

2004 faaliyet raporu





# içindekiler

finansal göstergeler.....	2
faaliyet sonuçları.....	3
yönetim kurulu.....	4-5
yönetim kurulu başkanının mesajı.....	6-7
genel müdürün mesajı.....	8-9
iş leasing.....	10-11
sektörel panorama.....	12-13
iş leasing'in sektördeki konumu.....	14-15
şirket faaliyetleri.....	16-19
- e-İş Leasing	
- pazarlama	
- krediler	
- operasyon	
- finansal kiralama portföyü	
- fon yönetimi	
- eğitim	
yönetim ekibi.....	20-21
genel kurul gündemi.....	22
kâr dağıtım önerisi.....	23
mali tablolara ilişkin yönetim kurulu kararı.....	24
denetim komitesi kararı.....	25
denetçi raporu.....	26
kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporu.....	27-47
bağımsız denetçi raporu, konsolide mali tablolar ve ekli dipnotları.....	49-74



İş Leasing, finansman talepleriniz için standart ürünler yerine ihtiyacınıza göre şekillendirilmiş hizmetler sunar.

('000 YTL)	2004*	2003*
TOPLAM AKTİFLER	547.467	477.882
LEASİNG ALACAKLARI, NET	441.202	338.024
ÖZKAYNAKLAR	89.758	66.508
DÖNEM KÂRI	23.354	26.912
('000 USD)	2004	2003
TOPLAM AKTİFLER	407.918	356.070
LEASİNG ALACAKLARI, NET	328.740	251.862
ÖZKAYNAKLAR	66.879	49.555
DÖNEM KÂRI	17.401	20.052
<b>Döviz Kuru (YTL / USD)</b>	<b>1.3421</b>	<b>1.3421</b>

\*Tutarlar Türk parasının 31.12.2004'deki satın alma gücü ile '000 YTL olarak ifade edilmiştir.

# faaliyet sonuçları



İş Leasing 2004 yılında %68 oranında büyüyerek sektörün %35'lik büyüme oranının oldukça üzerinde bir performans gösterdi.

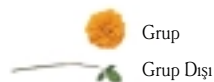
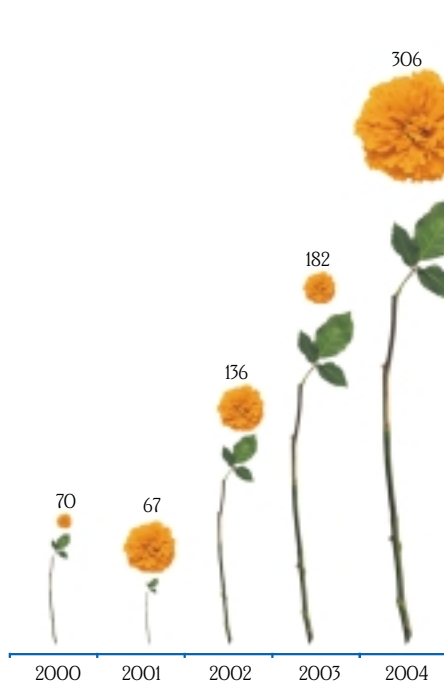
Başarılı bir grafik çizen Türkiye finansal kiralama sektörü son iki yıldır ülkenin GSMH'sından daha hızlı bir büyüme gösterdi. Sektör 2003 yılında %63 ve 2004 yılında %35 büyüdü.

Sektörün dinamik yapısını sürdürdüğü 2004 yılı İş Leasing için çok başarılı ve kârlı bir yıl oldu. Şirket 2004 yılında %68 oranında büyüdü ve bu oranla %35'lik sektör büyüme oranının oldukça üzerinde bir büyüme gerçekleştirerek, öncü konumunu daha da güçlendirdi. 2003 yılında %8.40 olan pazar payı, 2004 yılında %10.48'e yükseldi.

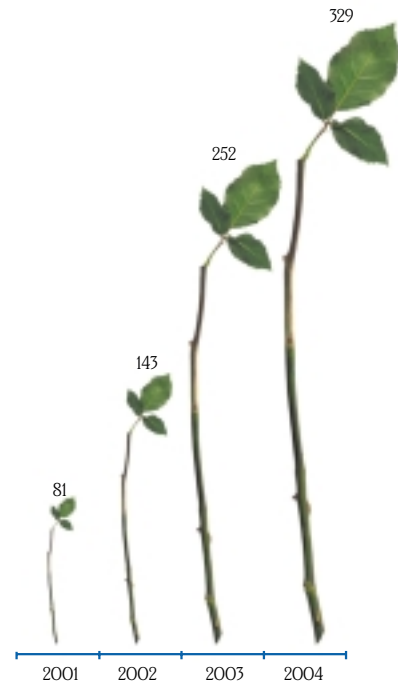
Şirket portföyü ise sürekli bir ivme sergileyerek 2003 yılında %76, 2004 yılında ise %30 oranında büyüdü. Artan pazar payı ve dağıtım kanallarının daha etkin kullanılması bu büyümede önemli bir faktör oldu.

Proje finansmanı ve işlem hacminde önemli bir pazar payı olan İş Leasing, kaliteli portföy yaratma politikası ve özel çözüm paketleri yaklaşımındaki başarısını sürdürdü.

## İşlem Hacmi (milyon USD)



## Portföy (milyon USD)



# Yönetim Kurulu



Uyum içinde istikrarlı yönetimle, sürekli gelişim ve başarıyı hedefliyoruz.



**Ali Cüneyt Demren**  
(Yönetim Kurulu Başkanı)

1950 yılında İstanbul'da doğmuştur. İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi mezundur. 1973 yılında, İş Bankası'nda aday memur olarak göreve başlayan Demren, 1976 yılında ise İl Müdürlüğe yükseltilmiştir. 1989 yılında Galata Şube Müdür Yardımcılığına, 1990 yılında ise Zincirlikuyu Şube Müdürlüğüne yükseltilen Demren, 1991 yılında Sirkeci Şube Müdürlüğüne ve 1993 yılında İstanbul İstihbarat Müdürlüğümüz Müdürlüğüne yükseltilmiş, 1996 yılında Galata Şube Müdürlüğüne atanmıştır. A. Cüneyt Demren 28.10.1998 tarihinde İş Bankası Genel Müdür Yardımcılığına yükseltilmiştir. 11.12.1998 tarihinden beri İş Leasing'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

**Kemal Açıanoğlu**  
(Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)

32 yılı aşkın zamandır İş Bankası'nda hizmet veren Açıanoğlu, Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda müfettiş; Dış İşler Müdürlüğü'nde müdür yardımcılığı; çeşitli şubelerde müdürlük görevlerinde bulundu. Halen, İstihbarat ve Mali Tahsil Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. 1947 Trabzon doğumlu olan Kemal Açıanoğlu İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi mezundur. 10.05.1997 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak İş Leasing'de görev alan Açıanoğlu, halen Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

**İbrahim Halil Çiftçi**  
(Genel Müdür)

İşleasing Genel Müdürü İbrahim Halil Çiftçi 1950, Kahta/Adıyaman doğumludur. ODTÜ İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezundur. 1974 yılında İş Bankası'nda müfettiş yardımcısı olarak göreve başlayan Çiftçi, Krediler Müdürlüğü'nde müdür yardımcılığı ve bölge müdürlüğü; İstanbul'da bölge müdürlükleri görevinde bulunmuştur. 01.10.2001 tarihinden beri İş Leasing Genel Müdürlüğü görevini yürütmektedir.

**Burhanettin Kantar**  
(Üye)

Burhanettin Kantar 1963 yılında Trabzon'da doğmuştur. ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş ve 1988 yılında İş Bankası'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1997 yılında Müdür Yardımcısı olarak görev atandığı İş Bankası İştirakler Müdürlüğü'ndeki görevine Grup Müdürü olarak devam etmektedir. 22.05.2004 tarihinden beri İş Leasing Yönetim Kurulu Üyesidir.

**Seyfettin Uncular**  
(Üye)

Seyfettin Uncular Ted Ankara Koleji ve Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme ve Muhasebe bölümleri mezundur. 1976'da İş Bankası Teftiş Kurulu'nda, 1986'da İş Bankası Organizasyon Müdürlüğü'nde, 1994 yılında İş Bankası Ankara Bölge Müdürlüğü'nde, 1996-2005 yılları arasında çeşitli şube müdürlüklerinde görev yapmıştır, halen Balmumcu Şube Müdürü olarak görev yapmaktadır. 22.03.2004 tarihinden beri İş Leasing Yönetim Kurulu Üyesidir.



**Burak Akgüç**  
(Üye)

1964 İstanbul doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi'ni bitirmiş ve İktisat Bankası'nda pazarlama yetkilisi olarak çalışmıştır. Ardından TSKB'ye katılan Akgüç, pazarlama yöneticiliği ve müdürlüğü pozisyonlarında çalışmıştır. Ocak 2005'ten bu yana TSKB'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Burak Akgüç, 12.01.2005 tarihinden beri İş Leasing Yönetim Kurulu Üyesidir.



**Köksal Burkan**  
(Üye)

1950 Erzurum doğumlu olan Burkan, Erzurum Eğitim Enstitüsü Fen Bilimleri mezunudur. 25 senedir İş Bankası'nda çalışmakta olup, Karadeniz Bölge Müdürlüğü yanısıra değişik illerde şube müdürlüğü görevinde bulunmuştur. Halen İş Bankası'nda Sorunlu Krediler Müdürü olan Köksal Burkan 22.03.2004 tarihinden beri İş Leasing Yönetim Kurulu Üyesidir.



**Korkut Ün**  
(Üye)

1968 İstanbul doğumludur. Alman Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. TSKB'de Mali Analiz Birimi'nde çeşitli kademelerde ve en son müdür olarak görev yapmış olup, halen TSKB Mühendislik Birimi'nde müdür olarak görev yapmaktadır. 14.01.2004'den bu yana İş Leasing'de Yönetim Kurulu Üyelği görevini sürdürmektedir.



**Rabia İmer**  
(Denetçi)

1955 Ankara doğumlu olan İmer, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezundur. Şişli Şubesi, Mecidiyeköy Şubesi ve Galata Şubesi'nde çeşitli görevlerin ardından Nişantaşı Şubesi'nde şube müdürlüğü görevinde bulunmuştur. 1980 yılından bu yana İş Bankası'nda çalışmakta olan A. Rabia İmer, halen Mecidiyeköy Şubesi'nde müdür olarak görev yapmaktadır. 26.03.1999'dan bu yana İş Leasing'de denetçilik görevini sürdürmektedir.



**Selen Hepdoğan**  
(Denetçi)

1970 doğumludur. Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü mezunudur. İngiltere Loughborough Üniversitesi'nde Avrupa Ekonomisi ve Finans konusunda master yapmıştır. 1991 yılında İş Bankası'nda Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ardından Müdür Yardımcısı olmuştur. Selen Hepdoğan, halen Kurumsal Krediler Müdürlüğü'nde müdür yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 17.03.2003 tarihinden beri İş Leasing'de denetçilik görevini sürdürmektedir.

# Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı





## Finansal kiralama hizmetleri ve yatırım talebi birbirini besleyen ve büyüten iki dinamiktir.



Sayın Ortaklarımız,

2004 yılı işlem hacmimiz hedeflerimizin üzerinde gerçekleşmiş, şirketimiz açısından çok verimli ve başarılı bir sene olmuştur. Sektörün son yıllarda süregelen büyüme ivmesine ek olarak, şirketimiz sektörün de üzerinde bir performans sergileyerek pazar payını %10.48'e yükseltmiştir.

Ekonomimizin her geçen yıl daha istikrarlı ve yatırımcı açısından uzun vadeli projeksiyonları destekleyen bir yapıya kavuşmasıyla birlikte, finansal kiralama sektörünün artan yatırım taleplerinden daha yüksek pay alacağı ve işlem hacmini düzenli olarak artırmaya devam edeceği kanaatindeyiz.

Kurulduğu günden bu yana birçok ilklere ve büyük projelere imza atan İş Leasing, tecrübeli kadrosu, sektördeki deneyimi, sunduğu çözüm ortaklığı ve özel tasarımları ile yatırım projelerini hızlı, doğru ve verimli bir şekilde değerlendirmek isteyen tüm yatırımcıların güvenilir iş ortağı olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yanında yer almaya devam edecektir.

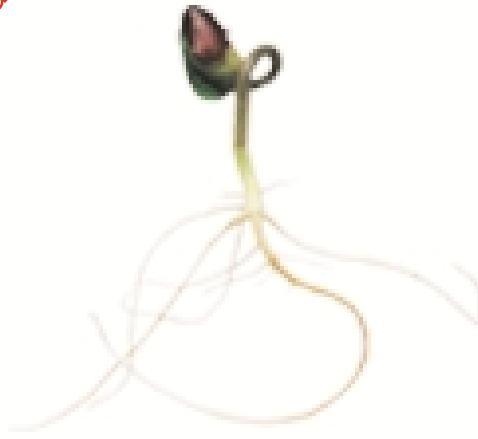
Şeffaf bir kurum olma yönündeki gelişmeleri yakından takip eden İş Leasing yatırımcının bize verdiği güvene dayanarak Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Temmuz 2003 tarihinde yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin önemli bir kısmını imkânlar dahilinde uygulamaya geçirmiş olup, uyum raporu faaliyet raporu içinde bilgilerinize sunulmuştur. 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuata uygun olarak hazırlanan 2004 yılı Faaliyet Raporumuz, mali tablolarımız ve net kâr dağıtım önerimiz onaylarınıza sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu ve şahsım adına Genel Kurul Toplantımıza katılan tüm ortaklarımıza, şirketimizin faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde desteklerini esirgemeyen tüm iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve çalışanlarımıza kuruluşumuzdan bugüne kadar bize verdikleri destek için teşekkür eder, saygılarımızı sunarız.

**Ali Cüneyt Demren**

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün mesajı



## Hizmette özen, iyi zamanlama ve yeniliklere verilen değer, başarılı bir gelişim sürecini beraberinde getirdi.



Şirketimiz 2004 yılında sektörel büyümenin üzerinde bir performans göstermiş ve pazar payını %8.40'dan %10.48'e yükseltmiştir. Leasing sektörü açısından oldukça olumlu gelişmelerin yaşandığı geçtiğimiz yıl içinde, sektörün işlem hacmi de %35 büyüme sonucu 2.9 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Öngörülenin üzerinde bir işlem hacmi gerçekleştirerek %68 oranında büyüyen İş Leasing için 2004 yılı istikrarlı büyüme ve gelişimin sürdürüldüğü başarılı bir yıl olmuştur.

2004 yılı içerisinde şubeleşme çalışmalarımız hız kazanmış, İç Anadolu Bölge Temsilciliğimiz ve Ege Bölge Temsilciliğimizden sonra son olarak da Güney Anadolu Bölge Temsilciliğimiz faaliyete geçmiştir. Tüm Türkiye genelinde daha etkin hizmet vermeyi hedefleyerek 2005 yılı içerisinde de temsilciliklerimizi yaygınlaştırma çalışmalarımız devam edecektir.

İş Leasing, kaliteli portföy yaratma politikalarına ek olarak müşteri ihtiyaç ve beklentilerine göre tasarlanmış çözüm paketleri geliştirerek, 2004 yılında işlem hacminde önemli bir pazar payı elde etmiştir. Hizmette özen, iyi zamanlama ve yeniliklere verilen değer başarılı bir gelişim sürecini beraberinde getirdiği inancındayım. Bu performansımızı önümüzdeki yıllarda da geliştirerek sürdürmek amacıyla şirketin iş süreçlerini gözden geçirerek daha müşteri odaklı ve hızlı iş süreçleri tasarlamak üzere danışman bir firma desteği ile "Proje Mavi"yi başlattık. "Proje Mavi"nin verimliliğimize olan katkıları 2005'den başlayarak gerek müşteri memnuniyeti, gerekse mali performansımıza yansiyacaktır.

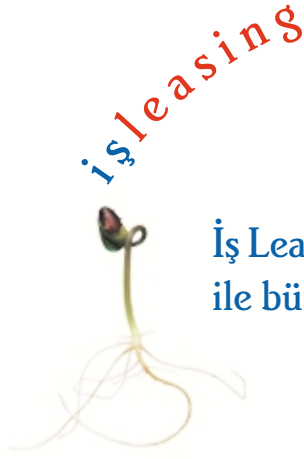
İstikrarlı ekonomik politikaların devamlılığı ile birlikte, piyasa koşullarının yatırımcıların uzun vadeli projeksiyonlarını destekleyen bir yapıya kavuşacağına, finansal kiralama sektörünün de artan işlem hacmi ivmesinin devam edeceğine inanıyoruz. Aynı zamanda ülkemizde yasal alt yapısı oluşturulma aşamasında olan mortgage sistemi dahilindeki yasa tasarımları, finansal kiralama sektörünün de bu ürünü sunabilmesine olanak sağlayacak şekilde hükümler içermektedir ve bu gelişimin gayrimenkul leasing işlemlerine daha da ivme kazandırması beklenmektedir.

İş Leasing ve finansal kiralama sektörü için yeni açılım ve gelişme potansiyeli taşıyan geleceğe sağlam ve güçlü adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.

Şirketimizin başarısında katkısı olan başta Yönetim Kurulumuz olmak üzere tüm iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza kuruluşumuzdan bugüne kadar bize verdikleri destek için teşekkür eder, saygılarımızı sunarız.

**İbrahim Halil Çiftçi**

Genel Müdür



**İş Leasing, güçlü kurumsal yapısı ve yenilikçi hizmet anlayışı ile büyümeye ve büyütmeye devam etmektedir.**

İş Leasing, 1988 yılında International Finance Corporation (IFC), Soci t  Generale ve İş Bankası ortaklığında kurulmuştur. Bu ortaklık, IFC ve Soci t  Generale'in hisselerini İş Bankası'na devrettikleri ve İş Bankası Grubu'nun İş Leasing sermayesinin tek sahibi haline geldiği 1995 yılına dek sürmüştür. Hisselerin Mart 2000 tarihinde halka açılması ile birlikte İş Leasing'in ortaklık yapısı bugünkü halini almıştır.

İş Leasing, dinamizmini ve gelişmesini güçlü ve kurumsal yapısıyla sergilemeye devam etmektedir.

İş Leasing, saygın ismi, güçlü müşteri portföyü ve Türk iş dünyasına kazandırdığı yeni hizmet anlayışı ile sektörünün lider kuruluşudur.

İş Leasing'in mevcut hissedar yapısı şöyledir:

**İş Leasing lider kuruluşlardan oluşan güçlü bir ortaklık yapısına sahiptir.**

## Hissedarlar

### Hisseler (%)

Türkiye İş Bankası	35.3
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası	30
Camiş Sigorta	2.65
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri	2.65
Halka açık	29.4

## Türkiye İş Bankası

İş Bankası, 1924'ten bu yana Türk bankacılık sistemini geliştirmek ve sanayiye finansal kaynak sağlamak gibi tarihi bir görevi sürdürmektedir. İş Bankası, Mustafa Kemal Atatürk tarafından kurulduğunda, Türk ekonomisi için hem kredi kurumu hem de doğrudan sermaye yatırımcısı olarak önemli bir rol üstlenmiştir. İstikrarlı aktif büyümesini ve kârlılığını birlikte artırarak, sadece Türkiye'de değil yurt dışında da finansal hizmetler alanında teknolojik lider haline gelmiştir. Banka, finans piyasaları ve iş dünyasındaki pozisyonunu güçlendirmek amacıyla, merkez binasını İstanbul'a taşımıştır. Yeni merkez kompleksi olan İş Kuleleri, bankanın tüm departmanlarını ve birçok iştirakini bir araya getirmiştir. Kuleler aynı zamanda konser salonu ve sanat galerileriyle pek çok kültür-sanat etkinliğine ev sahipliği yapmaktadır.

