

İŞ LEASING



FAALİYET RAPORU
30.09.2016

İSTİKRARLI
BÜYÜME
GÜÇLÜ
YATIRIM



İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI.....	2
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING.....	3
ŞİRKET FAALİYETLERİ.....	4
Hizmetler.....	4
Portföy.....	4
İş Faktoring.....	4
Bilgi Teknolojileri.....	5
İnsan Kaynakları ve Eğitim.....	5
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER.....	6
Sermaye Artırımı.....	6
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı.....	6
Kar Dağıtımı.....	7
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	7
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	8
Kredi Riski.....	8
Piyasa Riski.....	8
Likidite Riski.....	9
Operasyonel Risk.....	9
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....	10
DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ.....	11
ÜST YÖNETİM.....	12
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER.....	13



KURUMSAL YAPI

İş Leasing, 1985 yılında Finansal Kiralama yasasının yürürlüğe girmesi sonucu kurulan ilk leasing şirketlerinden birisidir. Türkiye İş Bankası grubunun bir Dünya Bankası kuruluşu olan IFC ve Fransız Soci t  Generale grubu ile olan ortaklığı sonucu, 9 Mart 1988'de İstanbul'da kurulmuştur. Henüz yeni gelişmekte olan sektöre 1990'lı yıllarda leasing sendikasyonu, uçak leasing finansmanı ve sat-geri kirala gibi yenilikçi birçok ürünü getiren İş Leasing, ülkemiz leasing sektörünün gelişiminde öncü rol üstlenmiştir.

Türkiye İş Bankası grubu, 1995 yılında yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralarak İş Leasing'in faaliyetlerine daha da hız vermiştir. 2000 yılı Mart ayında halka açılan İş Leasing'in hisselerinin %42'si halen Borsa İstanbul'da ISFIN kodu ile işlem görmekte olup, kalan %58 oranında hisse Türkiye İş Bankası grubuna aittir.

İş Leasing'in yönetim kontrolü ise tamamen Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır. Şirket sergilediği sürdürülebilir karlılık performansı ile gerek küçük yatırımcıların, gerekse kurumsal yatırım fonlarının uzun vadeli birikimlerini yönlendirdiği güvenilir yatırım tercihi olmayı sürdürmektedir. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	42,67
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	28,56
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	0,07
Camış Yatırım Holding A.Ş.	0,83
T. Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0,08

Şirketin 25 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Suat İnce, Sn. Bahattin Özarslantürk, Sn. Burak Akgüç, Sn. M. Hakan Berument (Bağımsız üye), Sn. Mehmet Baha Karan (Bağımsız üye), Sn. Hasan K. Bolat, Sn. Soner Benli, Sn. O. Tufan Kurbanoglu, Sn. Kemal Şahin, Sn. Şahismail Şimşek ve Sn. Buğra Avcı'nın seçilmelerine karar verilmiştir.

25 Mart 2016 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Suat İnce'nin, Başkan Yardımcılığına Sn. Bahattin Özarslantürk'ün, Denetim Komitesi üyeliklerine, Sn. M. Hakan Berument ile Sn. Mehmet Baha Karan'ın, Risk Yönetimi Komitesi üyeliklerine Sn. M. Hakan Berument ile Kemal Şahin'in, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine Sn. Mehmet Baha Karan ve Sn. Kemal Şahin'in seçilmelerine karar verilmiştir.

Şirketimizin 09.06.2016 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sn. Suat İnce'nin istifası ile boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine ve Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Sn. Murat Bilgiç'in seçilmesine ve kendisine birinci derece imza yetkisi verilmesine, Sn. Suat İNCE'nin mevcut birinci derece imza yetkisinin kaldırılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2016 - 30.09.2016 dönemi içerisinde 86 adet karar alınmıştır.



FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Türkiye’de 30 yıllık geçmişinde toplam 75 milyar dolarlık yatırıma aracılık eden finansal kiralama sektörü, 2016 yılında da ölçek ve sektör farkı gözetmeksizin yatırımlara destek aktarmaya devam etti. Halen önemli bir gelişme potansiyeline sahip olan sektörün performansı, ekonomik istikrar ve büyüme ile yakından ilişkilidir. Sağlanan vergisel teşviklere rağmen penetrasyon oranı azalan leasing sektörünün; ülkemiz ekonomisinin göstereceği büyüme performansına bağlı olarak 2016 yılını 6,5 Milyar USD işlem hacmi ile tamamlaması beklenmektedir.

