

# 2. Ç Faaliyet Raporu

01.01.2021-30.06.2021  
FAALİYET RAPORU

İŞ LEASING



## ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

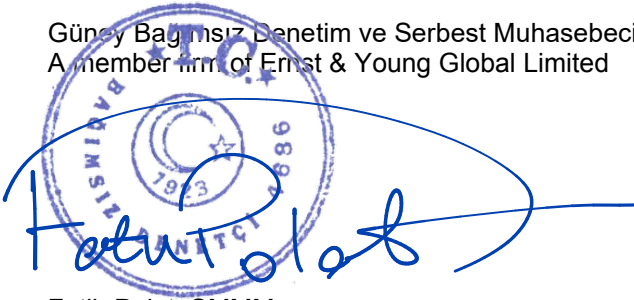
### İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 30 Temmuz 2021 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Fatih Polat, SMMM  
Sorumlu Denetçi

30 Temmuz 2021  
İstanbul, Türkiye

## İÇİNDEKİLER

<b>KURUMSAL YAPI.....</b>	<b>2</b>
<b>FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING.....</b>	<b>3</b>
<b>ŞİRKET FAALİYETLERİ.....</b>	<b>4</b>
Hizmetler.....	4
Portföy.....	4
İş Faktoring.....	4
Bilgi Teknolojileri.....	5
İnsan Kaynakları ve Eğitim.....	5
<b>DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER.....</b>	<b>6</b>
Sermaye Artırımı.....	6
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı.....	6
Kar Dağıtımı.....	7
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	7
<b>ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....</b>	<b>8</b>
Kredi Riski.....	8
Piyasa Riski.....	8
Likidite Riski.....	9
Operasyonel Risk.....	9
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....</b>	<b>10</b>
<b>YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....</b>	<b>11</b>
<b>DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ.....</b>	<b>12</b>
<b>ÜST YÖNETİM.....</b>	<b>13</b>
<b>MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER.....</b>	<b>14</b>

## KURUMSAL YAPI

İş Leasing, 1985 yılında Finansal Kiralama Kanunu'nun yürürlüğe girmesinin ardından Türkiye'de kurulan ilk leasing şirketlerinden biri olarak, sektörde köklü bir deneyimi temsil etmektedir.

1988 yılında, Türkiye İş Bankası Grubu'nun bir Dünya Bankası kuruluşu olan IFC ve Fransız Soci t  Generale grubu ile yaptığı ortaklık sonucunda kurulan Şirket, 1995 yılında Türkiye İş Bankası'nın yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralmasının ardından hızlı bir büyüme evresine girmiştir. İş Bankası'nın yurt çapına yayılmış yaygın şubeleri aracılığıyla geniş bir müşteri kitlesine hizmet sunan İş Leasing, kısa sürede Türk leasing sektörünün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir.

2000 yılında Şirket hisselerinin bir kısmı halka arz edilmiştir. İş Leasing, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla leasing sendikasyonu, uçak finansmanı ve sat-geri kirala gibi "ilk"lerle sektöre yön vermiş ve büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

İş Leasing'in hisselerinin %41,8'si halen Borsa İstanbul'da "ISFIN" kodu ile işlem görmekte olup, kalan %58,2 oranındaki hissesi ve yönetim kontrolü Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır.

Güçlü finansal yapısı ve sürdürülebilir karlılık performansı ile kaynaklarını özellikle istihdam ve katma değer yaratan sektörler tahsis eden İş Leasing, ülke ekonomisine katkıda bulunan projelerin finansmanına öncülük ederken, kaliteli ve çözüm odaklı hizmet anlayışı sayesinde, yatırım projelerini hızlı, doğru ve verimli bir şekilde değerlendirmek isteyen geniş bir müşteri kitlesinin tercihi olmaya devam etmektedir. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	41,82
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	29,46
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	0,93

Şirketin 26 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Murat Bilgiç, Sn. O. Tufan Kurbanoğlu, Sn. Mehmet Karakılıç, Sn. A. Botan Berker (Bağımsız üye), Sn. Selim Yazıcı (Bağımsız üye), Sn. M. Ertan Tanrıyakul (Bağımsız Üye), Sn. Hasan Hepkaya, Sn. Necati Çağlar, ve Sn. Doruk Yurtkuran'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

Şirketimizin 30.04.2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sayın Mehmet KARAKILIÇ' in istifası ile boşalan Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerine Sayın Uygur Şafak ÖĞÜN' ün seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2021 - 30.06.2021 dönemi içerisinde 70 adet karar alınmıştır.

## FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Dünya genelinde aşılama çalışmaları sürerken, Covid-19 virüsünün delta varyantının birçok ülkede hızla yayılması pandemide dördüncü dalga endişelerini beraberinde getirmektedir. ABD tarafında güçlü politika desteğinin ve aşılamanın etkisiyle ekonomik aktiviteye ilişkin göstergelerde ve istihdam piyasasında iyileşme gözlemlenmekle birlikte enflasyonda artış beklentisi devam etmekte, politika faizi seviyesi beklentilerindeki

değişikliklere ve varlık alımlarını azaltma adımlarının zamanlamasına ilişkin belirsizliğe bağlı olarak Fed açıklamaları piyasalar tarafından büyük bir dikkatle takip edilmektedir. Avrupa Birliği'nde ekonomik toparlanma sürmekle birlikte Avrupa Merkez Bankası 2021 ve 2022 büyüme ve enflasyon tahminlerini yukarı yönlü güncellerken, Dünya Bankası küresel ekonomide bu yıl %5,6 büyüme öngörmektedir.

Türkiye'de ise 2020 yılının ikinci yarısında olumlu kredi koşullarının iç talebi desteklemesiyle hızlı toparlanma gösteren ekonomi, 2021 yılı ilk çeyreğinde de bu eğilimini sürdürerek %7,0 büyüme kaydetti. Aşılama sürecinin ve normalleşme adımlarının hız kazanmasıyla birlikte güven endeksleri Haziran ayında yükselişe geçti. Yılın ikinci yarısında aşuya erişimin artmasıyla birlikte salgının hız kaybetmesi paralelinde, ekonomik aktivitedeki toparlanmanın genele yayılmasıyla bütçe gelirlerinin olumlu yönde etkilenmesi beklenmekle birlikte, küresel ölçekte enflasyonist baskılarda izlenen artışın yurt içinde enflasyon üzerinde yukarı yönlü baskı yaratabileceği gibi kur geçişkenliğinin de önümüzdeki dönemde enflasyon üzerinde belirleyici olacaktır. Yılın ikinci yarısında ekonomik aktivitedeki ılımlı seyrin dış talebin desteğiyle sürmesi beklenirken, küresel enflasyonun seyri ve döviz kuru gelişmeleri yakından izlenmeye devam edilecektir.

İş Leasing, küresel ölçekte zorluk ve belirsizliklerin arttığı böylesi olağandışı bir ekonomik ortamda dahi, KOBİ'lere ve reel sektöre olan desteğini devam ettirmiş ve etkin risk yönetimiyle aktif kalitesini korumuştur. Odağını sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye yönlendiren İş Leasing, yenilenebilir enerji yatırımlarının finansmanında giderek payını artırmakta, özellikle güneş enerjisi alanındaki finansman çözümleriyle öne çıkmaktadır.

Yaygın hizmet ağı ve kaynak sağladığı yatırımlarla ekonomiye katkıda bulunan İş Leasing, izlediği müşteri memnuniyeti ve sadakati odaklı hizmet anlayışı, uyguladığı sürdürülebilir büyüme stratejisinin bileşenleri olan risk ve portföy yönetimi politikaları ile 2021 yılının ilk yarısını 280 milyon USD işlem hacmi ile tamamlamıştır.