## Türkiye Sınai Kalkınma Bankası

TSKB (Türkiye Sınai Kalkınma Bankası) 1950 yılında, Türk sanayisinin yapısal ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla kurulmuştur. TSKB bugün, Türk finans sistemi içinde yer alan, Hazine'nin garantisi olmaksızın uluslararası finans piyasalarında uzun vadeli borçlanabilen az sayıdaki bankadan biridir. 55 yıllık tarihi boyunca Banka, yeni teknolojilerin finansmanını desteklemiş, yeni finansal araçlar için aracı banka görevini üstlenmiş, yabancı yatırımcılara doğrudan ya da ortak kuruluşlar yoluyla sermaye hisseleri satmış, özelleştirme programının hayata geçirilmesi için, programla ilgilenen potansiyel yabancı yatırımcılara yönelik danışmanlık hizmetlerini de kapsayan faaliyetlerde bulunmuş ve daima Türkiye ile küresel finans piyasaları arasında bir köprü vazifesi görmüştür.

## Camiş Sigorta Hizmetleri

Camiş Sigorta, 1990 yılında kurulmuştur ve bir İş Bankası Grubu şirkettir. İş Bankası Grubu'nun bir başka şirketi olan Anadolu Sigorta'nın acentası olarak, her tür sigorta faaliyetiyle ilgilenmektedir.

## Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri

Nemtaş, İzmir Aliağa'da kurulmuş bir liman idaresi ve taşıma şirkettir. Deniz ve kara taşımacılığı, depo işlemleri, ilgili komisyonculuk hizmetleri, sevkiyat hattı işlemleri, gümrükleme hizmetleri şirketin temel hizmet alanlarını oluşturmaktadır.

## Halka Açık Hisseler

İş Leasing, hisselerinin %29.4'ünü, Mart 2000'de İMKB'de halka arz ederek yapısını güçlendirmiştir ve halka açık şeffaf bir kuruluş olarak, Türk finansal hizmet sektörünün lider kuruluşu olmaya devam etmektedir.



## Finansal kiralama sektörü, 2004 yılında işlem hacmiyle yeni bir rekora imza atmıştır.

Türkiye’de finansal kiralamanın yasal çerçevesi 1985 yılında yürürlüğe giren Finansal Kiralama Kanunu ile başlamış ve daha sonra yayımlanan yönetmeliklerle düzenlenmiştir.

2001 yılı başında yaşanan derin kriz sırasında finansal kiralama sektörü de olumsuz etkilenmiş, 2002’de IMF’nin istikrar programına desteğinin tekrar sağlanması, enflasyonun düşüşü ve yatırımların hız kazanması ile birlikte, tekrar büyüme trendine girmiştir. 2003 yılında ekonomik istikrar ülke ekonomisini canlandırmış ve finansal kiralama sektörünün işlem hacmi 2.1 milyar USD’ye ulaşmıştır. 2004 yılında ekonominin daha istikrarlı ve yatırımcı açısından uzun vadeli projeksiyonları destekleyen bir yapıya kavuşmasıyla 2.9 milyar USD işlem hacmi gerçekleştiren leasing sektörü yeni bir rekora imza atmıştır.

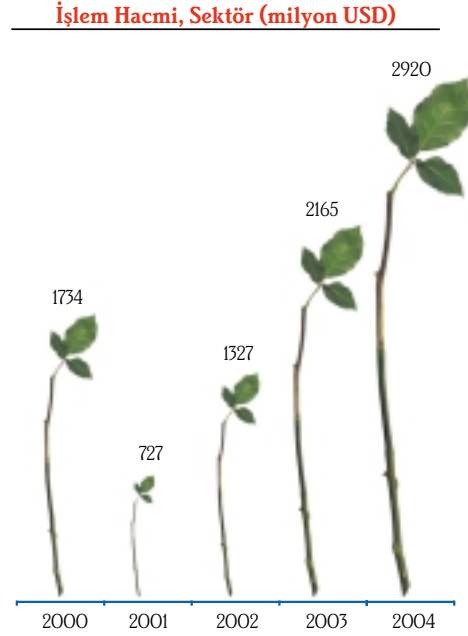
Piyasalardaki ekonomik dengelerin oturması ve son üç senedir uygulanan istikrarlı ekonomik programın devamlılığı ile birlikte, gerçekleşmesi düşünülen yatırım artışı finansal kiralama sektörünün hızlı bir şekilde gelişimine imkân sağlayacaktır.

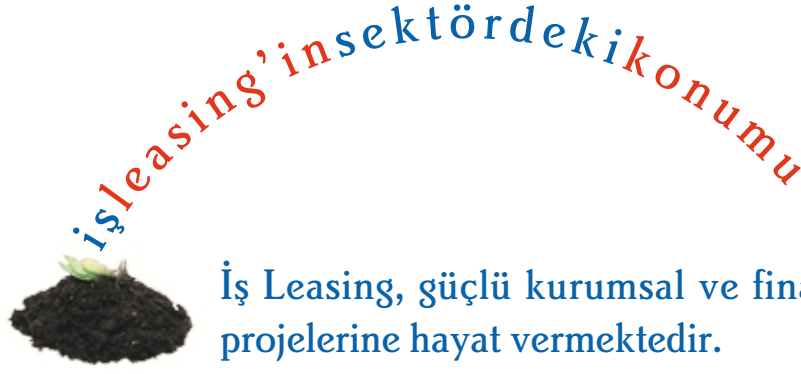
Öte yandan uluslararası piyasalarda finansal kiralamanın özel sektör yatırımları içindeki payı %20 - 30 civarında iken Türkiye’de halen % 6-7 seviyesindedir. Bu veriler ekonomik istikrara bağlı olarak ülkemizde finansal kiralamanın gelişme potansiyelini göstermedeki en iyi örneklerdir.

Finansal kiralama, Türkiye’de faaliyete geçtiği ilk yıllarda sadece büyük ölçekli firmalar tarafından alternatif finansman yöntemi olarak kullanılırken, günümüzde orta, hatta küçük ölçekli işletmeler tarafından da yaygın olarak kullanılmaktadır.

2003 Temmuz ayında kiracı ve kiralayan açısından önemli muhasebesel ve vergisel değişiklikler getirilerek finansal kiralama muhasebesinde UFRS standartları uygulanmaya başlanmış, bunun sonucunda gayrimenkul leasingi işlemlerinde ciddi bir artış yaşanmıştır. Aynı zamanda ülkemizde yasal altyapısı oluşturulma aşamasında olan mortgage sistemi dahilindeki yasa tasarıları, finansal kiralama sektörünün de bu ürünü sunabilmesine olanak sağlayacak şekilde hükümler içermektedir ve bu gelişmenin gayrimenkul leasingi işlemlerine daha da ivme kazandırması beklenmektedir.

Türkiye’de leasing firmaları halen 1985 yılında yürürlüğe giren finansal kiralama kanunu ile faaliyet göstermektedirler. 20 yıllık süre içerisinde hızla gelişen ekonomik koşullar ve uygulamada ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda kanunun daha esnek ve güncel ihtiyaçları gözetilen bir yapıya kavuşturulması gerektiğine dair sektörde genel görüş birliği hakimdir. Özellikle yurtdışı örnekleri oldukça yaygın olan operasyonel kiralamanın, bu sayede önünün açılması sektörün önemli beklentileri arasındadır.





## İş Leasing, güçlü kurumsal ve finansal yapısıyla, yatırım projelerine hayat vermektedir.

İş Leasing'in işlem hacmi, 2004 yılında, finansal kiralama sektöründeki genel artışın üzerinde gerçekleşmiş ve belirlenen yıllık hedefi aşmıştır.

İş Leasing, müşteri ihtiyacı ve beklentilerine göre tasarlanmış çözüm paketleri geliştirerek yatırımcıları desteklemeyi sürdürmüş ve işlem hacmini en yüksek seviyelere çıkarmıştır.

İş Leasing, oluşturduğu stratejik ve uzun vadeli pazarlama politikaları ile verimli yatırımlara imza atmıştır. İş Bankası şubelerinin sağladığı işbirliği ve yeni açılan bölge temsilciliklerimizin desteği ile müşterilere doğrudan ulaşabilmekte ve alternatif çözüm önerileri sunarak kaliteli müşteri portföyünü sürekli olarak büyütmektedir. Türk ekonomisindeki gelişmeleri takip eden İş Leasing, finansal kiralama sektöründeki lider konumunu sürdürmüş ve uygun kaynaklar yaratarak projelerini finanse etmiştir.

### Sektörel büyüme ve potansiyel

Son iki yıldır ulaşılan işlem hacmi, finansal kiralama sektörü için oldukça cesaret verici bir göstergedir. Piyasada ekonomik denge ve istikrarın sağlanması ve sağlanan istikrarın sürekliliği, finansal kiralama sektöründeki hızlı büyümeyi teşvik ederek yatırım artışlarını da beraberinde getirmiştir. Başarılı bir grafik çizen Türkiye finansal kiralama sektörü son iki yıldır ülkenin GSMH'sından daha hızlı bir büyüme göstermiştir. Sektör 2003 yılında %63 ve 2004 yılında %35 büyümüştür.

Sektörün dinamik yapısını sürdürdüğü 2004 yılı İş Leasing için çok başarılı ve kârlı bir yıl olmuştur. Şirket 2004 yılında %68 oranında büyümüş ve bu oranla %35'lik sektör büyüme oranının oldukça üzerinde bir büyüme gerçekleştirerek, öncü konumunu daha da güçlendirmiştir. 2003 yılında %8.40 olan pazar payı, 2004 yılında %10.48'e yükselmiştir.

Şirket portföyü ise sürekli bir ivme sergileyerek 2003 yılında %76, 2004 yılında ise %30 oranında büyümüştür. Artan pazar payı ve dağıtım kanallarının daha etkin kullanılması bu büyümede önemli bir faktör olmuştur.

Ancak, finansal kiralama yoluyla yapılan özel sektör yatırımlarının uluslararası piyasalardaki payı %20-30 iken, bu oranın Türkiye'de sadece %6-7 civarında olduğunu ve bu durumun da büyük oranda ülkemizdeki ekonomik istikrar koşullarıyla ilişkili olduğunu belirtmek gerekir. Finansal kiralama sektörünün büyük bir gelişme potansiyeline sahip olduğu açıkça görülmektedir.



## KOBİ dünyasında İş Leasing

Türkiye’de finansal kiralama faaliyetlerine ilişkin yasal çerçeve, 1985 yılında yürürlüğe giren Finansal Kiralama Kanunu ile çizilmiştir ve finansal kiralama ile ilgili düzenlemeler, yayınlanan yönetmelikler aracılığıyla denetlenmektedir. İlk başta, sadece büyük şirketler finansal kiralamaı bir alternatif finansman yöntemi olarak kullanmıştır; bugün ise bu yöntem orta ve hatta küçük ölçekli şirketler tarafından da kullanılmaktadır.

İş Leasing, küçük ve orta ölçekli şirketlere finansal kiralama hizmeti sunmak konusunda liderdir ve şirket bu alanda 2004 yılında da büyük başarı elde etmiştir. İş Leasing, ulusal ekonominin önemli bir kesimine mali destek ve yatırım desteği sunmakta; İş Leasing’in kurucusu, esas ortağı ve ülkenin en büyük özel bankası olan İş Bankası’nın tam desteğini almaktadır.

## Bölge temsilcilikleri ve yeni hedefler

2004 yılı içerisinde şubeleşme çalışmaları hız kazanmış, İç Anadolu Bölge Temsilciliği ve Ege Bölge Temsilciliği’nden sonra Güney Anadolu Bölge Temsilciliği faaliyete geçmiştir. Tüm Türkiye genelinde daha etkin hizmet vermeyi hedefleyerek 2005 yılı içerisinde de temsilcilikleri yaygınlaştırma çalışmaları devam edecektir.

İş Leasing, kaliteli portföy yaratma politikası uygulayarak, müşteri ihtiyaç ve beklentilerine uygun çözüm paketleri geliştirerek, 2004 yılında proje finansmanı ve işlem hacminde önemli bir pazar payı elde etmiştir.

## Şirket faaliyetleri



- e-İŐ Leasing
- pazarlama
- krediler
- operasyon
- finansal kiralama portföyü
- fon yönetimi
- eğitim

## İş Leasing 2004 yılında finansal kiralama hizmetleri ağını tüm Türkiye’de daha da güçlendirmiş ve geliştirmiştir.

### Dinamik bir hizmet kanalı: e- İş Leasing

Teknolojideki gelişmelerin bir sonucu olarak, İş Leasing müşterileri şirketin on-line hizmetlerinden artan oranda yararlanmaktadır. İş Leasing web sitesi sürekli güncellenen interaktif finansal kiralama hizmetleri sunmakta ve müşterilerine hesaplarını internet üzerinden takip etme imkanı tanımaktadır. Müşterilerimiz, şifre ile korunan hesaplarına erişebilir, cari borç bakiyelerini belirleyip istedikleri bankadan ödeme talimatı yollayabilirler. Ayrıca, müşteriler on-line başvuru yapabilir ve teklif aşamalarını takip edebilir, imzalanmış sözleşmelerine ilişkin tüm bilgilere ulaşabilirler.

### Başarılı bir pazarlama beraberinde daha geniş bir müşteri tabanı getirmiştir.

İş Leasing son yıllarda, finansal kiralama faaliyetlerini ülkenin tüm bölgelerine yaymış ve başarılı pazarlama stratejileri uygulayarak müşteri tabanını genişletmiştir.

İş Leasing pazarlama stratejisi temel olarak, ürün çeşitliliği ve kalitesini artırmayı amaçlayan yatırımcıların tesislerini büyütmek, modernleştirmek ya da geliştirmek amaçlı projelerine uzun vadeli finansman sağlamayı hedef alır. Bununla beraber Türkiye İş Bankası’nın geniş müşteri ağına yer alan birçok güçlü ve istikrarlı şirketle de uzun yıllara dayanan müşteri ilişkisi geliştirilmiş ve şirketin ulaştığı sektörler ve hedef kitle genişletilmiştir.

İş Leasing, nitelikli satıcı ve tedarikçilerden oluşan çözüm ortakları ile müşterilerine yerinde ve zamanında hizmet vererek rekabetçi ve dinamik bir yapı sergilemektedir.

Özellikle küçük ve orta ölçekli şirketlere erişilerek bu şirketlerin yatırım ihtiyaçlarını değerlendirmek ve karşılamak üzere 2004 yılından itibaren ülke çapında şubeleşmeye ağırlık verilmiş, sırasıyla İç Anadolu, Ege ve Güney Anadolu bölge temsilcilikleri hizmete açılmıştır. 2005 yılında yeni bölge temsilciliği açılışları devam edecek ve müşterinin birebir, yüz yüze hizmet talebi artan oranda karşılanacaktır.

### Kredide hız ve güven

İş Leasing yıllar içinde oluşturulan ve sık sık güncellenen kredi bilgileri veri tabanından alınan bilgilerle güçlü ve istikrarlı olarak tanımlanan sanayilere destek ve finansman sağlamaktadır. Bunun yanı sıra modern bilimsel kredilendirme ölçütleri olan derecelendirme ve puanlama sistemleri de kullanılarak etkin risk ölçümü ve portföy yapılanması sağlanmaktadır.

**İş Leasing, Yatırımları özenle değerlendirir, finanse eder ve gelişimine destek olur.**

İş Leasing kredi talebinde bulunan müşterileri hakkında kredi değerlendirme sürecini başlatarak istihbarat, derecelendirme, puanlama, fizibilite analizi ve piyasa istihbaratı imkanlarını kullanır ve en kısa sürede bilgi akışının tamamlanmasını sağlar. Yapılan değerlendirmenin sonucunda hızlı ve güvenilir kredi kararları müşterilere iletilerek yatırımların finansman kaynağına yönelik kesin taahhüt verilir.

## Müşteri talepleri doğrultusunda geliştirilen operasyon süreçleri

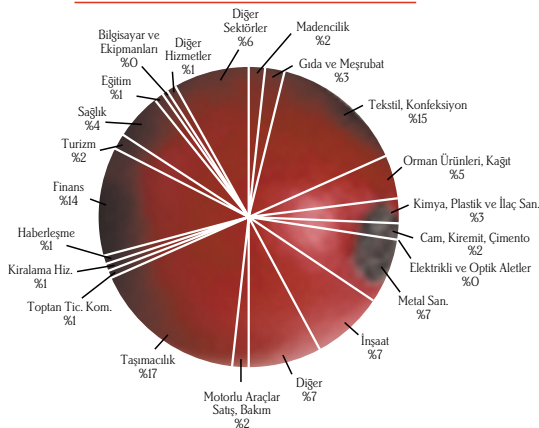
Yeni teknolojik altyapı yatırımları yoluyla, İş Leasing, satın alma, teşvik ve gümrük gibi işlemsel faaliyetlerin daha hızlı ve kolayca yapılabilmesine imkân sağlamıştır. Altyapının yanı sıra, İş Leasing'in deneyimli ve profesyonel kadrosunun sürekli ve kaliteli hizmet yaklaşımını sürdürmedeki performansı, işlem kalitesini de önemli oranda artırmaktadır. İş Leasing müşterilerinin talepleri mümkün olan en kısa zamanda karşılanmakta ve finansal kiralama işlemleri prosedürün tamamlanmasının hemen ardından gerçekleştirilmektedir. Hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetini artırmak için, işlem prosedürü müşteri talepleri doğrultusunda daha da azaltılmıştır. Halen devam etmekte olan "Proje Mavi" çalışmaları sonucunda daha da etkin ve verimli iş süreçlerine ulaşılması hedeflenmektedir.

Şirketin uygulamakta olduğu iç kontrol sistemi ise sağlıklı olarak işlemekte ve müşterilerin beklentilerine uygun ürün sunulmasını sağlamaktadır.

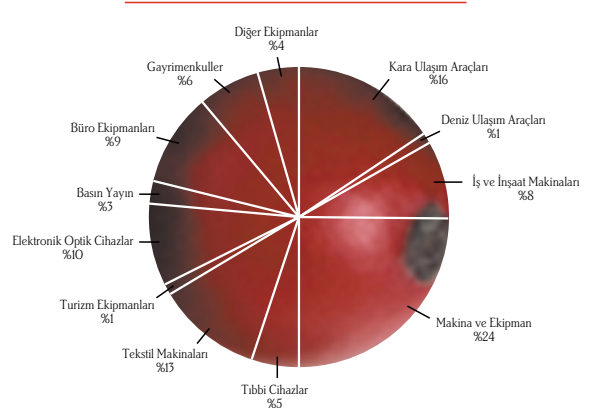
## Finansal kiralama portföyünde sektörel çeşitlilik

İş Leasing müşterileri, kısmen İş Bankası müşterilerinin ya da doğrudan İş Leasing ile ilişkisi olan müşterilerin oluşturduğu geniş bir sektörel tabandan gelmekte ve çeşitlilik gösteren bir portföy yapısı oluşturmaktadır. Şirket yönetimi, oluşturulan portföyün mümkün olduğunca yaygın bir sektörel dağılımda olmasını gözetmekte ve portföy riskinin birkaç ana sektör üzerinde yoğunlaşmamasına özen göstermektedir. Bu yaygın sektörel dağılımın sonucu olarak, şirketin yaptığı işlemlerin doğal teminatını teşkil eden kiralama konusu ekipmanlar da çok yaygın bir yelpazede yer almaktadır. Yaygınlaşma konusundaki hassasiyet, coğrafi dağılım ve pazarlama kaynağı açısından da gösterilmektedir.