Yaygın hizmet ağı ve kaynak sağladığı yatırımlarla ekonomiye katkıda bulunan İş Leasing, izlediği müşteri memnuniyeti ve sadakati odaklı hizmet anlayışı, uyguladığı sürdürülebilir büyüme stratejisinin bileşenleri olan risk ve portföy yönetimi politikaları ile 2016 yılının 9 aylık dönemini başarılı bir performansla tamamladı. İş Leasing, belirlediği öncelikli alanlarda fon kaynakları yaratırken, her sektörden yatırımcının her ölçekte yatırımını destekledi. Satıcılarla geliştirdiği işbirliği ile iş ve inşaat makineleri ve üretim makine ve ekipmanları alanında ağırlığını arttırdı.

Güçlü ve dinamik yapısıyla sektörün önde gelen firmalarından biri olan İş Leasing, önümüzdeki dönemde de, yurt içinde ve uluslar arası piyasalardaki gelişmelere duyarlı tavrını sürdürerek, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımıyla ilerlemeyi ve sunacağı yeni ürünler kanalı ile yaygın portföy oluşturma stratejisi doğrultusunda pazar payı artışını sürdürmeyi hedeflemektedir.

İş Leasing 2016 yılının 9 aylık döneminde 352 milyon USD işlem hacmine ulaşırken, müşteri ve işlem adedinde sağladığı artışla müşteri tabanı üzerindeki etkisini ortaya koydu.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) (‘000 TL)	30.09.2016	31.12.2015	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	6.399.227	5.580.838	15%
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	3.501.103	3.287.101	7%
FAKTORİNG ALACAKLARI, NET	2.424.608	1.951.274	24%
ÖZKAYNAKLAR	797.568	738.408	8%
NET KAR/ZARAR	76.607	82.003	
AKTİF KARLILIĞI (%)	1,7	1,6	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	13,3	11,7	
BORÇLANMA ORANI	7,0	6,6	
GİDER/ GELİR (%)	39	37	



FAALİYETLER

HİZMETLER

Sürekli gelişen müşteri tabanı, fark yaratan çözümler ve ayrıcalıklı hizmet.

İş Leasing değişimlere hızla ayak uydurabilen altyapısı, değer yaratan ürün ve hizmetleriyle, müşteri beklentilerine sunduğu ayrıcalıklı çözümler ve geliştirdiği iş modelleriyle 2016 yılının 3. çeyreğinde de sektördeki başarısını sürdürdü.

2016 yılında tabana yayılmış müşteri portföyü üzerinden, fark yaratan çözüm yaklaşımı, yaygın hizmet ağı ve müşterilerine sunduğu ayrıcalıklı hizmetlerle büyümeyi hedefleyen İş Leasing, yenilikçi ürün ve hizmetlerine entegre ettiği öncü teknolojisi ile kapasite ve verimliliği artırarak müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdi.

Türkiye çapındaki 15 şubesiyle müşterilerine hizmet sunan İş Leasing, yaygın ve verimli hizmet ağı, akıllı iş süreçleri ve hızlı ve etkin çözümler sunan müşteri ilişkileri yönetimi sayesinde müşteri tabanını daha da genişletti.

Çeşitli segmentlerde faaliyet gösteren, değişimlere duyarlı ve etkin kaynak kullanım ihtiyacı yüksek olan firmalara, ihtiyaca uygun ayrıcalıklı finansal kiralama hizmeti sunarak katma değer yaratan yaklaşımı ile sektör ortalamalarının üzerinde performans gösteren İş Leasing, müşteri memnuniyetinde fark yarattı.

PORTFÖY

Etkin risk yönetimi ve kaliteli portföy.

Gelişmiş risk yönetim sistemleri ve yerleşik risk kültürü sayesinde portföy risk dağılımını etkin biçimde yöneten İş Leasing, yüksek portföy kalitesi ve sektör ortalamasının altındaki sorunlu alacak oranı ile sektördeki güçlü konumunu sürdürdü.

Türkiye çapında yaygınlaşan hizmet ağı ile sunduğu etkin ve hızlı çözümlerle, portföyünde yaygın coğrafi dağılım ve sektörel çeşitlilik sağladı.

Hizmet verdiği müşteri ve işlem adedi sürekli olarak artan Şirketin portföyü, İş Bankası müşterileri ve halen çalışmakta olan diğer müşterilerin yer aldığı geniş bir yelpazeden oluşmaktadır. İş Leasing fark yaratan hizmetleriyle yeni işletmeleri düzenli bir şekilde portföyüne dahil etmekte, bu doğrultuda kiralama konusu ekipmanlar geniş bir yelpazeye yayılırken ürün çeşitliliği de sağlanmaktadır.

İŞ FAKTORİNG

1993 yılında kurulan İş Faktoring A.Ş., müşterilerine finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurtiçi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır. Factors Chain International (FCI) üyesi olan Şirketimiz müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir. Türkiye'nin ilk faktoring şirketlerinden biri olan İş Faktoring A.Ş, sektör tecrübesi ve deneyimli kadrosu ile sektörün önemli oyuncularından birisidir.