## **Finansal Göstergeler**

(Konsolide) ('000 TL)	30.06.2021	31.12.2020	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	14.569.158	12.760.612	14%
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	8.223.371	7.151.969	15%
FAKTORİNG ALACAKLARI, NET	4.681.880	4.419.857	6%
ÖZKAYNAKLAR	1.820.004	1.717.698	6%
NET KAR/ZARAR	157.071	197.586	
AKTİF KARLILIĞI (%)	2,3%	1,8%	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	17,8%	13,2%	
BORÇLANMA ORANI	7,0	6,4	

## ŞİRKET FAALİYETLERİ

### **HİZMETLER**

Müşteri odaklı hizmet modelini, müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına özgün çözüm üretme ve profesyonel ekibinin uzmanlığı üzerinde temellendiren İş Leasing, sektöründe önemli rekabet üstünlüğüne sahiptir. Güçlü bir kanal yönetimi stratejisi uygulayan Şirket'in satış faaliyetleri; Türkiye İş Bankası şubeleri, satıcılar ve doğrudan pazarlama olmak üzere üç ayrı kanal üzerinden yürütülmektedir. İş Bankası'nın yurt genelinde yaygın şube ağı İş Leasing'e yüksek bir erişim ve hizmet avantajı sunmaktadır. Satıcı firmalarla verimlilik esasına dayalı bir işbirliği tesis eden İş Leasing, kanalın etkinliğini artıracak çalışmalara devam etmektedir. Şirket, rekabetçi finansman maliyetleriyle müşterilerinin mali yapılarına uygun, nakit akışlarıyla uyumlu çözümleri üretebilme yetkinliğine sahiptir. İş Leasing, 2021 yılında da hızlı, doğru ve verimli süreçlerle işleyen hizmet modeli ve odaklı iş stratejileriyle başarılı performans sonuçları elde etmiş; tercih edilen hizmet sağlayıcı kimliğini ileri taşıyarak, sektöre ve ekonomiye katkısını da sürdürmüştür.

### **PORTFÖY**

İş Leasing, sağlıklı bir portföy ve etkin risk yönetiminin sürdürülebilir büyümenin temel gereklerinden olduğunun bilinciyle, teknoloji destekli gelişmiş risk yönetim sistemlerini kullanmakta, temkinli kredi politikaları ve risk yönetimi konusundaki yetkinliği ile kredi kalitesi görece yüksek, tabana yaygın ve kârlı bir portföy oluşturmaktadır. Risklerini finansman desteği sunduğu farklı sektörlerle dengeli bir şekilde dağıtan Şirket, sektörel çeşitlilik ve geniş bir coğrafi dağılım gösteren dengeli portföy yapısını korumakta; buna dayalı olarak sektör ortalamasının altındaki sorunlu alacak oranı ile dikkat çekmektedir. İş Leasing fark yaratan müşteri deneyimi ile müşteri tabanını sağlamlaştırmaya ve genişletmeye devam etmektedir.

### **İŞ FAKTORİNG**

İş Leasing'in ana hissedarı olduğu iştiraki İş Faktoring 1993 yılında kurulmuştur. Çeşitli sektör ve ölçekte şirketlerden oluşan geniş bir müşteri kitlesine sahip olan İş Faktoring, İstanbul'daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Tuzla(İstanbul), Adana, Bursa, İzmir ve İstoç(İstanbul)'da faaliyet gösteren altı şubesi ile finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurt içi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır. İş Faktoring, kuruluşundan bu yana dünyanın en önemli uluslararası faktoring inisiyatifi olan Factors Chain International (FCI)'in bir üyesidir. Şirket, bu üyeliği kapsamında müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir.

2021 yılının ilk 6 aylık dönemini 4,7 milyar TL toplam faktoring alacakları, 7,6 milyar TL ciro, 4,9 milyar TL aktif büyüklüğü ile tamamlayan İş Faktoring, bu dönemde 66,9 milyon TL net kar elde etmiştir. DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 21 Mayıs 2021 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli (ulusal) para notunu "AA-" , görünümünü "Kararlı" olarak, kısa vadeli (ulusal) para notunu ise "A-1" , görünümünü "Kararlı" olarak belirlemiştir.