2004 Sektör Dağılımı



2004 Ekipman Dağılımı



## Yatırımcının güçlü ve itibarlı iş ortağı

İş Leasing, tüm taahhütlerini zamanında ve tam olarak yerine getirdiği için, uluslararası ve ulusal finansal çevrelerinde haklı bir ün kazanmıştır. İş Leasing'in itibarı, şirketi iş çevrelerinde güçlü bir konuma getirmiştir. Böylece şirket, işlemlerini sadece İş Bankası ve yerel bankalar yoluyla değil, aynı zamanda birçok uluslararası banka yoluyla da finanse edebilmektedir. Türk ekonomisinin geçmiş dönemlerde yaşadığı istikrarsızlığın olumsuz etkilerine rağmen, şirket hiçbir dönemde finansman sağlamakta zorlanmamıştır.

İş Leasing, müşterileri için kârlı koşullarda uzun vadeli finansal kiralama işlemleri sunabilmek için, daima hem Türk Lirası hem de döviz üzerinden uzun vadeli uygun borçlanma koşulları sağlamaktadır.

## Başarı ve eğitim

Eğitim, günümüz iş dünyasının kaçınılmaz bir olgusudur ve şirket içi ve şirket dışı eğitim, İş Leasing için önemli bir faaliyettir. Şirket, ilerlemeye açık ve faal bir kuruluşun, yetenekli ve eğitilmiş üyelerine dayandığına inanır ve her türlü faydalı bilgi ve iletişim teknolojilerinden faydalanır. İş Leasing çalışanları, yeni teknolojiler ve çalışma yöntemlerinden faydalanmak amacıyla yurtiçi ve/veya yurtdışı eğitimlere katılmaları konusunda desteklenmektedir.



İş Leasing finansal kiralama sektöründe gücünü, dinamik yapısıyla destekleyerek fark yaratmayı başarmıştır.



**İbrahim Halil Çiftçi**  
(Genel Müdür)



**Nida Çetin**  
(Genel Müdür Yardımcısı)



**Orhan Erdoğan**  
(Genel Müdür Yardımcısı)



**Tanya Karakaşlı**  
(Operasyon Müdürü)



**Onan Keleş**  
(Finansman Müdürü)



**Murat Ruben**  
(Hukuk Müşaviri)



**Dilek Sezer**  
(Pazarlama Grup Müdürü)



**Neslihan Oruç**  
(Muhasebe Müdürü)



**Mehmet Sevinç**  
(Pazarlama Müdürü)



**Berrin Akçal**  
(Kredi Müdürü)

# Genel Kurul Gündemi



## İş Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin 18 Mart 2005 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ait

### GÜNDEM

1. Açılış ve Başkanlık Divanı teşkili ile toplantı tutanaklarının imzalanması için Divana yetki verilmesi,
2. 2004 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçiler Raporları ve Bağımsız Denetçi Raporunun özeti ile 2004 yılı Bilanço ve Kâr / Zarar hesaplarının okunması ve müzakeresi,
3. 2004 yılı Bilanço ve Kâr / Zarar hesabının onaylanması,
4. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kâr Dağıtım Önerisinin onaylanması
5. Yıl içinde atanan Yönetim Kurulu Üyelerinin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilerin 2004 yılı çalışmalarından dolayı ibrası
7. Görev süresi sona ermiş olan Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi
8. Görev süreleri sona ermiş olan Denetçilerin seçilmesi,
9. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçilerin ücretlerinin belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulunca belirlenen bağımsız denetim kuruluşunun Genel Kurul'un onayına sunulması,
11. Dilek ve temenniler

**Toplantı Yeri:** İş Finansal Kiralama A.Ş. Genel Merkezi  
İş Kuleleri, Kule 2, Kat 11  
34330 4. Levent - İstanbul

**Toplantı Tarihi:** 18 Mart 2005 Cuma Saat: 14:00





Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı gereğince 2004 yılına ait dağıtılabilir dönem kârı aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

## DÖNEM KÂRININ DAĞITIMI (YTL)

Ana sözleşmemizin 28. maddesine ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun olarak 2004 yılı kâr dağıtımına esas net dönem kârının hesaplanmasında; henüz kâr dağıtım kararı almamış olması nedeniyle bağlı ortaklıklarımızdan Karya Trading LTD'nin 2004 yılı kârı hariç tutulmuş ve Şirketimizin dönem kârı ile bağlı ortaklıklarımızdan İş Factoring A.Ş.'nin dönem zararı dikkate alınmıştır.

Seri: XI No: 25 tebliğ hükümlerine göre hesaplanmış, 2004 yılı kâr dağıtımına esas dönem kâr olan 22.366 Bin YTL'nin aşağıdaki şekilde dağıtımını onaylarınıza sunarız.

	2004 YILI
1. Dönem Kârı / Zararı	22.366
2. Ödenecek Vergi ve Yasal Yükümlülükler	-
Gelir Vergisi	-
Diğer Vergi ve Yasal Yükümlülükler	-
NET DÖNEM KÂRI / ZARARI	22.366
3. Geçmiş Yıllar Zararları	(17.684)
YASAL YEDEK AKÇE AYRILMASINA ESAS DÖNEM KÂRI	4.682
4. Birinci Tertip Yasal Yedek Akçe	(234)
DAĞITILABİLİR NET DÖNEM KÂRI	4.448
5. Ortaklara Birinci Temettü	4.448
6. Yönetim Kurulu'na Temettü	-
7. Ortaklara İkinci Temettü	-
8. İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	-
9. Olağandışı Yedekler	-
HİSSE BAŞINA KÂR	
Adi Hisse Senedi Sahiplerine (YTL/%)	0.895 YTL / % 89,46
İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine (YTL/%)	
HİSSE BAŞINA TEMETTÜ	
Adi Hisse Senedi Sahiplerine (YTL/%)	0.178 YTL / % 17,79
İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine (YTL/%)	



# mal tablolarına ilişkin yönetim kurulu kararı

## İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. YÖNETİM KURULU KARARI

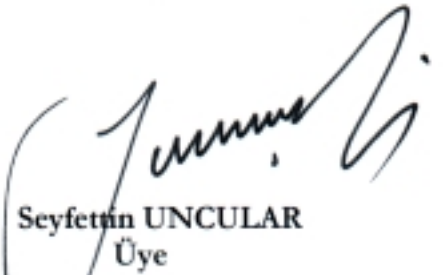
<b>Toplantı Yeri ve Tarihi</b>	:İstanbul 21.02.2005
<b>Toplantıya Katılanlar</b>	:Ali Cüneyt DEMREN, Kemal AĞANOĞLU, Seyfettin UNCULAR, Burhanettin KANTAR, Köksal BURKAN, Korkut ÜN
<b>Toplantı No</b>	:731

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı Ali Cüneyt DEMREN başkanlığında toplandı.

01.01.2004 – 31.12.2004 hesap dönemine ilişkin olarak “ Denetim Serbest Mali Müşavirlik A.Ş.” tarafından hazırlanan bağımsız denetim raporu ve bu rapora baz teşkil eden konsolide bilanço, gelir tablosu ve dipnotları tarafımızdan incelenerek , bilanço, gelir tablosu ve dipnotların gerçeğe aykırı bir açıklama, yanıltıcı herhangi bir bilgi ve ya eksiklik içermediği, şirketin finansal durumu ve faaliyet sonuçları hakkında gerçeği doğru biçimde yansıttığı kanaatine varıldığından, 31.12.2004 tarihli bilanço, gelir tablosu ve dipnotlarının kurulumuzca onaylanarak şirketimiz Genel Kurulunun onayına sunulmasına ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:XI No:25 tebliği uyarınca, kamuya duyurulmak üzere İstanbul Menkul Kıymetler Borsası ve Sermaye Piyasası Kurulu'na 22.02.2005 tarihine kadar gönderilmesine karar verilmiştir.

  
A. Cüneyt DEMREN  
Başkan

  
Kemal AĞANOĞLU  
Başkan Yardımcısı

  
Seyfettin UNCULAR  
Üye

  
Burhanettin KANTAR  
Üye

  
Köksal BURKAN  
Üye

  
Korkut ÜN  
Üye



# denetim komitesi kararı

## İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. DENETİM KOMİTESİ

Karar No: 11

Karar Tarihi : 21.02.2005  
Karar No : 2005.11  
Toplantı Saati : 14:00  
Gündem Madde : 1

**KONU:** 01.01.2004 – 31.12.2004 Dönemi Mali Tabloları hakkında.

İş Finansal Kiralama A.Ş.'nin 01.01.2004 – 31.12.2004 dönemi bağımsız denetimden geçmiş mali tabloları SPK mevzuatı muhasebe ilkeleri, gerçeğe uygunluğu ve doğruluğu açısından ortaklığın sorumlu yöneticilerinin görüşleri alınmak sureti ile incelenmiş olup kamuya açıklanması uygun bulunmuştur.

Şirketin 01.01.2004 – 31.12.2004 dönemi mali tablolarının kamuya ilan edilmek üzere onaylanması hususunun Yönetim Kurulu'nda görüşülmesini rica ederiz.

Saygılarımızla,

Korkut ÜN  
Üye

Burhanettin KANTAR  
Üye



# denetçiraporu

## İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. 2004 FAALİYET DÖNEMİ HİSSEDARLAR OLAĞAN GENEL KURULUNA

Ünvanı:	İş Finansal Kiralama A.Ş.
Merkezi:	İstanbul
Kayıtlı Sermaye:	50.000.000.000.000.-TL
Sermayesi:	25.000.000.000.000.-TL
Faaliyet Konusu:	Finansal Kiralama
Denetçilerin adı ve görev süreleri, ortak veya şirketin personeli olup olmadıkları:	<u>Rabia İmer</u> – Şirket Personeli veya Ortak değil. Görev Süresi : 1 Yıl <u>Selen Hepdoğan</u> - Şirket Personeli veya Ortak değil. Görev Süresi : 1 Yıl
Katılınan yönetim kurulu ve yapılan denetleme kurulu toplantılarının sayısı:	Bütün toplantılar
Ortaklık hesapları, defter ve belgeleri üzerinde yapılan incelemenin kapsamı, hangi tarihlerde inceleme yapıldığı ve varılan sonuç:	Yasal defterler ve belgeler üzerinde haziran ve aralık aylarında genel inceleme yapılmış olup kayıtlar ile uygunluğu görülmüştür.
Türk Ticaret Kanu'nun 353'üncü Maddesinin 1'inci fıkrasının 3 numaralı bendi gereğince ortaklık veznesinde yapılan sayımların sayısı ve sonuçları:	Her üç ayda bir yaptığımız tetkikler sonucunda tenkit edilecek bir husus görülmemiştir.
Türk Ticaret Kanunu'nun 353'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının 4 numaralı bendi gereğince inceleme tarihleri ve sonuçları:	Yaptığımız incelemeler sonucunda rehin ve teminat ile her nevi kıymetli evrakın kayıtlı ve mevcut olduğu tespit edilmiştir.
İntikal eden şikâyet ve yolsuzluklar ve bunlar hakkında yapılan işlemler:	İntikal eden şikâyet ve yolsuzluk yoktur.
İş Finansal Kiralama A.Ş'nin 01.01.2004 – 31.12.2004 dönemi hesap ve işlemlerini Türk Ticaret Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve diğer mevzuat ile genel kabul görmüş muhasebe ilke ve standartlarına göre incelemiş bulunmaktayız.	
Görüşümüze göre içeriğini benimsediğimiz ekli 31.12.2004 tarihi itibarı ile düzenlenmiş bilanço, Şirketin anılan tarihteki mali durumu; 01.01.2004 – 31.12.2004 dönemine ait gelir tablosu, anılan döneme ait faaliyet sonuçlarını gerçeğe uygun ve doğru olarak yansıtmakta; kârın dağıtım önerisi yasalara ve Şirket ana sözleşmesine uygun bulunmaktadır. Bilançonun ve gelir tablosunun onaylanmasını ve Yönetim Kurulu Üyelerinin aklanmasını onaylarınıza arz ederiz.	

DENETÇİ

Rabia İmer

DENETÇİ

Selen Hepdoğan

İş Finansal Kiralama A.Ş.

kurumsal yönetim ilkeleri uyma raporu



### 1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

En az finansal performans kadar önemli olduğuna inandığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin hayata geçirilmesinde, gerek ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının gelişmesi gerekse Şirketimiz menfaatleri açısından, büyük yarar görülmektedir.

Şirketimizce, söz konusu ilkelere azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu yönde çalışmalar yapılmaktadır.

Bu kapsamda ana sözleşmemizde,

- Özel denetçi atanması talebinin bireysel bir hak olarak kullanılabilmesini,
- Kar payı avansı dağıtılmasını,
- Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını,
- Yönetim kurulu üye seçiminde birikimli oy sistemi uygulanmasını,
- Şirketin sermaye ve yönetim yapısı ile malvarlığında değişiklik meydana getiren bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralanması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesine ilişkin kararların genel kurulda alınmasını

öngören düzenlemeler yer almamakta ve Yönetim Kurulumuzda azınlık payı temsilcisi bulunmamakta olup,

- Pay Sahiplerimizi bilgilendirme politikası oluşturulmasına,
- Etik kurallarımız ile Şirketimizin vizyonu ve misyonu [www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr) adresinde yer alan internet sitemizde kamuya duyurulmasına

yönelik çalışmalarımız ise devam etmektedir.

İstisnai nitelik arz eden henüz uygulanmayan prensiplerin de, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamış olmakla birlikte, bir plan dahilinde ve en kısa sürede uygulanması arzu edilmektedir.

Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyum düzeyine ilişkin değerlendirme ve tespitleri ile uyum düzeyinin kapsam ve nitelik itibarıyla geliştirilmesine yönelik düşünceleri aşağıda sunulmuştur.

## BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

### 2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimizde Pay Sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur.

Pay Sahipleri ile ilişkiler biriminde, Sn. Nida Çetin, Sn. Neslihan Oruç ve Sn. Hamide Akçalan görev yapmaktadır.

Birimin başkanlığını Sayın Nida Çetin yürütmektedir.

Söz konusu birimde görev yapan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Telefon No	Elektronik Adres
Sn. Nida Çetin	0 212 350 74 00	nidacetin@isleasing.com.tr
Sn. Neslihan Oruç	0 212 350 74 70	neslihanoruc@isleasing.com.tr
Sn. Hamide Akçalan	0 212 350 74 76	hamideakcalan@isleasing.com.tr

Sn. Nida Çetin birim başkanlığı görevini, doğrudan doğruya Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanına bağlı olarak yürütmektedir.

Söz konusu birim pay sahipliği haklarının kullanımı konusunda faaliyet göstermekte ve yönetim kurulu ile Pay Sahipleri arasındaki iletişimi sağlamaktadır.

Söz konusu birimin, faaliyetlerini yönetim kuruluna raporlaması uygulamasına en kısa sürede başlanacaktır.

Pay Sahipleri ile ilişkiler birimi esas itibarıyla,

- Pay Sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlama,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve/veya ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Pay Sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlama,
- Genel kurul toplantısında, Pay Sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlama,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların Pay Sahiplerine yollanmasını sağlama,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izleme

görevlerini yerine getirmek üzere faaliyet göstermektedir.

Dönem içinde birime yapılmış yazılı başvuru bulunmamaktadır.

Dönem içinde birime yapılan sözlü başvuruların tamamı yanıtlanmıştır.

Başvurulara ilişkin verilerin takibine yönelik gerekli altyapı çalışmaları tamamlanmış olup, yapılan başvuru ve verilen yanıt sayılarına gelecek dönemlerde yayımlanacak uyum raporlarında yer verilecektir.

## **2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı**

Dönem içinde Pay Sahiplerimizden gelen, yazılı bilgi talebi başvurusu bulunmamaktadır.

Dönem içinde Pay Sahiplerimizden gelen, sözlü bilgi talebi başvurularının tamamı yanıtlanmıştır.

Başvurulara ilişkin verilerin takibine yönelik gerekli altyapı çalışmaları tamamlanmış olup, yapılan bilgi başvurusu ve verilen yanıt sayılarına, gelecek dönemlerde yayımlanacak uyum raporlarında yer verilecektir.

Pay Sahiplerimizin, ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere, her türlü bilgi talebi karşılanmaktadır.

Pay Sahiplerimizden gelen bilgi talepleri, en az Genel Müdür Yardımcısı düzeyindeki çalışanlarımızca değerlendirilmekte olup, ticari sır ve gizlilik sınırları dahilinde olmak üzere, en kısa sürede, tam, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde ve özenle karşılanmaktadır.

Pay Sahiplerimizin sıkça ihtiyaç duydukları konulardaki açıklamalar ile haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili bilgiler, [www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr) adresinden ulaşılabilecek olan internet sitemizde yer almaktadır.

Yasal mevzuat uyarınca, azınlık Pay Sahipleri bazı somut olayların incelenmesine yönelik olarak Genel Kuruldan özel denetçi atanmasını talep etme hakkına sahip bulunmaktadır.

Hissedarlarımız 2004 yılı içinde Genel Kurulumuzdan özel denetçi tayini talebinde bulunmamışlardır.

Ana sözleşmemizde özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir.

Mevzuat uyarınca gerek genel kurulun özel denetçi atanması talebinin gereğini yerine getirmek zorunda olması, gerekse özel denetçi atanması talebinin gündeme bağlılık ilkesinin istisnalarından birini oluşturması dikkate alınarak, ticari sır niteliği taşıyan veya henüz kamuya açıklanmamış olan bilgilerin gizliliğinin korunmasına yönelik olarak uygulamada sıkıntı yaratabileceği kaygısıyla, özel denetçi atanması talebinin ana sözleşmede bireysel bir hak olarak düzenlenmesi hususunun gelişmelere bağlı olarak ileride değerlendirilmesi düşünülmektedir.

Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgilerin, genelde internet sitemiz, yıllık faaliyet raporumuz ve özel durum açıklamalarımız, özelde ise bireysel talepler aracılığıyla olmak üzere, Pay Sahiplerimizin kullanımına sunulduğu düşünülmektedir.

Pay Sahiplerimizin, Şirketimizin sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili olduğu gerçek ya da tüzel kişiler ile Şirketimiz arasındaki hukuki ve ticari ilişkilere ilişkin bilgi talepleri de mevzuatın elverdiği ölçüde karşılanmaktadır.

Pay Sahiplerimizin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacıyla yönelik olarak, haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda Pay Sahiplerimizin kullanımına sunulmuştur.



#### 4. Genel Kurul Bilgileri

2004 yılı içinde, 19.3.2004 tarihinde yapılan 2003 yılına ait olağan Genel Kurul toplantısı olmak üzere, bir adet Genel Kurul toplantısı yapılmıştır.

Söz konusu toplantı, 25 trilyon liralık ödenmiş sermayemizin % 70'ini veya 17.6 trilyon liralık kısmını temsil eden Pay Sahiplerimizin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya menfaat sahipleri ve medyadan katılım olmamıştır.

