterilen lokasyonlarda israfı önlemek, su tasarrufu sağlamak ve kâğıt israfını azaltmak için azami çaba gösterilmektedir. Hibrit çalışma modelimiz haftada 2 gün uzaktan çalışmayı içerecek şekilde değiştirilmiştir. Bu değişiklik ile su ve enerji tasarrufunun sağlanması amaçlanmaktadır. Toplam enerji tüketimimiz bir önceki yıla göre %37,8 oranında azalmıştır. Bu azalma su kullanımından kaynaklanan enerji tüketimini de içermektedir.

WATER WITHDRAWAL TOTAL

2022 yılında toplam 1350 m³ su tüketilmiştir.

POLICY ENERGY EFFICIENCY

İş Leasing'in faaliyet gösterdiği bina İş Bankası Grubu bünyesinde yer alan İSMER tarafından yönetilmektedir. Yenileme çalışmaları kapsamında ofislerimizdeki aydınlatma sistemleri LED aydınlatma sistemleri ile değiştirilmiştir. Ayrıca, eski tip verimliliği düşük klima üniteleri yeni nesil verimliliğe sahip modellerle değiştirilmiştir. Enerji ve su verimliliği sağlayan su armatürlerinin kullanımına başlanmıştır. 2022 yılında enerji tüketimimiz %37,8 oranında azaltılmıştır. Ayrıca, çok sayıda üniteye sahip yazıcıların merkezileştirilerek adetlerinin azaltılması, kullanım ömrünü tamamlamış ekipmanların değiştirilmesini ve bu sayede elektrik tasarrufu edilmesini sağlanmıştır.

ENERGY USE TOTAL

2022 yılında toplam 3602,09 GJ enerji tüketilmiştir.

RENEWABLE ENERGY PURCHASED

2022 yılında toplam 286,73 GJ yenilenebilir enerji satın alınmıştır.

TOTAL RENEWABLE ENERGY

2022 yılında toplam 286,73 GJ yenilenebilir enerji satın alınmıştır.

POLICY EMISSIONS

Çalışma modelinin değişmesiyle birlikte enerji tüketimi 2021 yılına kıyasla %37,8 oranında azalmıştır.

CO₂ EQUIVALENT EMISSIONS TOTAL

2022 yılı için toplam emisyon miktarı 227,79 tCO₂e'dir.

CO₂ EQUIVALENT EMISSIONS INDIRECT, SCOPE 3

2022 yılı için toplam Kapsam 3 emisyon miktarı 123,43 tCO₂e'dir.

TARGETS EMISSIONS

2021 yılında uluslararası protokollere uygun olarak kurumsal sera gazı envanteri hesaplamalarını tamamlayan İş Leasing, 2024 yılına kadar operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr bir finans kuruluşu olmayı hedeflemektedir.

STAFF TRANSPORTATION IMPACT REDUCTION

Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak amacıyla çalışanlarımızın kullanımına toplu servis hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca İş Leasing çalışanları 2022 yılında 3 gün ofiste, 2 gün uzaktan çalışmıştır.

E-WASTE REDUCTION

17 adet masaüstü bilgisayar, 1 adet DLT yedekleme ünitesi, 13 adet monitör, 1 adet notebook, 2 adet sunucu, 2 adet switch ve 2 adet yazıcı olmak üzere toplam 38 adet eski elektronik cihaz geri dönüşüme gönderilmiştir. 'Atma, Bağışla' Projesi kapsamında, Bilişim Sanayicileri Derneği ile iş birliği yaparak, çalışır durumdaki elektronik atıklar Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) aracılığıyla bağışlanarak 8 çocuğa ulaştırılmış, teknoloji çağında teknolojiden faydalanmaları sağlanmıştır. Ayrıca elektronik cihazların atık haline gelmesini önleyerek çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunulmuştur.

WASTE TOTAL

Toplam kâğıt atığı 1,67 ton 'dur.