## **BİLGİ TEKNOLOJİLERİ**

Reel sektöre olan finansman desteğini kesintisiz bir şekilde sürdüren İş Leasing, ürün ve hizmetlerinin hız ve kalite düzeyinin artırılarak verimli büyümesinin sağlanması amacıyla Bilgi Teknolojileri alanındaki en son yenilikleri takip etmektedir. Teknolojik altyapının geliştirilmesi ve dijitalleşme amacıyla yürütülen çalışmalar 2021 yılında da hızlanarak devam etmiştir. İş Leasing bünyesinde, dijital dönüşümün bütünsel bir yaklaşımla gerçekleştirilmesi, iş stratejisinin önemli unsurlarından biri olup, müşterilere sunulan tüm hizmetlerin, teknolojik değişiklikler ve iş gereksinimleri doğrultusunda geliştirilmesi amacıyla; veri işleme hızını artırma, veriye ulaşma ve inceleme, iş süreçlerini ve iş yapış şekillerini iyileştirme, dönüştürme ve stratejik karar alma süreçlerini esnek ve hassas ölçümler üzerine kurgulama kapasitesini artırmak da dahil olmak üzere teknolojik altyapının gelişimine büyük önem verilmektedir. Bu doğrultuda, altyapı geliştirme ve iyileştirmeye yönelik birçok proje düzenli olarak devam ederken, rakiplerin uygulama ve altyapıları da takip edilerek gerek görülen alanlarda ek yatırımlar yapılmaktadır. Dijitalleşme alanındaki faaliyetleriyle sektörden önemli ölçüde ayrılan İş Leasing, müşterilerin leasing ödemelerini tüm banka kartlarını kullanarak sanal ortamda ödemelerine olanak veren yeni bir hizmeti müşterilerinin kullanımına sunmuştur. Söz konusu hizmet sayesinde müşteriler leasing işlemlerini daha hızlı bir şekilde sonuçlandırma ve kredi kartı ile taksitlendirme imkanına sahip olurken, İş Leasing daha hızlı operasyonel süreçlerle emniyetli bir portföy oluşturabilecektir. Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

## **İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM**

İş Leasing'in insan kaynakları stratejisi, en önemli kaynağı olan "insan kaynağını" vizyon, misyon ve hedefler doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en yüksek seviyeye çıkartacak bir ekip olmak, ekibin mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek, motivasyonunu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye çıkartmak için uygulamalar geliştirmektir. İnsan kaynakları faaliyetlerinin misyonu, leasing sektöründe en çok çalışılmak istenen şirket olmak ve çalışan memnuniyeti sürekliliğini sağlamaktır. İş Leasing, doğru göreve doğru kişiyi yerleştirmek için, yetkinlikler üzerine kurgulanmış, objektif, pozisyona özel geliştirilen farklı ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemleri kullanmaktadır. İş Leasing'de eğitim faaliyetleri; iş planları, ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları dikkate alınarak, tüm çalışanlara teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde planlanmaktadır. İş Leasing'de İnsan kaynakları süreçlerinin daha etkin yürütülebilmesi amacıyla proje faaliyetleri sürdürülmüş, dijitalleşme kapsamında teknolojik geliştirmeler yapılmış, fazla mesai, izin kullanımı gibi insan kaynakları süreçleri elektronik ortama taşınmıştır.

## **DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER**

### **Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı**

Şirketimizin 2020 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2021 tarihinde İş Kuleleri 34330, İş Bankası Oditoryum Binası 4.Levent /İstanbul adresinde yapılmıştır. 2020 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, Şirketin toplam 695.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 69.530.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 41.759.062.570 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy çokluğu/oy birliği ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2020 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2020 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Ana Sözleşmenin 9. Maddesi gereği seçilen üyelerin üyeliklerinin onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
7. Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri' nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
11. Revize edilen Bilgilendirme Politikası ve Ücretlendirme Politikası'nın Genel Kurul'un bilgisine sunulması,
12. Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
13. Şirket Ana Sözleşmesi'nin 6 ıncı maddesinin tadil edilmesi hususunun Genel Kurulun onayına sunulması,
14. 2020 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
15. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2021 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.