Toplantı yeri, günü, saati, gündemi ve vekaletname örneğini içeren toplantı davetine ilişkin ilan, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi, Finansal Forum ve Dünya gazeteleri ile İMKB bülteninde olmak üzere, toplantı tarihinden en az iki hafta önce yayımlanmıştır. Bu sürenin asgari üç hafta olmasına özen gösterilecektir.

Toplantı bilgileri, aynı süre içerisinde nama yazılı hisse senedi sahiplerine ayrıca faks ve iadeli taahhütlü mektupla da ulaştırılmıştır.

Toplantı bilgilerine, tüm Pay Sahiplerimizin doğrudan erişimini teminen, [www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr) adresinde yer alan Şirketimiz internet sitesinden de ulaşılabilmektedir.

Pay defterine kayıtlar Yönetim Kurulu kararıyla yapılmakla birlikte nama yazılı Pay Sahiplerinin Genel Kurula katılımını teminen pay defterine kayıt için bir süre öngörülmemiştir.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, kar dağıtım önerisi, ihtiyaç duyulan genel kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ile esas sözleşmenin son hali ve esas sözleşmede değişiklik yapılacak ise tadil metni ve gerekçesi; genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirketimizin merkez ve şubelerinde Pay Sahiplerimizin incelemelerine açık tutulmaktadır.

Söz konusu bilgi ve belgelere, 2005 yılından itibaren [www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr) adresinde yer alan internet sitemizden de ulaşılabilmektedir.

2004 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında Pay Sahiplerinden soru sorma hakkını kullanan olmamıştır.

Toplantıda, Pay Sahipleri tarafından,

- Başkanlık divanının oluşturulması,
- Faaliyet raporunun önceden Pay Sahiplerimizin incelemelerine sunulmuş olması sebebiyle okunmaması,
- Şirket denetçi raporunun tamamı ile bağımsız denetçi raporlarının özet bölümünün okunması,
- Bilanço ve kar/zarar hesaplarının ana başlıklar halinde okunması,
- Yönetim kurulu üyelerinin seçimi,
- Dönem içinde istifa nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, yönetim kurulunca yapılan seçimin onaylanması,
- Denetim kurulu üyelerinin seçimi,
- Yönetim ve denetim kurulu üyelerine ödenecek ücretlerin tespiti

konularında öneriler oybirliği ile kabul edilmiştir.

Ana sözleşmemize göre,

- İştirak ve ortaklıklar kurulması veya bunların tasfiye edilmesi,
- Şirket adına gayrimenkul alınması, kiraya verilmesi, satılması veya inşaat yapılması

gibi önemli nitelikteki kararlar Yönetim Kurulumuzun yetkisinde bulunmaktadır.

## İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

### Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 31.12.2004

---

Şirketin sermaye ve yönetim yapısı ile malvarlığında değişiklik meydana getiren bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralınması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminat verilmesine ilişkin kararların genel kurulda alınması yönünde ana sözleşmemizde hüküm bulunmamaktadır.

Bu yönde ana sözleşmemize hüküm konulmasının,

- Yönetimde etkinliği azaltacağı,
- Rekabet gücünü olumsuz yönde etkileyerek önemli fırsatların kaçınılmasına sebebiyet vereceği

dolayısıyla da Şirketimizin menfaat sahiplerinin yararına sonuçlar doğurmayacağı düşünülmektedir.

Genel kurula katılımın kolaylaştırılmasını teminen, en az mevzuatta öngörülen hususlara harfiyen riayet edilmesi olmak üzere azami özen gösterilmekte olup, Pay Sahiplerimizin genel kurullarımıza katılım konusunda herhangi bir güçlükle karşılaşmadıkları düşünüldüğü gibi, ayrıca Pay Sahiplerimizden de bu bugüne kadar bu yönde bir geri besleme alınmamıştır.

Genel kurul tutanakları, Pay Sahiplerine toplantı bitiminde tevdi edilmekte ve ayrıca da toplantıya katılmamış Pay Sahiplerinin de bilgilendirilmesi amacıyla 2005 yılından itibaren, [www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr) adresinde yer alan internet sitemizde yer verilmek suretiyle, elektronik erişime de açık tutulacaktır.

Genel kurul ilanlarında,

- Toplantı günü ve saati,
- Tereddüt yaratmayacak şekilde toplantı yeri,
- Gündem,
- Gündem maddelerine ilişkin olarak ihtiyaç duyulan bilgiler,
- Gündemde esas sözleşme değişikliği var ise değişen madde/maddelerin ilgili kurumlardan izin alınan eski ve yeni şekilleri,
- Davetin hangi organ tarafından yapıldığı,
- İlk toplantının herhangi bir nedenle ertelenmesi üzerine genel kurul yeniden toplantıya davet ediliyor ise, ilk toplantının erteleme sebebi ile bu toplantıda yeterli olan toplantı nisabı,
- Olağan toplantı ilanlarında faaliyet raporu ile mali tabloların, diğer genel kurul evrakının ve dokümanının hangi adreste incelenebileceği

hususlarının yer almasına özen gösterilmektedir.

Şirketimiz, geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek dönemlerde planladığı yönetim ve faaliyet organizasyonundaki değişiklikleri genel kurul toplantısından önce, gerekçeleri ile birlikte Pay Sahiplerimizin bilgisine sunacaktır.

Bu çerçevede,

- Şirketimizin organizasyon yapısı değişikliğine ilişkin açıklaması ve gerekçeleri,
- Varsa danışmanlık hizmeti alınan kuruluşun bu konudaki raporu, yoksa Şirketimiz tarafından konuya ilişkin hazırlanan bilgi ve belgeler,
- İştirak ve bağlı ortaklıklarda organizasyon değişikliği olması halinde, organizasyon yapısı değişikliğine taraf olan tüm kuruluşların son üç hesap dönemine ilişkin faaliyet raporları ve yıllık mali tabloları ile proforma mali tabloları

Pay Sahiplerimizin incelemesine sunulmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulundurulacaktır.

Genel kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına, gündem başlıklarının açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmesine, mevzuatın da yasaklamış olduğu "diğer" veya "çeşitli" gibi gündem maddesi belirlenmemesine özen gösterilmektedir.

Toplantılarda kendisini vekil vasıtasıyla temsil ettirecek Pay Sahiplerimiz için vekaletname örnekleri toplantı duyuruları ile birlikte ilan edilmekte ve ayrıca elektronik ortamda da Pay Sahiplerimizin kullanımına sunulmaktadır.

Şirketimiz genel kurulunda oy kullanma usul ve esasları aşağıda maddeler halinde sunulmuştur.

- Her pay bir oy hakkı vermektedir.
- Bir payın birden çok maliki bulunduğu takdirde, bu tür oylar ancak ortak bir temsilci aracılığıyla kullanılabilir.
- Ortaklarımız genel kurullarda bizzat bulunabilecekleri gibi, kendilerini vekil aracılığıyla da temsil ettirebilirler.
- Genel kurul toplantılarında oylamalar açık ve el kaldırmak suretiyle yapılır. Ancak hazır bulunanlardan sermayenin yiridemi birini temsil eden Pay Sahiplerinin talebi üzerine gizli oya başvurulur.

Oy kullanma usul ve esasları ayrıca toplantı başlangıcında da Pay Sahiplerine duyurulmaktadır.

Pay Sahiplerimizin Şirketimiz Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimine iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri konular, Yönetim Kurulu tarafından gündem hazırlanırken olanaklar dahilinde dikkate alınacaktır.

Gerek yasal mevzuat gerekse ana sözleşmemiz uyarınca, olağan genel kurul toplantılarının hesap dönemi bitiminden itibaren üç ay içerisinde yapılması gerekmektedir.

Olağan genel kurul toplantımız, her hesap dönemi bitiminden itibaren üç ayı geçmemek üzere mümkün olan en kısa sürede yapılmaktadır.

Genel kurul toplantılarımız ana sözleşmemiz uyarınca Şirket merkezimizin bulunduğu yerde ve bütün Pay Sahiplerimizin katılmasına imkan verecek bir mekanda yapılmaktadır.

Genel kurulda kullanılacak toplam oy adedi ve sahip olunan imtiyazlar, Pay Sahipleri bazında sınıflandırılmakta ve hazırlanacak cetvelinde belirtilmek suretiyle toplantı başlangıcında Pay Sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Genel kurul toplantılarında, medyada çıkan şirket hakkındaki ihtilafli konulara ilişkin haber ve analizler hakkında Pay Sahiplerimize bilgi verilmektedir.

Pay Sahiplerimiz tarafından Yönetim Kurulu veya Denetçilerimize yöneltilen soruya, pay sahipliği haklarının kullanılması için gerekli olması ve ticari sır kapsamına girmemesi kaydıyla cevap verilmektedir.

Genel Kurul Toplantı Başkanımız, toplantıyı etkin ve Pay Sahiplerinin haklarını kullanmalarını sağlayacak şekilde yönetmektedir.

Genel kurul toplantısında Pay Sahiplerimizce sorulan her sorunun doğrudan genel kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasına ve sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde ise, sorulan sorunun en geç bir hafta içerisinde yazılı olarak cevaplandırılmasına özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan Yetkililerimiz ve Denetçilerimiz ile gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere konu ile ilgili kişiler olanaklar ölçüsünde toplantıda hazır bulunmaya özen göstermektedirler.

Genel Kurul toplantılarımızda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmakta ve oylama sonuçlarına ilişkin herhangi bir şüphe oluşmaması için genel kurul toplantısı bitmeden oylar sayılarak oylama sonuçları Pay Sahiplerimize duyurulmaktadır.

Genel Kurul toplantı tutanaklarımıza yazılı olarak veya [www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr) adresinde yer alan internet sitemiz aracılığıyla elektronik ortamda her zaman erişilebilmektedir.

## **5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları**

Ana sözleşmemiz uyarınca her pay bir oy hakkı vermektedir.

Şirketimiz sermayesi (A) ve (B) grubu paylardan oluşmakta olup, yönetim kurulu üyeleri ile denetçiler (A) grubu Pay Sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmekte ve ana sözleşmede yapılacak değişiklikler için (A) grubu Pay Sahiplerinin muvafakati aranmaktadır.

Herhangi bir hissedarımız ile Şirketimiz arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Genel Kurulumuzun takdirleri doğrultusunda seçilmekte olan Yönetim Kurulumuzda azınlık payı temsilcisi bulunmamaktadır.

Ana sözleşmemizde birikimli oy yöntemi yer almamaktadır.

Pay Sahiplerimizin genel kurulda kullanabileceği oy sayısında herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır.

Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta ve oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir bir düzenlememiz bulunmamaktadır.

Ana sözleşmemizde, pay sahibi olmayan kişilerin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen hükümler yer almamaktadır.

Pay Sahiplerimiz oy haklarını genel kurul toplantılarında bizzat kullanabildikleri gibi, pay sahibi olan veya pay sahibi olmayan üçüncü bir şahıs vasıtasıyla da kullanabilmektedirler.

Her gerçek kişi pay sahibi genel kurulda ancak bir kişi tarafından temsil edilmekte ve tüzel kişi Pay Sahiplerinin birden fazla kişi ile temsil edilmesi durumunda bunlardan ancak birisi tarafından oy kullanılmaktadır. Oy kullanmaya kimin yetkili olduğu yetki belgesinde gösterilmektedir.

## **6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı**

Ana sözleşmemizde dağıtılabilir kardan Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü dağıtılması esası benimsenmiştir.

Otorite tarafından birinci temettü tutarı 2004 yılı için, dağıtılabilir karın en az % 30'u olarak belirlenmiş ve dağıtımın, genel kurulların alacağı karara bağlı olarak nakit ve/veya hisse senedi olarak gerçekleştirilebileceği belirtilmiştir.

Yönetim Kurulumuzun, Genel Kurulumuzun onayına sunduğu kar dağıtım teklifleri,

- Pay Sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını,
- Şirketimizin karlılık durumunu

dikkate alan bir kar dağıtım politikası ile hazırlanmaktadır.

Bu koşullara bağlı olarak, asgari birinci temettü tutarının en az yarısının nakden dağıtılması arzu edilmektedir.

Kardan pay alma konusunda imtiyazlı hisse bulunmamaktadır.

Kurucu intifa senedi ile Yönetim Kurulu Üyelerimize ve Çalışanlarımıza kar payı verilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Kar payı ödemelerimiz yasal süreler içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Kar payı ödemelerinin en geç mevzuatta öngörülen 5. ayın sonuna kadar olmak üzere en kısa sürede yapılmasına özen gösterilmekte olup, Yönetim Kurulumuzun kar dağıtım teklifinin Genel Kurulumuzca uygun görülmesi halinde 2004 yılı kar payı hisse senedi şeklinde tevdi edilecektir.

Ana sözleşmemizde kar payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Şirketimizin yıl içinde yaptığı veya yıl sonunda yapmayı planladığı, önem arz eden bağış veya yardım bulunmaktadır.

## **7. Payların Devri**

Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

Azınlık ve yabancı Pay Sahipleri dahil, tüm Pay Sahiplerimize eşit muamele yapılmaktadır.

## BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Bu kapsamda esas itibarıyla,

- Mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını,
- Bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan kamuya duyurulacağını,
- Yönetim Kurulumuzun veya Yöneticilerimizin basın ile hangi sıklıkla görüşeceğini,
- Kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceğini,
- Şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini,
- Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esasları,
- İnternet sitesinin kullanımına ilişkin esasları

içeren, Pay Sahiplerimizi bilgilendirme politikası oluşturulmasına yönelik çalışmalarımız sürmekte olup, söz konusu politikanın en kısa sürede kamuya açıklanması ve ilk genel kurulda da Pay Sahiplerimizin bilgisine sunulması hedeflenmektedir.

Bilgilendirme politikasında bir değişiklik olması halinde de, değişiklik yapılan hususlar ve gerekçeleri Yönetim Kurulumuzun onayından geçtikten sonra, Genel Kurulun bilgisine sunulacak ve kamuya açıklanacaktır.

Şirketimizde, Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Cüneyt Demren ile Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Sn. Kemal Ağanoğlu'nun görev yaptığı bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

Komitenin başkanlığını Sn. Cüneyt Demren yürütmektedir.

Bilgilendirme politikasının yürütülmesinden Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi sorumlu bulunmaktadır.

Söz konusu birimde görev yapan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı Soyadı	Telefon No	Elektronik Adres
Sn. Nida Çetin	0 212 350 74 00	nidacetin@isleasing.com.tr
Sn. Neslihan Oruç	0 212 350 74 70	neslihanoruc@isleasing.com.tr
Sn. Hamide Akçalan	0 212 350 74 76	hamideakcalan@isleasing.com.tr

Ticari sır niteliğinde olmayan, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya açıklanan bilgilerin, tüm Pay Sahiplerimize ve açıklamalardan yararlanacak kişi ve kuruluşlara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde duyurulması Şirketimizin temel prensibidir.

Şirketimiz ile Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Yöneticilerimiz arasında, göreve bağlı ilişki dışında herhangi bir ilişki bulunmamakta olup, Şirketimiz ile Pay Sahiplerimiz arasındaki ilişkiler mevzuat hükümleri dahilinde kamuya açıklanmaktadır.

Periyodik mali tablo ve mali tablo dipnotları, Şirketimizin gerçek finansal durumunu gösterecek şekilde, mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde hazırlanmakta ve bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanmaktadır.

Bağımsız denetim kuruluşumuz belirli aralıklarla rotasyona tabi tutulmakta olup, bir bağımsız denetim kuruluşu; sürekli ve/veya özel denetimlerde en çok 5 hesap dönemi için seçilmekte ve aynı bağımsız denetim kuruluşu ile yeniden sürekli ve/veya özel denetim sözleşmesi imzalanması için en az 2 hesap döneminin geçmesi beklenmektedir.

Bağımsız denetim hizmeti aldığımız kuruluşlardan, bağımsız denetim hizmeti aldığımız dönemlerde, doğrudan veya dolaylı olarak danışmanlık hizmeti alınmamasına özen gösterilmektedir.

Faaliyet raporumuz, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.

Yıllık faaliyet raporumuz, Genel Müdürümüz ile mali tablo ve raporların hazırlanmasından sorumlu birimin başındaki Yöneticimiz tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmakta olup, mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair beyanı içermektedir.

Yıllık faaliyet raporumuzda, asgari olarak, Şirketimizin,

- Faaliyet konusu,
- Faaliyet gösterdiği sektör hakkında bilgi ve sektör içindeki yeri,
- Finansal durumu ve faaliyet sonuçlarına ilişkin analiz ve değerlendirme,
- Planlanan faaliyetlerinin gerçekleşme derecesi,
- Belirlenen stratejik hedefler karşısındaki durumu,
- İç kontrol sistemi ile bu sistemin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin beyan,
- Varsa derecelendirme kuruluşunun değerlendirmesi,
- Faaliyetleriyle ilgili öngörülebilir risklere ilişkin detaylı açıklama,
- Son bir yıl içinde grup içi şirketler ve diğer ilişkili kişi ve kurumlarla yaptığı önemli tutardaki işlemlerin analizi,
- Yönetim Kurulu üyelerinin, yöneticilerin ve şirket sermayesinin doğrudan ya da dolaylı olarak en az % 5'ine sahip olan Pay Sahiplerinin, sermayesinin % 5'inden fazlasına sahip olduğu veya bu orana bağlı kalmaksızın, yönetim kontrolünü elinde bulundurduğu veya yönetiminde etkisinin olduğu şirketlerle, arasındaki ticari ve ticari olmayan iş ve işlemler,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Yöneticilerinin; özgeçmişleri, görev ve sorumlulukları, şirket dışında yürüttükleri görevler ve münhasıran bu konuda şirketçe belirlenen kurallara uyulup uyulmadığı,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Yöneticilerinin ellerinde bulunan şirkete ait sermaye piyasası araçları,
- Faaliyetleri ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Yöneticilerimiz haklarında açılan davalar,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Yöneticilerinin sermayedeki pay oranı ve tutarlar,
- Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Yöneticilerimiz ile yaptığı işlemler,
- Organizasyon, sermaye, ortaklık yapısı ve yönetim yapısı değişiklikleri,
- Varsa mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile aldığı cezalar ve gerekçesine ilişkin açıklama,
- Faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri,
- Aleyhine açılan önemli davalar; kamu otoriteleri tarafından yapılan uyarı, ihtar veya verilen idari para cezası ve benzeri bilgiler,
- Kar dağıtım teklifi,
- Satışları, karlılık ve verimlilik düzeyi, piyasa payı, gelir yaratma kapasitesi, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük beklentileri,
- Genel kurulların fonksiyonu, Pay Sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin esasların açıklandığı metinlere ulaşım bilgileri,
- Faaliyetlerine ilişkin istatistikî bilgiler ve grafikler

bilgilerinin yer almasına özen gösterilmektedir.

### 9. Özel Durum Açıklamaları

Şirketimizce 2004 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 19 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

SPK veya İMKB tarafından ek açıklama talebinde bulunulan veya zamanında yapılmamış olan bir özel durum açıklamamız bulunmamaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminde çalışan Sn. Hamide Akçalan münhasıran kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Yatırımcılar, finansal analistler, basın mensupları ve benzeri kesimler de bu birime yönlendirilmektedir.