ENVIRONMENTAL PRODUCTS

Sürdürülebilir, temiz ve modern enerjiye erişim sağlayarak yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak, yeşil kalkınma teorisinin sektörlerde sürdürülebilirlik dönüşümünü sağlayan en etkili araçtır. Yenilenebilir enerji yatırımlarına finansman sağlamak İş Leasing'in stratejik öncelikleri arasında yer almaktadır. İş Leasing, 2022 yılında yenilenebilir enerji projelerine 86 milyon ABD doları finansman sağlamıştır. İş Leasing'in finanse ettiği yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç kapasitesi 2022 yılında 335,96 MW'a ulaşmıştır. Bu fonlama yaklaşımı özellikle güneş enerjisi sektöründe öne çıkmaktadır.

RENEWABLE ENERGY INVESTMENTS

Sürdürülebilir, temiz ve modern enerjiye erişim sağlayarak yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak, yeşil kalkınma teorisinin sektörlerde sürdürülebilirlik dönüşümünü sağlayan en etkili araçtır. Yenilenebilir enerji yatırımlarına finansman sağlamak İş Leasing'in stratejik öncelikleri arasında yer almaktadır. İş Leasing, 2022 yılında yenilenebilir enerji projelerine 86 milyon ABD doları finansman sağlamıştır. İş Leasing'in finanse ettiği yenilenebilir enerji projelerinin toplam kurulu güç kapasitesi 2022 yılında 335,96 MW'a ulaşmıştır. Bu fonlama yaklaşımı özellikle güneş enerjisi sektöründe öne çıkmaktadır.

ENVIRONMENTAL PROJECT FINANCING

İş Leasing, yenilenebilir enerji projeleri için bugüne dek 225,8 milyon dolar finansman sağlamıştır. Finanse edilen yenilenebilir enerji projeleri arasında yaklaşık 257 MW Güneş Enerjisi Santralleri ve 63 MW Rüzgâr Enerjisi Santralleri ve 2 MW Biyokütle Enerji Santralleri bulunmaktadır. Bunlara ek olarak, İş Leasing toplam 14 MW kurulu güce sahip bir kojenerasyon projesini finanse etmiştir. 2022 yılsonu itibarıyla İş Leasing'in portföyünde 98 aktif proje bulunmaktadır.

Ayrıca, önümüzdeki dönemde 45,21 MW kapasiteli 13 proje ve toplam 29,70 milyon dolar kaynak tahsisi bulunmaktadır. Toplamda 335,96 MW kapasiteli 98 projeyi hayata geçiren İş Leasing, 2022 yıl sonu itibarıyla devam eden ve tamamlanan, riskli ve risksiz olmak üzere bu projelere 225,8 milyon dolar kaynak sağlamıştır.

GREEN BUILDINGS

İş Leasing Genel Müdürlük binası 2021 yılından itibaren BREEAM In-use Excellent sertifikasına sahiptir.

<https://www.isleasing.com.tr/Sites/1/upload/files/Sertifika-1016.pdf>

ENVIRONMENT MANAGEMENT TEAM

İş Leasing'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışmalar yürütmek, çevresel ve sosyal risk yönetimi yaklaşımını geliştirmek, leasing faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve sosyal risk ve etkileri belirlemek ve yönetmek, departmanlar arası etkin iletişimi sağlamak ve Şirket'in doğrudan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini kontrol etmek ve yönetmek amacıyla düzenli olarak toplanan Çevresel ve Sosyal Risk Yönetimi Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çevresel ve Sosyal Risk Yönetimi Çalışma Grubu'na ÇSYS Yöneticisi başkanlık etmektedir. Çalışma Grubu faaliyetlerini doğrudan ÇSYS Yöneticisi'ne raporlamaktadır. Çalışma Grubu'nda İş Leasing'in Krediler, Kurumsal Satış/Ticari Satış, Hazine ve Finansal Kurumlar, Varlık Yönetimi, Yatırımcı İlişkileri, Finansal Yönetim, Satın Alma, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Departmanları ile ÇSYS Sorumluları yer almaktadır.

SELF-REPORTED ENVIRONMENTAL FINES

Çevresel yükümlülükler nedeniyle 2022 yılında herhangi bir ceza ödenmemiştir.