2016 yılının ilk 9 ayını 2,5 milyar TL aktif büyüklüğü ve 2,4 milyar TL faktoring alacak bakiyesi ile tamamlayan İş Faktoring, 24 milyon TL net kar elde etmiştir. Fitch Ratings 24 Ağustos 2016 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli döviz cinsinden notu ve ulusal kredi notunu BBB- olarak görünümü ise durağan olarak belirlemiştir.



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Güncel teknolojik altyapı ile fark yaratan ürün ve hizmetler, etkin ve verimli iş süreçleri.

En son yenilikleri içeren teknolojik altyapısı ile müşterilerine fark yaratan hizmetler sunan İş Leasing, 2016 yılının ilk yarısında da teknoloji yatırımlarını sürdürerek iş süreçlerini daha da etkin ve verimli hale getirmeyi amaçlayan projeler gerçekleştirdi.

2015 yılında uygulamaya alınan ve Şirketin saha ekipleri ve müşteri temsilcileri ile müşterilerinin kendileri ile ilgili unsurlara internet üzerinden erişimini ve işlem gerçekleştirmesini sağlayan WEB Platform projesi, müşteri ve satıcıların web platformu üzerinden işlem yapmasını sağlayacak şekilde 2016 yılı boyunca geliştirilecektir.

İnsan Kaynakları süreçlerinin uygulama ve takibin yapılmasına imkan verecek bir yazılım platformu için gerekli yatırımın 2016 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İşLeasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

İstikrarla büyüyen ve güçlenen kurumsal yapının temeli, nitelikli insan kaynağı ve sürekli gelişimdir.

İş Leasing'in insan kaynakları stratejisindeki temel amaç, en değerli varlığı olarak gördüğü "insan kaynağını" en etkin şekilde yönlendirmek, profesyonel gelişme olanakları yaratmaktır. Şirketin istikrarla büyümesi ve ilerlemesinin, insan kaynaklarının gelişiminden bağımsız olmayacağı gerçeği dikkate alınarak geliştirilen stratejiler hayata geçirilerek bu amaç dahilinde Şirket, çalışanlara kendilerini ifade edebilecekleri platformlar sağlamak, şirket içi gelişim ve motivasyonu teşvik etmek, bakış açılarının zenginleştirilip çeşitlendirilmesine dönük gelişim olanakları sunmak ve işbirliğini desteklemeye uygun kurumsal iklim yaratacak çalışmalar yapmaya devam etti.

Şirkete katılan yeni insan kaynağının tecrübe ve yetkinlik seviyesinin yükseltilmesi, stratejik kadroların korunması ve gerekli eğitimlerin sağlanması çalışmaları sürdü.

Eğitim faaliyetleri kapsamında çeşitli bölümlerde istihdam edilen yeni kadroların Şirket kültürüne ve değerlerine en hızlı şekilde adapte olabilmeleri ve teknik donanımlarının artırılması için uzun soluklu eğitim programları organize edilmiş olup, bu yöndeki faaliyetlerin 2016 yılında da devam etmesi planlanmaktadır.



DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesinin, 25 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2015 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 70.000 Bin TL'sinin 2015 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilmesi suretiyle 530.302.645 TL'den 600.302.645 TL'ye çıkartılmıştır. Sermaye artırımını 20 Haziran 2016 tarihinde tescil olmuştur.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2015 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Mart 2016 tarihinde İş Kuleleri Kule 1 Kat:41 4.Levent / İstanbul adresinde yapılmıştır. 2015 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, Şirketin toplam 530.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 53.030.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 31.440.441.938 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2015 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2015 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
5. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
6. Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
7. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
8. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
9. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
10. Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
11. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından izin verilmiş olan Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinin tadil edilmesi hususunun Genel Kurulun onayına sunulması,
12. 2015 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
13. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2016 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.



Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 19.02.2016 tarih ve 2322 nolu kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 82.003 bin TL'den, şirket yasal kayıtlarında yer alan 81.481 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 4.074 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 77.929 bin TL dağıtılabılır net dönem karından, 2.000 bin TL nakit, 70.000 bin TL bedelsiz pay şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, Şirketin olağanüstü yedeklerinden 18.000 bin TL nakit temettü dağıtılması, şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 2.488 bin TL tutarındaki ertelenmiş vergi giderinin daha önceki dönemlerde şirketin ertelenmiş vergi gelirlerinden oluşan ve dağıtımına konu edilemeyen ertelenmiş vergi yedeklerinden mahsup edilerek olağanüstü yedekler hesabına transfer edilmesi, kar payı olarak tevdi edilecek payların dağıtımına söz konusu paylara ilişkin ihraç belgesinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmasını müteakiben başlanması, nakit temettü dağıtımının 31.03.2016 tarihine kadar tamamlanmasına karar verilmiştir. Nakit temettü dağıtımı 30.03.2016 tarihinde tamamlanmıştır.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2016-30.06.2016 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamakta olup, Şirketimizin sermayesinin 530.302.645 TL'den 600.302.645 TL'ye yükseltilmesine ilişkin süreçle birlikte Şirket ana sözleşmesinin Sermaye ve Payların Türü başlıklı 6. Maddesi tadili 20 Haziran 2016 tarihinde tescil edilmiştir.



ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.



Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2015 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI

GÖREVİ

Murat BİLGİÇ

Yönetim Kurulu Başkanı

Bahattin ÖZARSLANTÜRK

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Burak AKGÜÇ

Yönetim Kurulu Üyesi

M. Hakan BERUMENT

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Baha KARAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hasan K. BOLAT

Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür

Soner Benli

Yönetim Kurulu Üyesi

O. Tufan KURBANOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Kemal ŞAHİN

Yönetim Kurulu Üyesi

Şahismail ŞİMŞEK

Yönetim Kurulu Üyesi

Buğra AVCI

Yönetim Kurulu Üyesi



DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Denetim Komitesi Başkanı

Mehmet Baha KARAN

Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Mehmet Baha KARAN

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Kemal ŞAHİN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Risk Yönetimi Komitesi Başkanı

Kemal ŞAHİN

Risk Yönetimi Komitesi Üyesi



ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

Hasan K. BOLAT

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI

SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR

Nida ÇETİN

Finansal Yönetim, Hazine ve Finansal Kurumlar, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri, Yatırımcı İlişkileri

Banu ALTUN

Kredi, Risk İzleme, Hukuk

Dilek KORKUT

Pazarlama, Satış, Satınalma, Operasyon



MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İő Finansal Kiralama A.Ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan şubeleri aşağıda yer almaktadır.

Őube Ünvanı	Adres	Temsilci
Kozyatađı Őubesi	Kozyatağı Mahallesi, Bayar Caddesi, Gülbahar Sokak, No:17, Kat:5, D:54 Kozyatağı / İstanbul	İpek GÜNÜŐEN
Avcılar Őubesi	Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:148, D:609, Bahçelievler / İstanbul	Yeőim ARABACI
Őiőli Őubesi	Kavacık Mahallesi, Cumhuriyet Cad. Ertürk Sokak, No:14 Beykoz/İstanbul	Nilay ÇAĐAN SEVİNDİR
Gebze Őubesi	Gebze Organize Sanayi Bölgesi, Meydan Binası, Kat:1, No:32, Gebze / İstanbul	Gülden AYDAN
İç Anadolu Őubesi	Vizyon Plaza, Yıldızevler Mahallesi, 714. Sokak, No:5/43, Çankaya / İstanbul	Olgay C. İĐREK
Ostim Őubesi	100. Yıl Bulvarı, OFİM, No: 99/17 Kat:4 Ostim Yenimahalle/Ankara	Gürkan ERTEM
Ege Őubesi	Ankara Caddesi No:81 Bayraklı Tower K:10 D:70 Bayraklı/ İzmir	Zülay ETİK TOKDEMİR
Güney Anadolu Őubesi	İncilipınar Mahallesi, Gazimuhtarpaőa Bulvarı, Kepkepzađe Park İő Merkezi, A Blok, K:7, No:26, Şehitkamil / Gaziantep	Aliye Ümran BAŐTEMİR
Marmara Őubesi	Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Őubesi	Yeőilbahçe Mahallesi, 1460 Sok. Turunç Plaza, No:6/17(AKS) Muratpaőa ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Çukurova Őubesi	Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana	Esra İŐIK
Trabzon Őubesi	Kahramanmaraő Caddesi No:28/A 61200 Merkez/ Trabzon	M. Ali EFENDİOĐLU
Konya Őubesi	Büsan Organize Sanayi Bölgesi, Fevzi Çakmak Mahallesi, Ankara Yolu, No:224, Karatay / Konya	Engin SARIERİK
Diyarbakır Őubesi	Fırat Mahallesi, Urfa Bulvarı, Altınşehir 1 Sitesi, No:152/1 K:1 Kayapınar/ Diyarbakır	İbrahim ZEYTİNCİ
Kayseri Őubesi	Barbaros Mah. Oymak Cad. Sümer Hukuk Plaza, A Blok No:8 Kat:2 Daire:10 Kocasinan/KAYSERİ	Hakkı KÜÇÜKDABAN