Ayrıca,

- Şeffaflık ilkesine uygun olarak, uygulanan muhasebe politikaları ve faaliyet sonuçları gerçeğe uygun şekilde,
- Şirketimizin sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali bulunan gelişmeler, mevzuat ile belirlenen süre içerisinde zaman geçirmeksizin,
- Şirketimizin finansal durumunda ve/veya faaliyetlerinde önemli bir değişiklik olması halinde veya yakın bir gelecekte önemli bir değişikliğin ortaya çıkmasının beklendiği durumlarda, ilgili düzenlemelerde yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla, gerekli bilgiler,
- Şirketimizin kamuya yapmış olduğu açıklamalar ile ilgili olarak sonradan ortaya çıkan değişiklikler ve gelişmeler sürekli olarak güncellenerek

kamuya duyurulmaktadır.

Etik kurallarımız bilgilendirme politikası çerçevesinde kamuya açıklanacaktır.

### 10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin www.isleasing.com.tr adresinde internet sitesi bulunmaktadır.

İnternet sitemizde, ticaret sicili bilgilerimiz, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapımız, imtiyazlı paylarımız hakkında detaylı bilgi, ana sözleşmemizin son hali, özel durum açıklamalarımız, yıllık faaliyet raporlarımız, periyodik mali tablo ve raporlarımız, genel kurul toplantılarımıza ilişkin gündemler, katılanlar cetvelleri ve tutanaklar ve vekaleten oy kullanma formu, sıkça sorulan sorular başlığı altında şirkete ulaşan bilgi talepleri, soru ve ihbarlar ile bunlara verilen cevaplar yer almaktadır.

İnternet sitesinde yer alan bilgiler, yabancı yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak da hazırlanmıştır.

Şirketimizin antetli kağıdında internet sitemizin adresi yer almaktadır.

### 11. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimizin gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

Şirketimizin mevcut ortaklık yapısı aşağıda sunulmuştur.

Ortaklar	Sermaye	
	Tutarı (TL)	Oranı
Türkiye İş Bankası A.Ş.	8.823.529.411.000	%35,29
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	7.500.000.000.000	%30,00
Camiş Sigorta Hizmetleri A.Ş.	661.764.656.000	%2,65
Nemtaş Nemrut Liman İşl. A.Ş.	661.763.750.000	%2,65
Diğer	7.352.942.183.000	%29,41
<b>Toplam</b>	<b>25.000.000.000.000</b>	<b>%100,00</b>



## İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

### Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 31.12.2004

#### 12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

İçeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü önlem alınmış olup, Şirketimizin, sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumdaki Yöneticileri ile hizmet aldığı diğer kişi/kurumlar aşağıda sunulmuştur.

Çalıştığı Kurum	Kişi	Görevi
Türkiye İş Bankası A.Ş.	Ali Cüneyt Demren	Yönetim Kurulu Başkanı
Türkiye İş Bankası A.Ş.	Kemal Ağanoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Türkiye İş Bankası A.Ş.	Seyfettin Uncular	Yönetim Kurulu Üyesi
Türkiye İş Bankası A.Ş.	Köksal Burkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Türkiye İş Bankası A.Ş.	Burhanettin Kantar	Yönetim Kurulu Üyesi

TSKB A.Ş.	Burak Akgüç	Yönetim Kurulu Üyesi
TSKB A.Ş.	Korkut Ün	Yönetim Kurulu Üyesi

Türkiye İş Bankası A.Ş.	Rabia İmer	Denetçi
Türkiye İş Bankası A.Ş.	Selen Hepdoğan	Denetçi

İş Finansal Kiralama A.Ş.	İbrahim Halil Çiftçi	Genel Müdür
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Orhan Erdoğan	Genel Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Nida Çetin	Genel Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Dilek Sezer	Pazarlama Grup Müdürü
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Mehmet Sevinç	Pazarlama Müdürü
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Tanya Karakaşlı	Operasyon Müdürü
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Neslihan Oruç	Muhasebe Müdürü
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Berrin Akçal	Kredi Müdürü
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Onan Keleş	Finansman Müdürü
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Murat Ruben	Hukuk Müşaviri
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Esmâ Hun Toker	Pazarlama Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Beril Tansel	Pazarlama Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Serkan Çetin	Pazarlama Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Mesut Keskinkılıç	Pazarlama Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Zülay Etik	Pazarlama Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Fuat Çelebi	Kredi Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Leyla Çakıllar	Operasyon Müdür Yardımcısı
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Turgut Çilingir	Bölüm Yetkilisi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Hürü Karakaş	Bölüm Yetkilisi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Aytaç Dursun	Bölüm Yetkilisi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Nurdan Küçük	Bölüm Yetkilisi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Nurcan Arı	Bölüm Yetkilisi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Yasemin Özkorkmaz	Bölüm Yetkilisi
İş Finansal Kiralama A.Ş.	Hakan Güven	Avukat

Denetim Serbest Mali Müş. A.Ş.	Bağımsız Denetim Kuruluşu
Başaran Nas YMM A.Ş.	Vergi Danışmanı
Sigma İnternet Yazılımevi A.Ş.	Yazılım Sağlayıcı
Sistema Sistem ve Bilgi Çözümleri Tic. Ltd. Şti.	Danışman Kuruluş

### **BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ**

#### **13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Pay Sahiplerimiz, Çalışanlarımız, Alacaklılarımız, Müşterilerimiz, Tedarikçilerimiz, çeşitli sivil toplum kuruluşlarımız, devletimiz ve Şirketimize yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahiplerini kapsayan, Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına ve kendileriyle olan ilişkilerin imkanlar ölçüsünde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine özen gösterilmektedir.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat veya sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkanları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek korunmaktadır.

#### **14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

Ana sözleşmesinde menfaat sahiplerinin şirketin yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır.

Şirket çalışanlarının görüşlerinin alınmasına yönelik olarak yılda iki kez olmak üzere “çalışan memnuniyet anketi” düzenlenmekte olup, anket sonuçları şirket yönetimince değerlendirilerek çalışanlara duyurulmakta ve politikaların belirlenmesinde gözönünde bulundurulmaktadır.

Ayrıca şirketin genel faaliyeti ve gidişatı hakkında çalışanların bilgilendirilmesine ve önerilerinin alınmasına yönelik olarak yılda dört kez “genel değerlendirme” toplantıları düzenlenmekte ve şirketin mali yapısı ve performans verileri çalışanlarla birlikte değerlendirilmektedir.

#### **15. İnsan Kaynakları Politikası**

Şirketimizce benimsenen insan kaynakları politikasının esasları aşağıda belirtilmiştir.

Görev tanımları ve dağılımları ile performans kriterleri şirket yönetimi tarafından belirlenmiş ve çalışanlara duyurulmuştur.

İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri unvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kriterlere uyulmaktadır.

Eğitim, tayin ve terfi kararlarında, mümkün olduğunca objektif verilerin kullanılmasına ve Şirket menfaatlerinin gözönünde bulundurulmasına özen gösterilir.

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik eğitim planları yapılmaktadır.

Çalışanlarımızın görüşlerinin alınmasına yönelik olarak yılda iki kez olmak üzere “çalışan memnuniyet anketi” düzenlenmekte olup, anket sonuçları şirket yönetimince değerlendirilerek çalışanlara duyurulmakta ve politikaların belirlenmesinde dikkate alınmaktadır.

Çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Çalışanlarımız ile ilgili olarak alınan kararlar veya Çalışanlarımızı ilgilendiren gelişmeler Çalışanlarımıza bildirilmektedir.

Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.

Çalışanlarımız ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanması uygulaması bulunmamaktadır.

#### **16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler**

Şirketimiz finansal kiralama hizmetinin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve standardının sürekliliğini gözetir.

Hizmetin tüm aşamalarında müşterinin talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında müşteriler bilgilendirilir.

Ayrıca hizmetin hangi aşamada bulunduğu ve kimin tarafından yerine getirilmekte olduğuna dair güncel bilgiler internet üzerinde sadece şirket müşterilerine açık olan e-işleasing internet şubesi aracılığıyla anında ve güncel olarak ulaşılabilir durumdadır.

Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğine özen gösterilmektedir.

#### **17. Sosyal Sorumluluk**

Finanse edilen projelerin çevre ve kamu sağlığı açısından ilgili mevzuata uygun olmasına özen gösterilmektedir.

Şirketimiz bugüne kadar çevre korumasına yönelik herhangi bir suçlama veya müeyyide ile karşılaşmamıştır.

Şirketimiz, sosyal sorumluluk açısından katkı sağlama kapsamında, kullanılmış kağıtların geri kazanımının teminine yönelik olarak çalışmalarda bulunmaktadır.

**BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU****18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler**

Yönetim Kurulumuz icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Şirketimizin gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da Şirketimiz ile menfaat sahiplerinin çıkarlarını her şeyin üstünde tutarak kararlarda tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile Genel Müdüremize ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Adı, Soyadı	Unvanı	Eğitim		Görev Yaptığı Kurum	Görev Yaptığı Kurumdaki Unvanı	Mesleki Tecrübesi
		Durumu	Dalı			
Ali Cüneyt Demren	Başkan	Üniversite	Ticaret	Türkiye İş Bankası	Gen.Müd.Yard.	32 Yıl
Kemal Aşanoğlu	Başkan Vek.	Üniversite	Ekonomi	Türkiye İş Bankası	Departman Müd.	32 Yıl
Köksal Burkan	Üye	Üniversite	Eğitim	Türkiye İş Bankası	Departman Müd.	25 Yıl
Seyfettin Uncular	Üye	Üniversite	İşletme	Türkiye İş Bankası	Şube Müdürü	19 Yıl
Burhanettin Kantar	Üye	Üniversite	Kamu Yön.	Türkiye İş Bankası	Grup Müdürü	17 Yıl
Burak Akgüç	Üye	Üniversite	Siyaset Bil.	TSKB	Gen.Müd.Yard.	17 Yıl
Korkut Ün	Üye	Üniversite	End. Müh.	TSKB	Departman Müd.	13 Yıl
İbrahim Halil Çiftçi	Genel Müdür	Üniversite	İşletme	Şirketimiz	Genel Müdür	31 Yıl

Yönetim Kurulumuz karar alma işlevini yerine getirirken,

- Şirketimizin piyasa değerinin mümkün olan en üst seviyeye çıkarılması,
- Şirketimiz faaliyetlerinin, Pay Sahiplerimizin uzun vadeli ve istikrarlı bir kazanç sağlamasını temin edecek şekilde yürütülmesi,
- Pay Sahiplerimiz ile Şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengeyi bozulmaması

temel düşüncelerinden hareket etmektedir.

Yönetim Kurulumuzun oluşumunda,

- Yönetim kurulu üyeliği seçimlerinde adayların toplantıda hazır bulunmasına,
- Adaylar hakkında Pay Sahiplerimize bilgi verilmesine,
- Pay Sahiplerimize adaylara soru sorma hakkı tanınmasına,
- Genel kurul toplantılarımızda yönetim kurulu üyeliğine aday olan kişilerin, başka hangi şirketlerin yönetim kurullarında görev aldığı ve münhasıran bu konuda belirlenen şirket içi düzenlemelere uyulup uyulmadığı hakkında Pay Sahiplerimizin bilgilendirilmesine

özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulumuz ayda en az bir kez olmak üzere düzenli olarak toplanmaya özen göstermektedir.

Tüzel kişileri temsilen görev yapmakta olmaları nedeniyle Yönetim Kurulu Üyelerimizin, yönetim kurulu görevi dolayısıyla mevzuat uyarınca hissedar olma zorunluluğu bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerimize ait teminat olarak hisse tevdi yükümlülüğü ise temsil ettikleri tüzel kişilerce yerine getirilmektedir.

Şirketimiz hissesine sahip Yönetim Kurulu Üyemiz bulunmamaktadır.

Ana sözleşmemizde, yönetim kurulu üye seçiminde birikimli oy sistemi uygulamasını öngören bir düzenleme yer almamaktadır.

#### 19. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Ana sözleşmemizde, yönetim kurulunun ilgili mevzuatın gerektirdiği nitelikleri haiz kişilerden oluşacağı belirtilmekte olup, üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin ayrıca bir düzenleme yer almamaktadır.

Ancak Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin, asgari olarak:

- Yüksek öğrenim görmüş,
- Üniversitelerin mali sektörde ihtiyaç duyulan bölümlerinden mezun,
- Bankacılık veya finans alanında tatminkar bilgi ve beceri düzeyine sahip,
- En az 10 yıl ve üzerinde iş tecrübesi olan,
- Mali tablo ve raporları, okuma ve analiz becerisine sahip,
- Şirketin tabi olduğu hukuki düzenlemeler ve genel piyasa şartları hakkında temel bilgiye sahip,
- Görev yapmak üzere seçildiği süre boyunca yönetim kurulu toplantılarına düzenli olarak katılma iradesine ve imkanına sahip,
- Mevzuata aykırılıktan hüküm giymemiş

kişilerden seçilmesine özen gösterilmektedir.

Halen görev yapmakta olan Yönetim Kurulu Üyelerimizin tümü, en az yukarıda yer alan niteliklere sahip bulunmaktadır.

Yönetim Kurulumuz 7 Üyeden oluşmakta ve bu sayı yönetim kurulu faaliyetlerinin etkin bir şekilde organize edilebilmesine olanak sağlamaktadır.

Göreve yeni başlayan Yönetim Kurulu Üyelerimize, asgari olarak,

- Yöneticilerimiz ile tanışma ve Şirketimiz Birimlerine ziyaretleri,
- Yöneticilerimizin özgeçmişleri ve performans değerlendirmelerini,
- Şirketimizin stratejik hedefleri, güncel durum ve sorunlarını,
- Şirketimizin pazar payı, mali yapısı ve performans göstergelerini

kapsayan bir uyum programı sunulur.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimiz dışında başka görevler alması, belirli kurallara bağlanmamış olmakla birlikte, Yönetim Kurulu Üyelerimizin temsilcisi oldukları kurumlardaki doğal görevleri ile temsilcisi oldukları kurumlara ait kuruluşlardaki doğal görevleri dışında herhangi bir görevleri bulunmaktadır.

#### 20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirketimizin,

- Vizyonu, “etik kurallara ve uluslararası standartlara uygun kaliteli hizmet sunmak suretiyle müşterilerimiz, hissedarlarımız ve diğer menfaat sahipleri açısından katma değer yaratarak sektörün öncü kurumlarından birisi olmak”
- Misyonu “KOBİ'lere kaynak sağlamaya öncelik vermek ve yaygın bir portföy oluşturmak, müşteri taleplerini hızlı, etkin ve kaliteli çözümlerle karşılamak, hissedarlarımıza sağladığımız katma değeri istikrarla sürdürmek, başarımızın önemli ortağı olan çalışanlarımızın teşviki ve eğitimi için gerekli yatırımları yapmak”

olarak belirlenmiştir.

Şirketimizin vizyonu ve misyonu [www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr) adresinde yer alan internet sitemizde kamuya duyurulacaktır.

Stratejik hedeflerimiz Yöneticilerimizce, rekabet koşulları, genel ekonomik konjonktür, ulusal ve uluslararası finans piyasalarındaki genel beklentiler ile şirketimizin orta ve uzun vadeli hedefleri dikkate alınmak suretiyle belirlenmekte ve Yönetim Kurulumuzun onayına sunulmaktadır.

Önerilen stratejiler ve hedefler Yönetim Kurulumuzca, her açıdan ve kapsamlı olarak müzakere edilmektedir.

Onaylanan strateji ve hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler, yönetim kurulu toplantılarında ve aylık dönemler itibarıyla, şirket faaliyetleri, mali yapısı ve performans durumunun değerlendirilmesi kapsamında, gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulumuz gözetim ve denetim fonksiyonunu etkin ve sürekli bir şekilde yerine getirebilmek amacıyla prensip olarak her ay toplanmaktadır.

Toplantılarda esas itibarıyla şirket faaliyetleri, onaylanan yıllık bütçe ve hedeflerin gerçekleşme düzeyi, şirketin sektör içindeki yeri, mali yapı ve performans durumu, raporlama ve faaliyetlerin uluslararası standartlara uyum derecesi değerlendirilmektedir.

#### 21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizin maruz kalabileceği potansiyel riskleri tanımlayan risk kataloğu Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Risk kataloğunda yer alan ve Şirketimiz faaliyetleri açısından üst düzeyde önem arz eden risk kategorileri için oluşturulan risk politikaları Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Yürürlükte olan tüm uygulama, prosedürler ve iş akışlarının, risk politikaları ile uyumlu hale getirilmesine yönelik çalışmaların 2005 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır.

Şirketimiz risklerinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine ilişkin süreçlerin gözden geçirilmesi kapsamında hazırlanmış olan “Risk Kataloğu” çerçevesinde, risk yönetim ve iç denetim faaliyetlerinin organize bir şekilde ve Yönetim Kuruluna bağlı olarak yürütülmesini teminen gerekli yapı oluşturulmuştur.

## 22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulumuzun yetkileri ana sözleşmemizde belirtilmiştir.

Ana sözleşmemiz uyarınca,

- Şirketimiz faaliyet konusunu oluşturan işlerin gerektirdiği her türlü muamelelerin yapılması ve bu hususta gerekli kararların alınması,
- Şirketimiz amaçları doğrultusunda iç yönetmeliklerin ve şirket politikasına ilişkin genel kurulların saptanması, şirket adına imza yetkisini haiz şahısların tespiti,
- Bankalar ve diğer kredi kurumlarından sağlanacak krediler için her türlü teminatın verilmesi,
- İştirak ve ortaklıklar kurulması veya bunların tasfiye edilmesi,
- Şirket adına gayrimenkul alınması, kiraya verilmesi, satılması ve bunlar üzerinde inşaat yapılması

hususları Yönetim Kurulumuz yetkisinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuz yetkilerini, görevin tam olarak yerine getirilebilmesini teminen ihtiyaç duyulan her türlü bilgiye sahip bir şekilde, basiretli biçimde ve iyi niyet kuralları çerçevesinde kullanmaktadır.

Ana sözleşmemiz uyarınca, Yönetim Kurulunun tespit ettiği ilkeler ve sınırlar içerisinde şirketin günlük işlemlerinin yürütülmesinden Genel Müdürümüz sorumlu bulunmaktadır.

Şirket faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik olarak icra organlarına yetki devri, imza sirküleri uygulaması kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Usul ve/veya mevzuat dışı işlemlerde uygulanacak müeyyideler, Yönetim Kurulumuzca onaylanarak yürürlüğe giren Personel Yönetmeliğimizde belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz Şirket işleri için yeterli zaman ayırmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Şirket hakkındaki kamuya açık olmayan ve/veya ticari sır niteliğindeki bilgilerin Şirket dışına çıkarılmasını önlemeye yönelik gerekli tedbirleri almıştır.

Yönetim Kurulumuz, periyodik mali tablolar ve yıllık faaliyet raporunun kabulüne dair ayrı bir karar almaktadır.

Yönetim Kurulumuz, temel fonksiyonlarının haricinde yer alan,

- Şirketin yıllık bütçe ve iş planlarını onaylama,
- Şirketin yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak ve genel kurula sunmak üzere kesinleştirme,
- Genel kurul toplantılarının mevzuata ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak yapılmasını sağlama,
- Genel kurul kararlarının gereğini yerine getirme,
- Şirketin son bilançosundaki aktif toplamının % 10'unu aşan önemli miktarlardaki harcamaların kullanımlarını kontrol etme,
- Yöneticilerin kariyer planlarını ve ödüllendirilmelerini onaylama,
- Şirketin Pay Sahipleri, menfaat sahipleri ve halkla ilişkilerine yönelik politikaları belirleme,
- Şirketin bilgilendirme politikasını belirleme,
- Şirket ve çalışanları için etik kuralları belirleme,
- Komitelerin çalışma esaslarını belirlemek; etkin ve verimli çalışmalarını sağlama,
- Şirket organizasyon yapısının günün koşullarına cevap vermesini teminen gerekli tedbirleri alma,
- Önceki yönetim kurullarının faaliyetlerini inceleme

gibi sorumluluklarının gereğini, icra organlarının ve komitelerin görüş ve önerilerini de dikkate alarak, ifa etmektedir.