ENVIRONMENTAL PARTNERSHIPS

İş Leasing, paydaşlarıyla birlikte sorumluluk üstlenerek, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Türkiye'deki bölgesel ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) 2020 yılından beri üyedir. Üyelik amacı, ekonomik büyümenin desteklenmesi, toplumsal refahın sağlanması, ulusal ve uluslararası düzeyde sürekli gelişimin sağlanmasına katkıda bulunulması olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda SKD Türkiye liderliğinde İş Leasing aşağıdaki faaliyetlerde yer almıştır:

- Sürdürülebilir tarım ilkelerinin iyi uygulamalarla geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim Çalışma Grubu'nda yer almıştır.
- Döngüsel ekonomi konusunda iş dünyasında farkındalığın artırılması, iş birliği ve etkileşimin geliştirilmesini sağlamak amacıyla Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi + Plastik Çalışma Grubu'nda yer almıştır.
- 2000 yılında çalışmalarına başlayan, 160'ın üzerinde ülkede 15.000'in üzerinde şirket ve 5.000'in üzerinde şirket dışı üyesi ile dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan United Nations (UN) Global Compact, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi yaratmak için kurumların iş birliği ile harekete geçmelerini teşvik ederken, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi için iş dünyasına liderlik etmektedir. İş Leasing, iklim krizi başta olmak üzere tüm çevresel ve sosyal sorunlarla mücadelede çözümün bir parçası olmayı amaçlarken, UN Global Compact'e katılarak sürdürülebilirlik stratejilerini evrensel olarak kabul edilmiş 10 ilkeye uyumlu hale getirmeyi ve bu hedefler doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma amaçlarını desteklemeyi taahhüt etmektedir.

CLIMATE CHANGE COMMERCIAL RISKS OPPORTUNITIES,

İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE VE DEKARBONİZASYON

İş Leasing, dekarbonizasyon planları ile pozitif ekolojik etki yaratmayı hedeflemektedir. İklim değişikliğinin olumsuz etkileri ülke, bölge, sektör ya da ekonomik pazar farkı gözetmeksizin küresel bir kriz seviyesine ulaşmış ve küresel ekonomiyi yok edebilecek bir risk seviyesine doğru sürekli genişlemektedir. İş Leasing, iklim değişikliği gerçeğinin tüm yaşam tarzları üzerinde olumsuz etkileri olan ve acil çözüm gerektiren varoluşsal bir soruna dönüştüğünün farkındadır. Faaliyet ve hizmetlerinin iklim değişikliği üzerinde etkisi olduğunun bilincinde olan İş Leasing, bu etkiyi doğru yönetmek ve gelecek için dünyamızda olumlu bir ekolojik etki yaratmak amacıyla dekarbonizasyon planlarını hazırlamaktadır.

Ülkemiz 2021 yılında Paris Anlaşması'na taraf olmuş ve 2053 net sıfır emisyon hedefi ile iklim krizi ile mücadele konusundaki kararlılığını ortaya koymuştur. Paris Anlaşması'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte iklim değişikliği ile mücadelede ulusal hedefleri yasal zeminde geliştirecek İklim Yasası'nın hazırlıkları devam etmektedir.

ENVIRONMENTAL MATERIALS SOURCING

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İş Leasing, kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımını tüm değer zincirine yaymayı hedeflemekte, diğer tüm faaliyetlerinde olduğu gibi satın alma süreçlerinde de sorumlu davranmaktadır. Bu doğrultuda tedarik zincirinde ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin sorumlu ve sürdürülebilir yönetimine odaklanmaktadır.

Çevreye ve insana değer veren iş ortaklarına öncelik veren İş Leasing, tedarikçileriyle ilişkilerinde çevresel ve sosyal risk kriter ve standartlarını karşılama hedefiyle hareket etmektedir. Ayrıca, tedarikçilerinin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmeye, olumlu etkilerini ise en üst düzeye çıkarmaya çalışmaktadır. Sürekli tedarikçi gelişimi ilkesini benimseyen Şirket, düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak amacıyla tedarikçilerini sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmaya teşvik etmektedir.

ENVIRONMENTAL SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İş Leasing, kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımını tüm değer zincirine yaymayı hedeflemekte, diğer tüm faaliyetlerinde olduğu gibi satın alma süreçlerinde de sorumlu davranmaktadır. Bu doğrultuda tedarik zincirinde ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin sorumlu ve sürdürülebilir yönetimine odaklanmaktadır.