## **Kar Dağıtımı**

Şirket Yönetim Kurulunun 15 Şubat 2021 tarih ve 2833 nolu kararı ile oluşturulan 2020 yılı kar dağıtım önerisinin görüşülmesine geçildi. Verilen önerge doğrultusunda, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 197.586 bin TL'den, 18.264 bin TL geçmiş yıl zararlarının indirilmesi ve Şirket yasal kayıtlarında yer alan 154.330 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 7.717 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 171.605 bin TL dağıtılabilir net dönem karının dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılması, Şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 15.683 bin TL' nin ertelenmiş vergi geliri tutarının ileride sermaye artırımına konu edilmemek üzere Olağandışı Yedekler altında ayrı bir kaleme izlenmesine karar verilmiştir.

## **Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

01.01.2021-30.06.2021 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamakta olup, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı izin süresinin uzatılmasına ilişkin süreçle birlikte Şirket ana sözleşmesinin Sermaye ve Payların Türü başlıklı 6. Maddesi tadil edilmiş ve ana sözleşme tadili 13.04.2021 tarihinde tescil edilmiştir.

## ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

### **Kredi Riski**

#### **Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

### **Piyasa Riski**

#### **Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

**Likidite Riski****Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliklidir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

**Operasyonel Risk****Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2020 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İş Leasing; müşterileri, hissedarları, çalışanları ve tüm diğer paydaşları için sürdürülebilir değer yaratma bilinciyle hareket etmekte ve bu yaklaşımı tüm iş yapış biçimlerine entegre etmektedir. Kurum kültürü ve kimliğine uygun olarak sürdürülebilirliği ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları ile bir bütün olarak değerlendiren İş Leasing, Sürdürülebilirlik konularını faaliyetlerinde tüm ilgili kanun ve yasal düzenlemeler ile birlikte ele alma yolunda kararlı adımlarla yola çıkmıştır. İş leasing topluma ve çevreye karşı sorumluluklarının bilinciyle çıktığı uzun soluklu sürdürülebilirlik yolculuğunun bir parçası olarak 2020 yılının sonlarında Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi Projesi ile önemli bir adım atmıştır ve bu kapsamda Escarus danışmanlığında, çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik faktörlerinin şirket yönetiminde ve ürün/hizmet süreçlerinde bir bütün olarak gözetilmesi; bu faktörlere bağlı risklerin ve fırsatların etkin bir biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyüme ile değer yaratmayı amaçlayan bir Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi Projesi (ÇSYS) başlatılmıştır. Projede sürdürülebilir büyüme ve değer yaratmaya odaklanılarak leasing faaliyetleri ile çevresel ve sosyal risk yönetimi konularının entegrasyonunun sağlanması hedeflenmektedir. Proje ile aynı zamanda leasing müşterilerinin de çevresel ve sosyal konulardaki farkındalıkları artacak ve sürdürülebilirlik için toplam bir değer yaratılacaktır.

2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve çalışmalar, Çevresel ve Sosyal Risk Yönetim Sistemi Projesi ile devam ettirilmektedir. İş Leasing, ekonomik performansın yanı sıra çevresel ve sosyal etkilere yönelik yönetim yaklaşımı ile sektörde bu konuda da öncü olmayı hedeflemektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kurumsal Tebliğ Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Tebliğ uyarınca sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumumuz, tüm paydaşlarımızla şeffaf bir biçimde 2021 yılının üçüncü çeyreğinde yayınlanması planlanan yıllık Sürdürülebilirlik Raporlaması ile paylaşılacaktır. İş Leasing gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak, sürdürülebilir ve güzel bir gelecek sunabilmek amacıyla başladığı sürdürülebilirlik faaliyetlerine kesintisiz olarak devam edecektir.

Şirketin Sürdürülebilirlik Politikası ve Çevresel ve Sosyal Etki Politikaları 24.06.2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak resmi internet sitesinde yayınlanmıştır.