### **23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Yönetim kurulu gündem taslağı, Genel Müdürümüz tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimizin önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir.

Yönetim kurulumuz 2004 yılı içinde 12 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Toplantı tarihinin tüm Üyelerimizin katılımına imkan sağlayacak şekilde tespit edilmesine özen gösterilmekte ve öngörülemez istisnai durumlar dışında, Yönetim Kurulu toplantıları tüm Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantısına çağrı, öncelikle telefon ile sözlü olarak, daha sonra da faks yoluyla yazılı olarak yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimizi ve Denetçilerimizin bilgilendirilmesine ve kendileri ile olan iletişimin sağlanmasına yönelik bir sekreteryaya oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin karşı oy gerekçelerinin, karar zaptına geçirilmesi ve yazılı olarak Şirket Denetçilerimize iletilmesinde yarar görülmekle birlikte, 2004 yılında alınan Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin olarak karşı oy kullanan Üyemiz bulunmamaktadır.

Bütün Yönetim Kurulu Üyelerimiz Şirketimizin,

- Faaliyet göstereceği konuların belirlenmesi ile iş ve finansman planlarının onaylanması,
- Genel kurulun olağan/olağanüstü toplantıya çağırılması ve toplantının organizasyonu ile ilgili konular,
- Genel kurula sunulacak yıllık faaliyet raporunun kesinleştirilmesi,
- Yönetim kurulu başkanının, başkan vekilinin seçilmesi ve yeni üye atanması,
- İdari birimlerin oluşturulması veya faaliyetlerine son verilmesi,
- Genel müdürün atanması veya azledilmesi,
- Komitelerin oluşturulması,
- Birleşme, bölünme, yeniden yapılanma; şirketin tamamının veya duran varlıklarının % 10'unun satılması veya % 10'unun üzerinde tutarlarda yatırım yapılması; aktif toplamının %10'un üzerinde tutarlarda gider yapılması,
- Şirketin temettü politikasının, dağıtılacak dönem karı miktarının tespit edilmesi,
- Sermaye artırımı veya azaltılması

gibi faaliyetleri ile ilgili önemli konulardaki toplantılara fiilen katılmaya özen göstermektedir.

Yönetim Kurulumuz, ilk toplantısını tercihen seçiminin yapıldığı tarihte gerçekleştirmektedir.

İlk toplantıda, yönetim kurulu başkanı ve başkan vekilinin seçiminin yanı sıra, görev dağılımı ve komitelerin oluşturulmasına yönelik kararlar alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz prensip olarak her toplantıya katılmaktadır.

Yönetim Kurulumuz düzenli olarak ve önceden planlandığı şekilde en az ayda bir defa ve gerekli görülen hallerde ise bu süreye bağlı olmaksızın toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili belge ve bilgilerin, toplantıdan en az yedi gün önce Yönetim Kurulu Üyelerimizin incelemesine sunulmasına ve bu zamanlamaya uymanın mümkün olmadığı hallerde ise Yönetim Kurulu Üyelerimize eşit bilgi akışı sağlanmasına azami özen gösterilmektedir.

Her Yönetim Kurulu Üyemizin bir oy hakkı mevcut olup, Üyelerimizin ağırlıklı oy hakkı veya olumlu/olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuz ana sözleşmemiz uyarınca, üye sayısının yarısından bir fazlası ile toplanmakta ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar almaktadır.



#### **24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı**

Yönetim Kurulu Üyelerimizin, Şirketimizle işlem yapma ve rekabet etme yasağı kapsamına girebilecek, dolayısıyla da Genel Kuruldan izin alınmasını gerektirecek herhangi bir işlemi veya faaliyeti bulunmamaktadır.

#### **25. Etik Kurallar**

Etik kurallarımız kamuya açıklanacaktır.

#### **26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve İnsan Kaynakları ve Ödüllendirme Komitesi mevcuttur.

Her bir komite, icrada görevi olmayan iki Üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz ilke olarak birden fazla komitede görev almamaktadırlar.

Mevcut komitelerin faaliyet esaslarının yazılı hale getirilmesine yönelik çalışmalarımız ile stratejik planlama komitesi, uzlaşma komitesi ve etik komitesi kurulması yönündeki değerlendirmelerimiz devam etmektedir.

Şirketimizin gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmadığı dikkate alınarak, komitelerde görev yapan Yönetim Kurulu Üyelerimizin, tamamının bağımsız hareket edebilme ve dolayısıyla da kararlarında tarafsız davranabilme avantajına doğal olarak sahip oldukları düşünülmektedir.

#### **27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar**

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için huzur hakkı dışında başka herhangi bir ödeme yapılmamakta ve ödenen huzur hakları ise üyelerimize değil temsilcisi oldukları kurumlara tevdi edilmektedir.

Huzur hakkı tutarları, Genel Kurul tarafından, Pay Sahiplerince verilen önergeler doğrultusunda tespit edilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirketimizden doğrudan veya dolaylı olarak, nakdi veya gayrinakdi kredi kullanması hiçbir zaman söz konusu olmamıştır.



bağımsız denetçi raporu



konsolide mali tablolar ve ekli dipnotları

## İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

### BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

İş Finansal Kiralama A.Ş.  
Yönetim Kurulu'na

1. İş Finansal Kiralama A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") Türk Lirasının 31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücüne eşdeğer olarak hazırlanan 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla konsolide edilmiş bilançosu ve aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir, özsermaye değişim ve nakit akım tablolarını denetlemiş bulunuyoruz. Bu mali tablolardan Grup yönetimi sorumludur. Bizim sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak bu mali tablolar üzerinde görüş bildirmektir.
2. Denetimimiz Uluslararası Denetim Standartları'na uygun olarak yapılmıştır. Bu standartlar, denetimin mali tablolarda önemli bir yanlışlığın olup olmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanmasını ve yapılmasını gerektirmektedir. Denetim, mali tablolardaki tutarlara ve açıklamalara baz olan kanıtların incelenmesini içerir. Denetim, aynı zamanda, uygulanan muhasebe ilkelerinin ve yönetim tarafından yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve genel olarak, mali tabloların sunumunun değerlendirilmesini de içerir. Denetimimizin, beyan ettiğimiz görüşümüze makul bir baz teşkil ettiği kanısındayız.
3. Görüşümüze göre, söz konusu mali tablolar Grubun 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla mali durumunu ve aynı tarihte sona eren yıla ait faaliyet sonuçlarını ve nakit akımlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak arz etmektedir.
4. Görüşümüze etkilememekle birlikte aşağıdaki hususa dikkat çekilmesi gerekli görülmüştür:

SPK, 15 Kasım 2003 tarihinde Seri XI No:25 sayılı "Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ"i yayımlamış bulunmaktadır. Bu Tebliğ, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra sona eren ilk ara mali tablolardan geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bununla birlikte, dileyen işletmeler 31 Aralık 2003 veya izleyen tarihler itibarıyla sona eren yıllık veya ara hesap dönemlerinden başlamak üzere Seri XI No:25 sayılı Tebliğ hükümlerini uygulayabilecektir.

Söz konusu Tebliğ'in Otuzdördüncü Kısım – Muhtelif Hükümler, mali tablo yükümlülüklerine ilişkin geçici birinci maddesinde belirtildiği üzere, mali tablo ve raporların Seri XI No:25 sayılı Tebliğ hükümlerine göre zorunlu olarak düzenleneceği ilk hesap döneminin başına kadar geçen süre zarfında, UFRS'ye göre mali tablo ve raporların düzenlenmesi ve kamuya açıklanması, Seri XI No:25 sayılı Tebliğ'de öngörülen düzenleme ve ilan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi hükmündedir.

**DENETİM**  
**SERBEST MALİ MÜŞAVİRLİK**  
**ANONİM ŞİRKETİ**

Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU

Member of  
Deloitte Touche Tohmatsu

Buna istinaden Şirket, 31 Aralık 2003 tarihinde sona eren hesap döneminden başlayarak mali tablolarını UFRS'ye uygun olarak hazırlamayı ve kamuya açıklamayı benimsemiştir.

DENETİM SERBEST MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU

Hüseyin Gürer  
Sorumlu Ortak Başdenetçi

İstanbul, 21 Şubat 2005

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 31 ARALIK 2003 TARİHLERİ**  
**İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR**

(Tutarlar, Türk parasının 31 Aralık 2004'deki satın alma gücü ile Bin YTL olarak ifade edilmiştir (not 2))

	Not	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
<b>AKTİF</b>			
<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>			
Nakit ve nakit benzeri değerler	4	67.158	39.988
Alım satım amaçlı menkul kıymetler (net)	5	5.209	13.344
Finansal kiralama alacakları (net)	6	244.614	199.331
Faktoring alacakları (net)		13.121	-
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	7	9.320	57.727
Dönen Varlıklar Toplamı		<u>339.422</u>	<u>310.390</u>
<b>DURAN VARLIKLAR</b>			
Finansal kiralama alacakları (net)	6	196.588	138.693
Satılmaya hazır yatırımlar (net)	8	7.430	7.932
Devam eden leasing sözleşmeleri	9	2.168	18.940
Maddi duran varlıklar (net)	10	1.089	1.047
Maddi olmayan duran varlıklar (net)	11	604	880
Şerefiye (net)		<u>166</u>	<u>-</u>
Duran Varlıklar Toplamı		<u>208.045</u>	<u>167.492</u>
<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<u><u>547.467</u></u>	<u><u>477.882</u></u>

Ekteki dipnotlar bu mali tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 31 ARALIK 2003 TARİHLERİ**  
**İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR**

(Tutarlar, Türk parasının 31 Aralık 2004'deki satın alma gücü ile Bin YTL olarak ifade edilmiştir (not 2))

	Not	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
<b>PASİF</b>			
<b>KISA VADELİ BORÇLAR</b>			
Banka kredileri	12	199.783	209.554
Ticari borçlar		8.605	16.135
Alınan avanslar		6.610	8.716
Diğer borçlar ve yükümlülükler		937	1.782
Ödenecek kurumlar vergisi	13	-	-
Kısa Vadeli Borçlar Toplamı		215.935	236.187
<b>UZUN VADELİ BORÇLAR</b>			
Banka kredileri	12	236.862	174.983
Ticari borçlar		168	-
Kıdem tazminatı karşılığı		325	204
Ertelenmiş vergi pasifi (net)	13	24	-
Uzun Vadeli Borçlar Toplamı		237.379	175.187
Azınlık Payı		4.395	-
<b>TAAHHÜT VE YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	14		
<b>ÖZSERMAYE</b>			
Sermaye	15	25.000	25.000
Yasal yedekler	15	841	841
Olağanüstü yedekler	15	5.434	5.434
Çevrim farkları		(93)	11
Özsermaye enflasyon düzeltme farkları	16	52.334	52.334
Birikmiş zararlar		(17.112)	(44.024)
Net dönem karı		23.354	26.912
Özsermaye Toplamı		89.758	66.508
<b>PASİF TOPLAMI</b>		<b>547.467</b>	<b>477.882</b>

Ekteki dipnotlar bu mali tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİNDE SONA EREN**  
**HESAP DÖNEMLERİNE İLİŞKİN KONSOLİDE GELİR TABLOLARI**

(Tutarlar, Türk parasının 31 Aralık 2004'deki satın alma gücü ile Bin YTL olarak ifade edilmiştir (not 2))

	Not	2004 Bin YTL	2003 Bin YTL
Finansal kiralama gelirleri			
-Faiz gelirleri		51.091	44.439
-Kur farkı gelirleri/(giderleri)		1.720	(13.126)
		<u>52.811</u>	<u>31.313</u>
Factoring gelirleri		1.910	-
Finansman gelirleri/(giderleri) (net)	18	(12.653)	6.608
Genel yönetim giderleri	19	(9.124)	(6.531)
Diğer gelirler/(giderler) (net)	20	(1.243)	1.241
<b>Vergi ve parasal zarar öncesi kar</b>		<u>31.701</u>	<u>32.631</u>
Vergi karşılığı	13	(133)	(1.470)
<b>Vergi sonrası ve parasal zarar öncesi kar</b>		<u>31.568</u>	<u>31.161</u>
Parasal zarar		(8.498)	(4.249)
<b>Net faaliyet karı</b>		<u>23.070</u>	<u>26.912</u>
Azınlık payı		284	-
<b>Net dönem karı</b>		<u>23.354</u>	<u>26.912</u>
<b>Hisse başına kar (Tam TL)</b>	3.p	934	1.076

Ekteki dipnotlar bu mali tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.



**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİNDE SONA EREN**  
**DÖNEMLERE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI**

(Tutarlar, Türk parasının 31 Aralık 2004'deki satın alma gücü ile Bin YTL olarak ifade edilmiştir (not 2))

	2004	2003
<b>İŞLETME FAALİYETLERDEN SAĞLANAN NAKİT AKIMI</b>		
Net dönem karı	23.354	26.912
Faaliyetlerden sağlanan nakit akımına ulaşmak için yapılan düzeltmeler		
Maddi duran varlık amortismanı	386	343
Maddi olmayan duran varlık itfa payları	370	369
Şüpheli alacak karşılığı	7.154	3.384
Finansal kiralama alacaklarındaki değişim	(110.332)	(32.696)
Factoring alacaklarındaki değişim	(13.121)	-
Devam eden leasing sözleşmelerindeki değişim	16.772	(9.201)
Kısa vadeli alacaklar ve diğer aktiflerdeki değişim	48.407	16.638
Ticari borçlar ve alınan avanslardaki değişim	(9.468)	3.824
Diğer borçlar ve yükümlülüklerdeki değişim	(724)	1.196
Ödenecek kurumlar vergisindeki değişim	-	(1.258)
Ertelenmiş vergilerdeki değişim	24	1.470
<b>İşletme Faaliyetlerinden Sağlanan/(Kullanılan) Net Nakit</b>	<b>(37.178)</b>	<b>10.981</b>
<b>YATIRIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIMLAR</b>		
Alım satım amaçlı menkul kıymetlerdeki değişim	8.135	(1.430)
Satılmaya hazır menkul kıymetlerdeki değişim	502	(258)
Maddi duran varlık alımları (net)	(428)	(367)
Maddi olmayan duran varlık alımları (net)	(94)	-
Şerefiye	(166)	-
<b>Yatırım Faaliyetlerinde Sağlanan/(Kullanılan) Net Nakit</b>	<b>7.949</b>	<b>(2.055)</b>
<b>FİNANSMAN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN NAKİT AKIMLAR</b>		
Kısa vadeli banka kredilerindeki değişim	(9.771)	42.754
Uzun vadeli banka kredilerindeki değişim	61.879	(77.659)
Diğer	4.291	(116)
<b>Finansman Faaliyetlerinde (Kullanılan) / Elde Edilen Net Nakit</b>	<b>56.399</b>	<b>(35.021)</b>
<b>NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLERDEKİ NET DEĞİŞİM</b>	<b>27.170</b>	<b>(26.095)</b>
Dönem başındaki nakit ve nakit benzeri değerler	39.988	66.083
<b>DÖNEM SONUNDAKİ NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER</b>	<b>67.158</b>	<b>39.988</b>

Ekteki dipnotlar bu mali tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİNDE SONA EREN DÖNEMLERE**  
**AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar, Türk parasının 31 Aralık 2004'deki satın alma gücü ile Bin YTL olarak ifade edilmiştir (not 2))

	Sermaye Bin YTL	Yasal yedekler Bin YTL	Olağanüstü yedekler Bin YTL	Çevrim Farkları Bin YTL	Özsermaye enflasyon düzeltme farkları Bin YTL	Birikmiş karlar/ (zararlar) Bin YTL	Toplam Bin YTL
<b>31 Aralık 2002 itibariyle</b>	20.000	608	1.014	126	50.847	(32.884)	39.711
Sermaye arttırımı	5.000	-	-	-	771	(5.771)	-
Yedekler	-	233	4.420	-	716	(5.369)	-
Çevrim farkları	-	-	-	(115)	-	-	(115)
Net dönem karı	-	-	-	-	-	26.912	26.912
<b>31 Aralık 2003 itibariyle</b>	<u>25.000</u>	<u>841</u>	<u>5.434</u>	<u>11</u>	<u>52.334</u>	<u>(17.112)</u>	<u>66.508</u>
Çevrim farkları	-	-	-	(104)	-	-	(104)
Net dönem karı	-	-	-	-	-	23.354	23.354
<b>31 Aralık 2004 itibariyle</b>	<u>25.000</u>	<u>841</u>	<u>5.434</u>	<u>(93)</u>	<u>52.334</u>	<u>6.242</u>	<u>89.758</u>

Ekteki dipnotlar bu mali tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

# İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

## 31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

#### 1. FAALİYET ALANI

İş Finansal Kiralama A.Ş. ("Şirket") 8 Şubat 1988 yılında kurulmuş olup, 3226 sayılı Türk Finansal Kanunu çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Şirket kiralama faaliyetlerine Temmuz 1988 itibarıyla başlamıştır. Şirket'in merkezi İş Kuleleri, Kule:2 Kat:10 80620 Levent-İstanbul/Türkiye adresindedir.

Şirket'in bağlı ortaklığı Karya Trading Ltd. ("Karya") 23 Haziran 1999 tarihinde kurulmuş olup, Jersey'de faaliyet göstermektedir. Şirket'in Karya'daki sahiplik oranı % 99'dur.

Şirket, 11 Ağustos 2004 tarihinde, İş Faktoring Finansman Hizmetleri A.Ş.'nin toplam 12.517 Bin YTL nominal bedelli hisselerini 10.952.375 ABD Doları karşılığında satın almıştır. Şirket'in bu bağlı ortaklığındaki sahiplik oranı %78,22'dir. Satın alınan 16.603 Bin YTL net özvarlık üzerinden 169 Bin YTL pozitif şerefiye oluşmuştur. Bilanço tarihi itibarıyla şerefiyenin net değeri 166 Bin YTL'dir.

Şirket, Türkiye İş Bankası A.Ş. grubuna bağlıdır.

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla Şirket'in çalışan sayısı 62'dir.

#### 2. MALİ TABLOLARIN HAZIRLANMA ESASLARI

Şirket defterlerini ve kanuni mali tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TKK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Ekli mali tablolar Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmıştır. Ekli mali tablolar, konsolide edilen şirketlerin yasal kayıtlarına yapılan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Kurulu tarafından yayımlanan standartlara uygun düzeltme ve sınıflamaları ve ayrıca Türk Lirasının satın alma gücündeki değişimi mali tablolara yansıtılan düzeltmeleri de içermektedir.

Cari dönemle tutarlı olması amacıyla, önceki dönem mali tabloları üzerinde bazı sınıflamalar yapılmıştır.

##### Enflasyon Muhasebesi

Ekte sunulan mali tablolar, UMS 29'un (Yüksek Enflasyon Ortamında Finansal Raporlama) öngördüğü Türk Lirasının satın alma gücündeki değişimi yansıtmak üzere yapılan düzeltmeleri içermektedir.