Çevreye ve insana değer veren iş ortaklarına öncelik veren İş Leasing, tedarikçileriyle ilişkilerinde çevresel ve sosyal risk kriter ve standartlarını karşılama hedefiyle hareket etmektedir. Ayrıca tedarikçilerinin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmeye, olumlu etkilerini ise en üst düzeye çıkarmaya çalışmaktadır. Sürekli tedarikçi gelişimi ilkesini benimseyen Şirket, düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak amacıyla tedarikçilerini sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmaya teşvik etmektedir.

TARGETS EMISSIONS

2022 yılında uluslararası protokollere uygun olarak kurumsal sera gazı envanteri hesaplamalarını tamamlayan İş Leasing, 2024 yılına kadar operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan karbon ayak izini sıfırlayarak karbon nötr bir finans kuruluşu olmayı hedeflemektedir.

ENVIRONMENTAL RESTORATION INITIATIVES

“Sürdürülebilirlik Anlayışımızla Yeşil Dönüşüme Büyük Katkı Sağlıyoruz” sloganıyla düzenlenen etkinlikte, gruplara ayrılan 40’tan fazla İş Leasing çalışanına ve çocuklarına Turmepa tarafından eğitim verilmesinin ardından, sahil boyunca çöpler ayrıştırılarak toplandı ve bu sayede 12 kg plastik, 3 kg metal, 2 kg kağıt ve 1 kg cam, 11 kg geri dönüşemeyen atık ve 1200 adet izmarit olmak toplam 29 kg atık denizlerden uzaklaştırılarak belediye ekiplerine teslim edilmiştir.

2. YÖNETİŞİM

CSR SUSTAINABILITY COMMITTEE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ YAPISI

Farklı departmanlardan geniş bir katılımı ile oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin ve hedeflerinin belirlenmesinden, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yönetilmesinden, denetlenmesinden ve bilgi akışının sağlanmasından doğrudan sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Yöneticisi, Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan ve ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin yönetiminden nihai olarak sorumlu olan Yatırımcı İlişkileri Genel Müdür Yardımcısı'dır.

EXECUTIVE RETENTION POLICY

İş Leasing, nitelikli insan kaynağını çekmek, şirket bünyesinde tutmak ve motive etmek amacıyla yöneticilerine rekabetçi ve piyasaya duyarlı bir ücretlendirme politikası uygulamaktadır.

COMPENSATION IMPROVEMENT TOOLS

Her yıl, çalışanların ücretlerinin sektörle uyumlu olmasını sağlamak için bir ücret araştırma raporu satın alınmaktadır.

SHAREHOLDERS VOTE ON EXECUTIVE PAY

Madde 16

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretleri Madde 16 Yönetim Kurulu üyelerine genel kurul kararı ile belirlenmiş olmak şartıyla ücret, ikramiye ve prim ödenebilir. Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yönetim kurulu tarafından yazılı olarak tespit edilir ve genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınır ve genel kurulca görüşülür. Yönetim kurulu üyelerine verilecek ücret genel kurulun bu yönde vereceği karara bağlıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası, Şirket'in internet sitesinde de yayınlanır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olacaktır.

SHAREHOLDER APPROVAL SIGNIFICANT TRANSACTIONS

Evet, menkul kıymetler düzenlemelerine göre, birleşme ve devralmalar, altın veya imtiyazlı hisse ihracı, şirket varlıklarının önemli bir kısmının satışı gibi önemli işlemler, süper çoğunluk kuralının (toplamda 2/3 olumlu oy) geçerli olduğu genel kurul toplantısında kararlaştırılmalıdır. Toplantıya katılan ve işleme olumsuz oy veren pay sahiplerine değerlendirme hakkı tanınır. Ayrıntılı bilgi için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.3 sayılı Tebliği'ne bakınız (<https://mevzuat.spk.gov.tr/>).

FAIR PRICE PROVISION

Sermaye Piyasası Kanunu'nun 24. ve 27. Maddeleri, şirketin kontrolünün değişmesi durumunda pay sahiplerine hisselerini adil bir fiyattan satma hakkını güvence altına almıştır. Pay sahipleri, itiraz etmeleri ve itirazlarını Genel Kurul'da kayda geçirmeleri kaydıyla, kontrolün değişmesi durumunda payları için adil bir fiyat alma hakkına sahiptir. Kaynak: [1.5.6362.pdf \(mevzuat.gov.tr\)](https://www.mevzuat.gov.tr/Mevzuat/MevzuatListesi.aspx?ID=156362)