**YÖNETİM KURULU ÜYELERİ****ADI SOYADI****GÖREVİ**

Murat BİLGİÇ

Yönetim Kurulu Başkanı

O. Tufan KURBANOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

U.Şafak ÖĞÜN

Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür

Dr. A. Botan BERKER

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Selim YAZICI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

M. Ertan TANRIYAKUL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hasan HEPKAYA

Yönetim Kurulu Üyesi

Necati ÇAĞLAR

Yönetim Kurulu Üyesi

Doruk YURTKURAN

Yönetim Kurulu Üyesi

## **DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ ÜYELERİ**

### **Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri**

M. Ertan TANRIYAKUL- Komite Başkanı

Dr. Botan BERKER

Prof. Dr. Selim YAZICI

### **Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri**

Prof. Dr. Selim YAZICI – Komite Başkanı

M. Ertan TANRIYAKUL

Doruk YURTKURAN

Neslihan ORUÇ

### **Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri**

Dr. A. Botan BERKER - Komite Başkanı

Doruk YURTKURAN

## **ÜST YÖNETİM**

### **Genel Müdür**

U. Şafak ÖĞÜN

### **Genel Müdür Yardımcıları**

#### **ADI SOYADI**

#### **SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR**

Sibel DOĞAN

Krediler, Risk İzleme, Hukuk, Varlık Yönetimi Birimi

Neslihan ORUÇ

Finansal Yönetim, Satınalma, Operasyon, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Bilgi Teknolojileri

Hasan KETENCİ

Satış, Pazarlama

## MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İŞ Finansal Kiralama A.Ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan Şubeleri aŐaŐıda yer almaktadır.

Şube Ünvanı	Adres	Temsilci
Kozyatağı Şubesi	19 Mayıs Mah. Bayar Cad. Őakacı Sok. No:16 Baytur Kozyatağı Konutları G Blok D:1 Kozyatağı/Kadıköy İstanbul	Yaprak İŞLER
Kartal Şubesi	Esentepeler Mahallesi Cevizli D-100 Güney Yanyol Lapis Han No:25/101 Kartal / İstanbul	Gülden AYDAN NALBANT
ŐiŐli Şubesi	Esentepeler Mah. Levent Loft Residence Büyükdere Cad. No: 201 C Blok K:5 D:96 ŐiŐli/İstanbul	YeŐim ARABACI
Avcılar Şubesi	Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:14B, D:609, Bahçelievler / İstanbul	Nilay ÇAĞAN SEVİNDİR
İç Anadolu Şubesi	Yıldızevler Mahallesi 714. Sokak no:6 Kumru Ankara Projesi D:21 Ankara/Çankaya	Gürkan ERTEM
Ostim Şubesi	100. Yıl Bulvarı, OFİM, No: 99/88 Kat:4 Ostim Yenimahalle/Ankara	Onur DOĞANAY
Ege Şubesi	Çınarlı Mahallesi Ozan Abay Caddesi B Blok No:10/011 Konak/İZMİR	Zülay ETİK TOKDEMİR
Güney Anadolu Şubesi	İncilipınar Mahallesi, GazimuhtarpaŐa Bulvarı, Kepkepzade Park İŞ Merkezi, C Blok, K:6, No:26, Őehitkamil / Gaziantep	Aliye Ümran BAŐTEMİR
Marmara Şubesi	Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Şubesi	YeŐilbahçe Mahallesi, 1460 Sok. Turunç Plaza, No:6/17(AKS) MuratpaŐa ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Çukurova Şubesi	Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana	Emre ERTÜRK
Trabzon Şubesi	KahramanmaraŐ Caddesi No:28/A 61200 Merkez/ Trabzon	Muhammed Ali EFENDİOĞLU
Konya Şubesi	Fevzi Çakmak Mahallesi 10633. Sokak No:4/106 Karatay/ Konya	Engin SARIERİK
Kayseri Şubesi	Barbaros Mah. Oymak Cad. Sümer Hukuk Plaza, A Blok No:8 Kat:2 Daire:10 Kocasinan/KAYSERİ	Hakkı KÜÇÜKDABAN
Diyarbakır Şubesi	Fırat Mahallesi, Urfa Bulvarı, AltınŐehir 1 Sitesi, No:152/1 K:1 Kayapınar/ Diyarbakır	İbrahim ZEYTİNCİ