UMS 29, hiperenflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. UMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık 100% veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Devlet İstatistik Enstitüsü ("DİE") tarafından yayımlanan toptan eşya fiyat endeksi ("TEFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2004 tarihiyle sona eren üç yıllık dönem için %69,7 olmuştur. Bunun dışında, fiyat endekslerinde yukarıda belirtilen düzeyde artış olmamakla beraber, halkın tasarruflarını yabancı para cinsinden tutması, mal ve hizmet fiyatlarının yabancı para birimi üzerinden belirlenmesi, faiz oranlarının, ücret ve fiyatların genel fiyat endekslerine bağlanması, kısa vadeli işlemler de dahil satın alma gücündeki kayıpları karşılamak için fiyatların vade farkı konularak belirlenmesi gibi yüksek enflasyon emarelerinin mevcut bulunması halinde de UMS 29'un uygulanması gerekmektedir.

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler için Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından yayımlanan ve Türkiye genelinde geçerli olan Toptan Eşya Fiyatları Endeksi (TEFE) baz alınarak hesaplanan düzeltme oranları kullanılmıştır (1994 endeksi 100). Ekte sunulan mali tabloların düzeltilmesinde kullanılan 31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla söz konusu endeks ve düzeltme oranları aşağıda belirtilmiştir.

	Endeks	Düzeltilme Oranları
31 Aralık 2002	6.478,8	1,2971
31 Aralık 2003	7.382,1	1,1384
31 Aralık 2004	8.403,8	1,0000

# İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

## 31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

#### Enflasyon Muhasebesi (devamı)

Türk Lirası'nın Amerikan Doları karşısındaki değişiminin, Türkiye'deki toptan eşya fiyat endeksiyle karşılaştırılması aşağıdaki gibidir:

Yıl:	2004	2003	2002	2001	2000	1999
Devalüasyon (ABD \$)	(3,8%)	(14,6%)	13,5%	114,3%	24,4%	72,7%
Toptan Eşya Fiyat Endeksi	13,8%	13,9%	30,8%	88,6%	32,7%	62,9%

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından açıklanan dolar kuru 1 Amerikan Doları 1,3421 YTL'dir (31 Aralık 2003: 1 Amerikan Doları 1,3958 YTL).

Enflasyon muhasebesiyle ilgili düzeltmeler aşağıda belirtilen yöntemler uygulanarak ilişikteki mali tablolara yansıtılmıştır:

- Bilanço tarihindeki paranın satın alma gücünü göstermeyen bütün bilanço kalemleri genel fiyat endeksi (DİE) kullanılmak suretiyle bilanço tarihindeki parasal değerlere taşınmıştır. Buna ek olarak, önceki dönemlerle ilgili bakiyelerin de genel fiyat endeksi uygulanarak aynı parasal birimi ifade etmesi sağlanmıştır.
- Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde paranın satın alma gücünü yansıttığı için yeniden düzeltilmemiştir. Parasal kalemler, elde tutulan nakitleri ve nakit olarak alacakları veya nakit olarak ödenecek tutarları ifade etmektedir.
- Mali tablolarda tarihi maliyet bedeliyle yer alan parasal olmayan aktif ve pasif kalemlerin maliyet değerleri ile birikmiş amortismanları, alım tarihinden bilanço tarihine kadar oluşan genel fiyat endeksi ile çarpılmak suretiyle bilanço tarihindeki değerlere taşınmıştır. Dolayısıyla, sabit kıymetler, finansal duran varlıklar ve benzeri varlıklar alım tarihlerinden itibaren, piyasa rayicini aşmamak kaydıyla, bilanço tarihine dek endekslemeye tabi tutulmuştur. Birikmiş amortismanlar da aynı yöntem ile hesaplanmıştır. Özsermaye kalemleri ise söz konusu meblağın ödendiği veya oluştuğu tarihten itibaren endekslemeye tabi tutulmuştur.
- Tüm gelir tablosu kalemleri kayda alındıkları tarihten itibaren bilanço tarihine kadar oluşan genel fiyat endeksi ile çarpılmak suretiyle cari değerlere taşınmıştır.
- Net parasal pozisyondan kaynaklanan parasal kazanç ve kayıp; parasal olmayan aktif, özkaynaklar ve gelir tablosu endekslemelerinin sonucunda oluşmaktadır. Enflasyon düzeltmeleri sonucunda oluşan bütün parasal kazanç ve kayıplar, gelir tablosunda gösterilmiştir.

#### Yeni Türk Lirası

5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti'nin Para Birimi Hakkında Kanun'un yürürlük tarihi 1 Ocak 2005 olarak belirlenmiş olup, bu tarihten itibaren Türkiye Cumhuriyeti'nin yeni para birimi "Yeni Türk Lirası"(YTL) ve alt birimi ise "Yeni Kuruş" (YKr) olarak tanımlanmıştır. İlgili Kanun'un 2.maddesi ile Türk Lirası yeni para birimi olan Yeni Türk Lirası'na dönüştürülmüş ve Türk Lirası'ndan altı sıfır kaldırılarak, bir milyon Türk Lirası eşittir bir Yeni Türk Lirası (1,000,000 TL= 1 YTL) değişim oranında yeni bir değer getirilmiştir. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun MSD-10/832 -43399 sayılı ve 1 Aralık 2004 tarihli yazısına istinaden, 2005 yılı içerisinde kamuya açıklanacak olan hesap dönemlerine ilişkin mali tabloların karşılaştırma amacıyla kullanılacak olan bir önceki döneme ait finansal veriler de dahil olmak üzere ilişikteki mali tablolar sadece karşılaştırma yapmak amacıyla YTL cinsinden ifade edilmiştir.

#### Konsolidasyon

Konsolide mali tablolar Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklığının mali tablolarını kapsamaktadır.

Konsolide mali tabloların hazırlanmasına ilişkin yöntemler aşağıdaki gibidir:

- Bağlı ortaklığın bilanço ve gelir tablosu tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmiştir. Şirket mali tablolarındaki bağlı ortaklığın kayıtlı değeri, ilgili bağlı ortaklığın sermayesi ile elimine edilmiştir,
- Tüm önemli ilişkili şirket bakiyeleri ve işlemleri yok edilmiştir,
- Konsolidasyon amaçlı olarak, Karya'nın Amerikan Doları bazındaki mali tabloları, Türk Lirasına çevrilmiştir.

# İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

## 31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

---

#### 3. UYGULANAN MUHASEBE PRENSİPLERİ

Ekteki mali tabloların hazırlanmasında takip edilen muhasebe ilkeleri ve değerlendirme yöntemleri aşağıdaki gibidir:

##### a. İlişkili şirketler

Ekteki mali tablolarda Şirket'in hissedarları ve bu şirketlerle ilişkili olan şirketler, bunların yöneticileri ve ilişkili oldukları bilinen diğer gruplar, ilişkili şirketler olarak tanımlanmışlardır.

##### b. Yatırım amaçlı menkul değerler

Yatırım amaçlı menkul değerler, genellikle Devlet Tahvili ve Hazine Bonolarından oluşmaktadır. Menkul değerler, işlem fiyatı veya piyasa fiyatı ile belirlenen rayiç değerleriyle kayıtlara alınmaktadır. Yabancı para cinsinden menkul kıymetlerin maliyeti dönem sonu döviz kurlarıyla değerlendirilmektedir.

Menkul kıymetlerin kayıtlı değeri tahmini elde edilebilir değerinden düşük olması durumunda değer azalışı sözkonusudur. Grup her bilanço döneminde değer azalışına ilişkin tarafsız bir veri olup olmadığıyla ilgili bir değerlendirme yapmaktadır. Değer düşüşüyle ilgili bir veri bulunması durumunda Grup, ilgili varlık veya varlık grubunun elde edilebilir değerini tahmin ederek değer azalışını dönemin net kar zararına yansıtılmaktadır.

Menkul kıymetlerle ilgili elde edilen faizler, faiz gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmektedir. Ticari veya yatırım amaçlı menkul kıymetlerden kaynaklanan sermaye piyasası işlemleri kar ve zararları dönemin net kar-zararına yansıtılmaktadır.

Grup, UMS 39'a uygun olarak menkul kıymetler portföyünü aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır:

*Alım satım amaçlı menkul kıymetler:*

Alım satım amaçlı menkul kıymetler kısa vadeli fiyat hareketleri veya marjnlere bağlı olarak kar etmek amacıyla portföye alınan kıymetlerdir. Kayıtlara alındıktan sonra ticari amaçla elde tutulan menkul kıymetler güvenilir bir şekilde ölçülebiliyor olması koşuluyla rayiç değerleriyle değerlendirilmektedir. Alım satım amaçlı menkul kıymetlere ilişkin kar veya zararlar ilgili dönemin net kar veya zararı içerisinde gösterilmektedir.

*Vadesine kadar elde tutulacak menkul kıymetler:*

Vadesine kadar elde tutulacak menkul kıymetler, belirli bir vade yapısı ve belirli tutardaki ödemeleri içeren ve Grubun vadesine kadar elde tutma niyeti ve gücü olan kıymetlerdir.

*Satılmaya hazır menkul kıymetler:*

Satılmaya hazır menkul kıymetler (a) vadesine kadar elde tutulmayacak veya (b) alım satım amaçlı elde tutulmayan kıymetlerden oluşmaktadır. Kayıtlara alındıktan sonra satılmaya hazır amaçla elde tutulan menkul kıymetler güvenilir bir şekilde ölçülebiliyor olması koşuluyla rayiç değerleriyle değerlendirilmektedir. Rayiç değerleri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen menkul kıymetler iskonto edilmiş değerleriyle gösterilmektedir. Satışa hazır menkul kıymetlere ilişkin kar veya zararlar ilgili dönemin net kar veya zararı içerisinde gösterilmektedir.

##### c. Finansal kiralama alacakları ve karşılıkları

Finansal kiralama sözleşmelerinden alacaklar, gerçekleştirilebilir değerleri ile gösterilmektedir. Şüpheli alacaklara ilişkin karşılıklar, tahsil edilemeyen alacakların tutarını, bunlara karşılık alınan teminatları, Grup Yönetimi'nin geçmiş yıllardaki tecrübeleri ve ekonomik koşulları gözönünde bulundurarak ayrılmaktadır. Tahsil edilemeyecek alacaklar, ilgili yıllarda giderleştirilmektedir.

# İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

## 31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

#### 3. UYGULANAN MUHASEBE PRENSİPLERİ (devamı)

##### d. Maddi duran varlıklar

Tarihi maliyet değerleriyle gösterilen sabit kıymetler alım günü tarihinden itibaren endekslenmiştir. Amortisman, sınırsız kullanım ömrü olan arsalar hariç sabit kıymetlerin endekslenmiş değerleri üzerinden ve normal amortisman metoduna göre hesaplanmıştır. Sabit kıymetlerin ortalama ekonomik ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Taşıtlar	5
Demirbaşlar	5
Bilgisayar yazılımları	5
Özel maliyetler	5

Sabit kıymetlerin tamir, bakım ve onarımı için harcanan tutarlar gider kaydedilmektedir.

Sabit kıymet satışlarından elde edilen kar ve zararlar, mali tablolarda endekslenerek ilgili gelir ve gider hesaplarına dahil edilmiştir.

##### e. Varlıkların değer kaybı

Ertelenmiş vergi aktif ve menkul değerler dışındaki tüm uzun vadeli varlıklar, UMS 36'ya göre ("Varlıkların Değer Kaybı") incelenmektedir. UMS 36 uyarınca, bir varlığın kayıtlı değeri, tahmini ikame değerinden büyük ise değer düşüklüğü karşılığı ayırmak gerekmektedir. İkame değeri, varlığın net satış değeri ile kullanım değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir. Kullanım değeri, varlığın sürekli kullanımı sonucu gelecekte elde edilecek tahmini nakit girişlerinin ve kullanım ömrü sonundaki satış değerinin toplamının bugünkü değeridir.

##### f. Borçlanma giderleri

Tüm finansman giderleri, oluştukları dönemlerde gelir tablosuna kaydedilmektedir.

##### g. Vergilendirme

Mali tablolarda yer alan gelir vergileri, cari dönem vergisi ile ertelenmiş vergilerdeki değişimi içermektedir. Grup, UMS 12'ye (yeniden düzenlenmiş) uygun olacak şekilde, dönem sonuçları üzerinden cari ve ertelenmiş vergileri hesaplamaktadır.

Mali tablolarda işletmenin faaliyet sonuçlarından doğacak kurumlar vergisi, gelir vergisi ve fonlara ilişkin yükümlülükler için tahmini karşılık ayrılmıştır. Cari dönem vergisi, Grup faaliyet sonuçları üzerinden vergisel açıdan kabul edilmeyen giderler ve istisnalar dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktif ve pasif kalemleri muhasebe ve vergilendirme dönemlerinin farklı olması sonucu ortaya çıkan önemli zamanlama farklarından kaynaklanmaktadır. Ertelenmiş vergi pasifi tüm vergilendirilebilir zamanlama farkları için hesaplanmaktadır. Ertelenmiş vergi aktif ancak vergilendirilebilir kardan düşülebilir geçici zamanlama farklarının bulunması durumunda hesaplanmaktadır. Gerçekleşmesi muhtemel olmayan ertelenmiş vergi aktif için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların oluştuğu veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır ve gelir tablosuna gider veya gelir olarak kaydedilir.

Ödenecek Kurumlar Vergisi, peşin ödenen Kurumlar Vergisi ile ilişkili olduğundan ve aynı vergi otoritesi tarafından tahakkuk ettirildiğinden netleştirilmektedir. Ertelenmiş vergi aktif ve pasifi de aynı şekilde netleştirilmektedir.

##### h. Kıdem tazminatı karşılığı

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmelerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı bilanço tarihi itibarıyla buna hak kazanan bütün çalışanların işine son verilmesi varsayımı ile ödenmesi gereken olan toplam yükümlülüğün UMS 19 "Personele Sağlanan haklar" standardına göre bugünkü değerlerinin tahmin edilmesi yoluyla ekli mali tablolara yansıtılmıştır.

##### i. Yabancı para işlemleri

Yabancı para işlemleri işlem tarihindeki cari kurlardan muhasebeleştirilmektedir. Bilançoda yer alan yabancı para cinsinden varlık ve borçlar bilanço tarihindeki kurlardan çevirmektedir. Bu işlemlerden doğan kur farkı gelir veya giderleri mali tablolara yansıtılmaktadır.

# İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

## 31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

---

#### 3. UYGULANAN MUHASEBE PRENSİPLERİ (devamı)

##### j. Nakit ve nakit benzeri değerler

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasadaki nakit ve bankalardaki vadeli ve vadesiz hesaplardan oluşmaktadır.

##### k. Finansal kiralama – Kiracı konumunda

Finansal kiralama ile elde edilen varlıklar, alım tarihindeki gerçeğe uygun değerleriyle Gruba ait bir varlık olarak görülür. Kiralayana karşı yükümlülük, bilançoda finansal kiralama yükümlülüğü olarak gösterilir. Toplam finansal kiralama taahhütü ile varlığın gerçeğe uygun değeri arasındaki farkın oluşturduğu finansal giderler, her muhasebe dönemine düşen yükümlülüğün sabit faiz oranı ile dağıtılması suretiyle kiralama süresi boyunca oluştuğu döneme ait gelir tablosuna kaydedilir.

##### l. Finansal araçlar

Rayiç değer, istekli ve bilgili alıcı ile satıcıların biraraya geldiği piyasalarda bir aktifin başka bir varlıkla değiştirilebileceği veya bir taahhütün yerine getirilebileceği değerdir. Bir finansal aracın piyasa değeri, aktif bir pazarın mevcudiyeti durumunda, satıştan elde edilebilecek tutara veya satın almadan doğabilecek borca eşittir.

Finansal araçların tahmini rayiç değeri Grup tarafından piyasalara ilişkin bilgiler ve gerekli değerlendirme yöntemleri kullanılarak belirlenmektedir. Ancak, rayiç değer belirlenmesinde kullanılan piyasa verilerinin yorumlanmasına gerek duyulmaktadır. Bu nedenle, bu raporda sunulan tahminler Grubun varlıklarını elden çıkarması durumunda cari piyasa koşullarında elde edilebileceği değerler olmayabilir.

Banka mevduatları, alacaklar, teminat mektupları ve akreditifler gibi şarta bağlı taahhütler ve vadeli alım-satım işlemleri gibi diğer türev enstrümanlar, karşı tarafın anlaşmanın şartlarını yerine getirememesi durumunda, Grubun finansal durumunu olumsuz yönde etkileyebilecek önemli finansal enstrümanlardır.

Bazı finansal varlıkların maliyet değerine eşit olan kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli nitelikleri nedeniyle rayiç değerlerine eşit olduğu varsayılmaktadır.

Aşağıda finansal araçların her bir grubunun en uygun tahmini rayiç değerini belirlemede kullanılan yöntemler ve tahminler belirtilmiştir.

Nakit ve nakit benzeri değerler: Yabancı para cinsinden olan banka bakiyeleri dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir. Bilançodaki diğer kasa ve banka mevcudunun kayıtlı değeri, tahmini rayiç değeridir.

Menkul değerler: Borsalarda işlem gören menkul değerler için gerçeğe uygun değerler borsa rayiçleri veya piyasa değerleri kullanılarak bulunur. Piyasa değeri bilinmeyenler için defter değeri gerçeğe uygun tahmini değerleridir.

Ticari alacaklar ve ticari borçlar: Tahsili şüpheli alacaklar karşılığı sonrası ticari alacaklar ile ticari borçların bilançodaki mevcut değerleri, belirli kredi süreleri çerçevesinde tutulan alacak ve borçlar bugünkü değerlerine indirgenmiş olanlar dışında, gerçeğe uygun tahmini değerleridir.

Finansal kiralama alacakları ve ticari borçlar: Sözleşmeye bağlı olarak belirlenen finansal kiralama alacaklarının, tahsili şüpheli alacaklar karşılığı ayrıldıktan sonraki net tutarının rayiç değeri yansıtıldığı varsayılmaktadır.

İlişkili şirketlerden alacaklar / borçlar: İlişkili şirketlerden alacaklar / borçların bilanço değerleri, belirli kredi süreleri çerçevesinde tutulan alacak ve borçlar bugünkü değerlerine indirgenmiş olanlar dışında, gerçeğe uygun tahmini değerleridir.

Krediler: Kullanılan krediler, kullanıldıkları tarihte sabitlenen faiz oranlarına tabidir fakat piyasadaki faiz oranlarındaki değişimlerden etkilenebilir. Banka kredileri elde edilen nakit tutarından muhasebeleştirilir. Finansman giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir ve oluşturduğu dönemde ödenmeyen kısım bilançodaki kredi tutarına eklenir.

Grup, olağan faaliyetleri sırasında akreditifler gibi bilanço dışı riski bulunan finansal araçlar kullanmaktadır. Grubun bu tür araçlardan kaynaklanabilecek zararları söz konusu araçların sözleşme tutarlarına eşdeğerdir.

# İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

## 31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

#### 3. UYGULANAN MUHASEBE PRENSİPLERİ (devamı)

##### *Kredi riski*

Grubun kredi riski esas olarak finansal kiralama alacaklarından doğabilmektedir. Finansal kiralama alacakları, Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum gözönüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir. Likit fonlara ilişkin risk, söz konusu fonların kısa vadeli banka mevduatı olarak kullanılması nedeniyle sınırlıdır.