EXTERNAL CONSULTANTS

Madde 25: Şirkete ilişkin olarak kanunen yapılması gereken ilanlar Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanır; sadece internet sitesinde yayımlanması gerekli olanlar ise şirketin internet sitesinde yayımlanır. Genel Kurul toplantı ilanı ile ilgili duyurular, toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır. Şirket sermayesinin sermayenin azaltılmasına ilişkin ilanlar için Türk Ticaret Kanunu'nun 474. Maddesi hükümleri uygulanır; fesih ve tasfiyeye ait ilanlar hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun 532. ve 541. Maddeleri hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince yapılması zorunlu açıklamalar hakkında ilgili kanun hükümlerine uyulur.

3. SOSYAL

POLICY DIVERSITY AND OPPORTUNITY

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKELERİN UYUM DURUMU AÇIKLAMALARI

C. SOSYAL İLKELER C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlamaktadır. Tedarik ve değer zinciri üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurarak adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engellilik, mültecilik vb. ayrımcılığın önlenmesi gibi) konularını politikalarına dahil etmektedir. Evet

WOMEN EMPLOYEES

Kadın Çalışan Oranı %53'tür.

WOMEN MANAGERS

Kadın Yönetici Oranı %39'dur.

EMPLOYEES WITH DISABILITIES

Engelli Çalışan oranı %2,11'dir.

Engelli Çalışanlar			
Cinsiyet	2020	2021	2022
Kadın	2	2	2
Erkek	1	1	1

Sosyal Performans Göstergeleri			
İş Gücü	2020	2021	2022
Doğrudan İstihdam (Kadın)	70	71	74
Doğrudan İstihdam (Erkek)	67	68	67
Kontraktör Çalışanları (Kadın)	1	1	1
Kontraktör Çalışanları (Erkek)	0	1	0
TOPLAM	138	141	142

POLICY SKILLS TRAINING

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İş Leasing'in insan kaynakları stratejisi, en önemli varlığı olarak gördüğü insan kaynağını vizyon, misyon ve hedefleri doğrultusunda etkin bir şekilde yönetmek; seçkin, dinamik, yaratıcı, fark yaratan, etkin, rekabet gücü yüksek ve değerli bir ekip oluşturmak; gelişim ve değişim ile nitelikli iş gücünü bünyesine katmak; ekibin mesleki bilgi, beceri, organizasyonel ve kişisel yeteneklerinin gelişimini sürekli desteklemek; çalışan performansını en üst seviyeye çıkarmak için uygulamaları motive etmek ve geliştirmektir.

POLICY CAREER DEVELOPMENT

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İş Leasing'de işe alım sürecinden performans yönetimine, yetenek gelişiminden ücret politikasına, kariyer planlamasından işten ayrılmaya kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde entegre ve profesyonel sistemler kullanılmaktadır. Doğru işe doğru kişiyi yerleştirmek için yetkinlikler üzerine kurgulanmış, pozisyona özel objektif, çok boyutlu ölçme ve değerlendirme araçları ile güçlendirilmiş yepyeni yöntemler aktif olarak uygulanmaktadır. İş Leasing'de eğitim faaliyetleri, iş planları, ihtiyaç analizleri ve performans sonuçları dikkate alınarak tüm çalışanlara teknik yetkinlik ve yetenek gelişimi sağlayacak şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır.

EMPLOYEES HEALTH & SAFETY TEAM

İş Leasing'de İş Sağlığı Ve Güvenliğinden sorumlu birimler İnsan Kaynakları ve İdari İşler olup İş Leasing Genel Müdürü'ne raporlama yapmaktadır.

LOST WORKING DAYS

Kayıp Zamanlı İş Günü 0'dır.

EMPLOYEE LOST WORKING DAYS

Çalışan Kayıp Zamanlı İş Günü 0'dır.

OCCUPATIONAL DISEASES

Mesleki Hastalıklar 0'dır.

POLICY COMMUNITY INVOLVEMENT

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

İş Leasing, "Sürdürülebilir, Kaliteli ve Kârlı Büyüme" stratejisi ile sürdürülebilir finans ve yeşil dönüşüm vizyonu doğrultusunda hedeflerine ulaşmak için ilerlerken, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde toplumsal yaşama ve çevreye katkı sağlamak amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda Şirket, tüm toplumlarda sosyal hayata katkısı en üst düzeye çıkarmayı ve tüm paydaşları için somut fayda sağlayan örnek yatırımlar gerçekleştirmeyi hedef olarak benimsemiştir. İş Leasing'de kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları İnsan Kaynakları ve Pazarlama Müdürlükleri tarafından yürütülmektedir. Toplumsal refah olmadan toplumsal ve ulusal faydanın gerçekleşmeyeceğine inanan İş Leasing, sürdürülebilir finans alanındaki öncü rolünü kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine de aktarmakta ve paydaşlarının desteğiyle sürdürülebilir bir geleceğe doğru kararlılıkla yürümektedir. Sürdürülebilir kalkınma ve yeşil dönüşümü desteklemek ve hızlandırmak için projelerinde iş dünyası, kamu ve sivil toplumla iş birliği modelini benimseyerek toplumda kalıcı değer katmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda İş Leasing'in sürdürülebilir finansman alanındaki öncü rolünü kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine de aktararak sermayeleştirdiğini düşünmektedir.

Sosyal dayanışmanın gerektirdiği her durumda ihtiyaç sahiplerini bağış ve yardımlarla desteklemeyi sosyal sorumluluk anlayışının temel ilkesi olarak görmektedir.

DONATIONS TOTAL

2022'de yapılan toplam bağış 112.000 Türk Lirası'dır.

POLICY CHILD LABOR

İş Leasing faaliyetleri dahilinde çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, çalışan haklarının suiistimali veya bu uygulamaları ima dahi edebilecek durumlara izin verilmemektedir.

POLICY FORCED LABOR

İş Leasing faaliyetleri dahilinde çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, çalışan haklarının suistimali veya bu uygulamaları ima dahi edebilecek durumlara izin verilmemektedir.

POLICY HUMAN RIGHTS

İş Leasing faaliyetleri dahilinde çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, çalışan haklarının suistimali veya bu uygulamaları ima dahi edebilecek durumlara izin verilmemektedir.

TURNOVER OF EMPLOYEES

Çalışan Devri %11,35'tir.

2022 yılında 1 çalışan İş Leasing'den ayrılmıştır. Farklı nedenlerle ve kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan sayısı 10 olup, toplam çalışanların %7'sine tekabül etmektedir. Şirketteki çalışan devir oranı %11,35 olarak gerçekleşmiştir.

İşgücü 2020 2021 2022

Toplam 138 141 142

NUMBER OF EMPLOYEES FROM CSR REPORTING

İş Leasing'de 142 çalışan bulunmaktadır.

TOTAL INJURY RATE TOTAL

Toplam Yaralanma Oranı 0'dır.

TOTAL INJURY RATE EMPLOYEES

Toplam Çalışan Yaralanma Oranı 0'dır.

TRAINING COSTS TOTAL

2022 yılı için eğitim masrafları 73.511 Türk Lirası'dır.

POLICY EMPLOYEE HEALTH & SAFETY**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

İş Leasing için çalışanlarının sağlığı ve güvenliği birinci önceliğe sahiptir ve asla bu konuda taviz verilmemektedir. Covid-19 pandemisi, 2020-2022 döneminde tüm kurumların İSG uygulamalarını daha kapsamlı ve entegre hale getirmesini zorunlu hale getirmiştir.

HEALTH & SAFETY TRAINING**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

İş Leasing, çalışanlarının İSG bilincini artırmak amacıyla daha önce yüz yüze gerçekleştirdiği İSG eğitimlerini pandemi sonrasında online ortamda gerçekleştirmiştir. Ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) tarafından düzenlenen online eğitimler, Şirket İSG Uzmanı yönlendirmesi ile Şirket çalışanlarına atanmıştır. 2022 yılında 69 İş Leasing çalışanı ortalama 13 saat İSG eğitimi almıştır. İSG eğitimleri işe yeni başlayan çalışanlar için zorunlu olup, mevcut çalışanlar için 3 yılda bir yenilenmektedir.

AVERAGE TRAINING HOURS

Teknik Eğitimler: 1155 Saat

İSG Eğitimleri: 675 Saat

Toplam Çalışan Sayısı: 142

Ortalama Eğitim Saati: $1830/142 = 12,89'$ dir