##### *Piyasa riski*

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda veya menkul kıymetlerin ve diğer finansal sözleşmelerin değerinde meydana gelecek ve Grubu olumsuz etkileyecek değişimlerdir. Grup için esas önemli riskler kurdaki ve faizdeki değişimlerdir. Türkiye piyasasında faizler çok dalgalanmaktadır ve Grubun bilançosunun önemli bir kısmı TL haricindeki para birimleriyle ifade edilmektedir (başlıca ABD Doları ve Euro).

##### *Likidite riski*

Grup genellikle kısa vadeli finansal araçlarını nakite çevirerek; örneğin alacaklarını tahsil ederek ve bankalardaki mevduatlarını nakde dönüştürerek kendisine fon yaratmaktadır. Bu araçlardan elde edilen tutarlar rayiç değerleri ile kayıtlarda yer almaktadır.

Grup nakit ihtiyacı bulunması durumunda kreditorlerinden fon sağlamaktadır.

#### m. Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması, veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilir.

#### n. Muhasebe Tahminleri

Mali tabloların Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanması sırasında Yönetim'in, bilanço tarihi itibarıyla mali tablolarda yer alan varlıklar ve yükümlülüklerin bilanço değerlerini, bilanço dışı yükümlülüklerle ilişkin açıklamaları, dönem içerisinde oluşan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımlarda bulunması gerekmektedir. Gerçek sonuçlar, bu tahminlerden farklılık gösterebilmektedir.

#### o. Kar payları

Kar payı alacakları, temettü dağıtımının yapılacağı dönemde gelir kaydedilir, kar payı ödemeleri ise ilan edildikleri dönemde kardan dağıtım olarak gösterilir.

#### p. Hisse başına kar

33 no'lu UMS "Hisse Başına Kar" halka açık veya açılmakta olan şirketler için hisse başına karın veya karı azaltıcı etkisi bulunan kalemlerden sonraki hisse başına karın dipnotlarda belirtilmesini öngörmektedir.

2004 ve 2003 yılı için Şirket hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	2004	2003
Tedavüldeki hisse senedinin ağırlıklı ortalama adedi	25.000.000.000	25.000.000.000
Net dönem karı (Bin YTL)	23.354	26.912
Hisse başına kar (Tam TL)	934	1.076



**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**4. NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER**

	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
Kasa	-	1
Vadesiz mevduat	19.744	7.947
Vadeli mevduat	47.414	32.040
	<u>67.158</u>	<u>39.988</u>

Vadeli mevduatın 31 Aralık 2004 itibariyle detayı aşağıda sunulmuştur:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı	Vade	31 Aralık 2004 Bin YTL
TL	18%-23%	01-06.01.2005	7.172
US\$	1,75%	01-03.01.2005	32.459
EURO	1,50%-2,50%	01-03.01.2005	7.783
			<u>47.414</u>

Yukarıdaki bakiyeler içerisinde Grubun, 31 Aralık 2004 itibariyle ana hissedarı Türkiye İş Bankası A.Ş. nezdinde 42.307 Bin YTL (31 Aralık 2003: 7.581 Bin YTL) yabancı para, 6.015 Bin YTL Türk Lirası (31 Aralık 2003: 12.681 Bin YTL) mevduat hesabı bulunmaktadır.

**5. ALIM SATIM AMAÇLI MENKUL KIYMETLER**

	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
Devlet tahvili	5.111	13.316
Yatırım fonu	98	-
Hisse senedi	-	28
	<u>5.209</u>	<u>13.344</u>

	Nominal Değer Bin YTL	31 Aralık 2004 Bin YTL
Devlet tahvili	6.000	5.111

Devlet tahvillerinin vadeleri Ağustos-Ekim 2005 tarihleri arasında değişmektedir. Grubun, Türkiye İş Bankası Yatırım Fonları'nda 98 Bin YTL tutarında fonu bulunmaktadır.

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**6. FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI (NET)**

	Kısa Vadeli Bin YTL	Uzun Vadeli Bin YTL	Toplam 31 Aralık 2004 Bin YTL
<b>31 Aralık 2004</b>			
Faturalanmış finansal kiralama alacakları	27.968	-	27.968
Faturalanmamış finansal kiralama alacakları	270.034	248.290	518.324
Eksi: Kazanılmamış faiz gelirleri	(46.147)	(27.855)	(74.002)
Eksi: Şüpheli alacak karşılığı	(7.241)	(23.847)	(31.088)
Net Finansal kiralama alacakları	<u>244.614</u>	<u>196.588</u>	<u>441.202</u>

Şüpheli alacak karşılığı tutarının 4.475 Bin YTL'si, genel karşılıktan oluşmaktadır.

	Kısa Vadeli Bin YTL	Uzun Vadeli Bin YTL	Toplam 31 Aralık 2003 Bin YTL
<b>31 Aralık 2003</b>			
Faturalanmış finansal kiralama alacakları	26.822	-	26.822
Faturalanmamış finansal kiralama alacakları	218.469	175.745	394.214
Eksi: Kazanılmamış faiz gelirleri	(32.208)	(22.332)	(54.540)
Eksi: Şüpheli alacak karşılığı	(13.752)	(14.720)	(28.472)
Net Finansal kiralama alacakları	<u>199.331</u>	<u>138.693</u>	<u>338.024</u>

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla faturalanmamış finansal kiralama alacaklarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2005 Bin YTL	2006 Bin YTL	2007 Bin YTL	2008 Bin YTL	2009 Bin YTL	2010 ve sonrası Bin YTL	Toplam Bin YTL
Finansal Kiralama	223.887	143.622	64.195	11.182	1.436	-	444.322
Anapara							
Kazanılmamış Faiz	46.147	20.793	5.765	1.215	77	5	74.002
Toplam	<u>270.034</u>	<u>164.415</u>	<u>69.960</u>	<u>12.397</u>	<u>1.513</u>	<u>5</u>	<u>518.324</u>

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**6. FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI (NET) (devamı)**

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla finansal kiralama alacaklarının ilgili döviz cinslerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Anapara Döviz Tutarı	Anapara Bin YTL	Kazanılmamış Faiz Döviz Tutarı	Kazanılmamış Faiz Bin YTL
ABD Doları	125.247.352	168.094	14.783.482	19.841
EURO	116.709.359	213.205	18.094.523	33.055
TL		63.023		21.106
<b>Toplam</b>		<b>444.322</b>		<b>74.002</b>

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla yabancı para finansal kiralama alacakları için uygulanan ortalama faiz oranları ABD Doları için 9,21% ve Euro için 11,11% (2003: ABD Doları için 12,26% ve Euro için 12,19% dur.

**7. DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR**

	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
İlişkili kuruluşlara verilen krediler (*)	-	48.342
Verilen avanslar	5.335	4.362
İndirilecek ve diğer KDV	3.270	3.893
Elden çıkarılacak gayrimenkuller	204	562
Diğer	511	568
	<b>9.320</b>	<b>57.727</b>

(\*) İlişkili kuruluşlara verilen krediler, Karya tarafından Camış Yatırım Holding A.Ş.'ye kullanılmış olan 30.000.000 ABD Doları tutarındaki kredidir. Kredi 2004 yılı içerisinde kapatılmıştır.

**8. SATILMAYA HAZIR YATIRIMLAR (NET)**

Şirket Adı	31 Aralık 2004		31 Aralık 2003	
	Bin YTL	Pay (%)	Bin YTL	Pay (%)
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - (İş Yatırım)	5.917	6,0	2.887	3,0
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. (İş Girişim) (eski adıyla İş Risk Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.)	709	0,9	5.009	7,5
Sınai Yatırım Bankası Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Sınai Yatırım Ortaklığı)	435	4,0	50	2,0
Camış Menkul Değerler A.Ş.	2	0,5	2	0,5
Sınai Yatırım Bankası Menkul Değerler A.Ş. (Sınai Menkul Değerler)	39	0,6	-	-
İş Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. Ve İletişim Hiz. A.Ş. - (İş Net)	328	1	-	-
	<b>7.430</b>		<b>7.948</b>	
Değer düşüş karşılığı Sınai Yatırım Ortaklığı	-		(16)	
<b>TOPLAM</b>	<b>7.430</b>		<b>7.932</b>	

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**9. DEVAM EDEN FİNANSAL KİRALAMA SÖZLEŞMELERİ**

Şirket, yaptığı finansal kiralama sözleşmelerine istinaden yurt dışı ve yurt içi satıcılardan makine ve teçhizat satın almaktadır. 31 Aralık 2004 ve 2003 tarihleri itibarıyla, imzalanmış fakat henüz müşteri tarafından kullanılmaya başlanmamış makine ve teçhizatların maliyeti ve ek giderleri bu bilanço kaleminde gösterilmektedir.

**10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (NET)**

	Araçlar Bin YTL	Döşeme ve Demirbaşlar Bin YTL	Diğer Maddi Duran Varlıklar Bin YTL	Toplam Bin YTL
Maliyet				
1 Ocak 2004 açılış bakiyesi	560	1.981	1.561	4.102
Alışlar	184	129	50	363
Konsolidasyon etkisi (*)	116	859	-	975
Çıkışlar	(144)	(7)	-	(151)
31 Aralık 2004 kapanış bakiyesi	<u>716</u>	<u>2.962</u>	<u>1.611</u>	<u>5.289</u>
Birikmiş Amortisman				
1 Ocak 2004 açılış bakiyesi	(280)	(1.433)	(1.342)	(3.055)
Dönem amortismanı	(92)	(209)	(85)	(386)
Konsolidasyon etkisi (*)	(116)	(762)	-	(878)
Çıkışlar	114	5	-	119
31 Aralık 2004 kapanış bakiyesi	<u>(374)</u>	<u>(2.399)</u>	<u>(1.427)</u>	<u>(4.200)</u>
31 Aralık 2004 net defter değeri	342	563	184	1.089
31 Aralık 2003 net defter değeri	280	548	219	1.047

**11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (NET)**

	Haklar Bin YTL	Özel Maliyetler Bin YTL	Toplam Bin YTL
Maliyet			
1 Ocak 2004 açılış bakiyesi	-	1,853	1,853
Alışlar	-	4	4
Konsolidasyon etkisi (*)	159	535	694
Çıkışlar	-	-	-
31 Aralık 2004 kapanış bakiyesi	<u>159</u>	<u>2.392</u>	<u>2.551</u>
İtfa Payı			
1 Ocak 2004 açılış bakiyesi	-	(973)	(973)
Dönem itfa payı	-	(370)	(370)
Konsolidasyon etkisi (*)	(146)	(458)	(604)
Çıkışlar	-	-	-
31 Aralık 2004 kapanış bakiyesi	<u>(146)</u>	<u>(1.801)</u>	<u>(1.947)</u>
31 Aralık 2004 net defter değeri	13	591	604
31 Aralık 2003 net defter değeri	-	880	880

(\*) Grubun 2004 yılı içinde İş Faktoring Hizmetleri A.Ş.'nin %78,22 lik payını satın alması sonucu bu şirkete ait olan maddi duran varlıklar, "konsolidasyon etkisi" olarak gösterilmiştir.

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**12. BANKA KREDİLERİ**

	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
Kısa Vadeli Krediler		
Kısa vadeli krediler	177.260	200.637
Uzun vadeli kredilerin cari dönem taksitleri	22.523	8.917
Toplam kısa vadeli borçlar	<u>199.783</u>	<u>209.554</u>
Uzun Vadeli Krediler		
Uzun vadeli kredilerin uzun vadeli taksitleri	236.862	174.983
Toplam uzun vadeli borçlar	<u>236.862</u>	<u>174.983</u>
Toplam Borçlar	<u>436.645</u>	<u>384.537</u>

Kredilerin geri ödeme vadeleri:	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
1 yıl içinde ödenecekler	199.783	209.554
1-2 yıl içinde ödenecekler	108.058	161.356
2-3 yıl içinde ödenecekler	123.815	7.757
3-4 yıl içinde ödenecekler	3.568	2.304
4 yıldan uzun sürede ödenecekler	1.421	3.566
	<u>436.645</u>	<u>384.537</u>

Kısa vadeli banka kredileri aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	31 Aralık 2004 Döviz Tutarı	31 Aralık 2004 Bin YTL
USD	3,42-5,04	73.188.285	98.226
EURO	2,276-4,721	41.250.982	75.357
Kredi faiz reeskontları			3.677
Toplam			<u>177.260</u>

Uzun vadeli kredilerin cari dönem taksitleri aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	31 Aralık 2004 Döviz Tutarı	31 Aralık 2004 Bin YTL
USD	2,52-5,59688	12.155.511	16.314
EURO	2,5875-8,958	3.398.677	6.209
Toplam			<u>22.523</u>

Uzun vadeli banka kredileri aşağıdaki gibidir:

Döviz Cinsi	Faiz Oranı %	31 Aralık 2004 Döviz Tutarı	31 Aralık 2004 Bin YTL
USD	2,52-5,73	60.388.335	81.047
EURO	2,5875-8,958	85.293.916	155.815
Toplam			<u>236.862</u>

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**13. VERGİ**

Bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kurumlar vergisi ve vergi karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
Ödenecek Kurumlar Vergisi:		
Kurumlar vergisi	-	-
Eksi : Peşin ödenen vergi ve fonlar	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>
Vergi Gideri:		
Kurumlar vergisi	-	-
Ertelenmiş vergi gideri	(133)	(1.470)
	<u>(133)</u>	<u>(1.470)</u>

Grup, kurumlar vergisi ve gelir vergisi stopajına tabidir. Grubun cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüer, vergiye tabi olmayan gelirler ve kullanılan yatırım indirimleri düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Geçerli olan Kurumlar Vergisi oranları:

- 2002 ve önceki yıllar: %30'u kurumlar vergisi ve bunun üzerinden ilave %10 fon payı olmak üzere toplam %33
- 2003 yılı: %30 (%10 oranındaki fon payı kaldırılmıştır)
- 2004 yılı: %33 (Resmi Gazete'nin 2 Ocak 2004 tarihli sayısında yayınlanan 5035 sayılı kanun ile kurumlar vergisi oranı %30'dan %33'e yükseltilmiştir.)
- 2005 :%30

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. Geçici kurumlar vergisi oranı 24 Nisan 2003 tarihinden geçerli olmak üzere % 25'den % 30'a yükseltilmiştir. Bu oran 2004 yılında ise %33 olarak uygulanmıştır.

2005 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden % 30 oranında geçici vergi hesaplanacaktır.

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 15 Nisan tarihine kadar vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

*Gelir Vergisi Stopajı:*

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren tüm şirketlerde % 10 olarak ilan edilmiştir. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir. 2002 ve öncesinde kurumlar vergisinden istisna edilen bazı kazançlar üzerinden dağıtıma bağlı olmaksızın yapılan istisna kazanç stopajı genel olarak kaldırılmıştır. Ancak, 24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden hala % 19.8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Şirketlerin vergilendirilebilir kazançları yatırım indirimi istisnasına konu olabilecek tutara ulaşmaya dek, bu indirimden yararlanılabilir. Şirketlerin kar etmemesi ya da zararda olması durumunda bu indirim hakkı sonraki yıllarda elde edilecek vergilendirilebilir kazançlardan düşülmek üzere sonraki yıllara taşınabilir. Kazanç yetersizliği nedeniyle yararlanılamayan yatırım indirimi istisnası, istisnanın uygulanabileceği sonraki yıllar için yıllık TEFE artış oranında artırılarak uygulanır.

# İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI

## 31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA

### MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

#### 13. VERGİ (devamı)

*Enflasyona Göre Düzeltilmiş Vergi Hesaplaması:*

2003 yılı ve önceki dönemlerde, sabit kıymetlerin ve buna bağlı olarak amortismanlarının senelik olarak yeniden değerlemeye tabi tutulmaları haricinde; vergiye esas dönem karı enflasyona göre düzeltilmiş tutarları üzerinden hesaplanmamaktaydı. 30 Aralık 2003 tarih ve 25332 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5024 sayılı Kanun ile Türkiye’de enflasyon muhasebesi uygulamasının 2004 yılı ve sonraki dönemlerde geçerli olacak şekilde; enflasyon oranının kanunda belirlenen sınırlara ulaşması durumunda uygulanmasını gerekmektedir. Vergi mevzuatındaki enflasyon muhasebesi ilkeleri UMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardındaki hükümlerden önemli ölçüde farklılık göstermemektedir.

*Ertelenmiş Vergi:*

Topluluk, vergiye esas yasal mali tabloları ile UFRS’ye göre hazırlanmış mali tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi alacağı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile UFRS’ye göre hazırlanan mali tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır. Gerçekleşmesi muhtemel olmayan ertelenmiş vergi aktifi için karşılık ayrılmaktadır.

Mali tablolarda yer alan ertelenmiş vergi pasifi ve gideri Grubun bağlı ortaklıklarına aittir. Ana ortak olan Şirket’in ertelenmiş vergi aktiflerinin tamamına karşılık ayrılmıştır.

	31 Aralık 2004 Bin YTL
<u>Ertelenmiş vergi borcu/(aktif)</u>	
Duran varlıkların enflasyon düzeltmesi	47
Kıdem tazminatı karşılığı	(23)
	<u>24</u>

#### 14. TAAHHÜT VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla Şirket tarafından gümrük otoritelerine ve bankalara verilmiş 12.233 Bin YTL tutarında teminat mektubu bulunmaktadır (31 Aralık 2003: 94.592 Bin YTL). (Ayrıca, 31 Aralık 2003 tarihi itibarıyla Karya tarafından, alınan krediler için 17.655.000 ABD doları ve 10.340.400 Euro tutarında teminat verilmiştir).

31 Aralık 2004 tarihi itibarıyla, Şirket aleyhine açılmış 92 Bin YTL tutarında dava bulunmakta (31 Aralık 2003: 412 Bin YTL) olup ilişikteki mali tablolarda 122 Bin YTL karşılık (31 Aralık 2003: 33 Bin YTL) ayrılmıştır.

Bilanço tarihi itibarıyla, Grubun vadesi 7 Ocak 2005 tarihinde dolan 4.000.000 Euro alış, 5.326.800 ABD Doları satış tutarı üzerinden yapılmış forward anlaşması bulunmaktadır.

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**15. SERMAYE VE YASAL YEDEKLER**

31 Aralık 2004 ve 2003 tarihleri itibariyle hissedarlar ve hisse dağılımları aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	(%)	31 Aralık 2004 Bin YTL	(%)	31 Aralık 2003 Bin YTL
Türkiye İş Bankası A.Ş.	35,29	8.823	35,29	8.823
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. (TSKB)	30,00	7.500	30,00	7.500
Halka açık	29,41	7.353	29,41	7.353
Camiş Sigorta A.Ş.	2,65	662	2,65	662
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	2,65	662	2,65	662
Toplam	100,00	25.000	100,00	25.000
Enflasyon düzeltmesi		47.485		47.485
Endekslenmiş sermaye		<u>72.485</u>		<u>72.485</u>

Yasal yedekler, Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılan birinci ve ikinci kanuni yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci kanuni yedek akçe, yıllık net ticari karın %5'i oranında ve ödenmiş sermayenin %20'sine kadar ayrılmaktadır. İkinci yedek akçe ise birinci tertip kanuni yedek akçe ve birinci temettüden sonra kalan kardan, nakit temettü dağıtımlarının %10'u kadar ayrılmaktadır.

**16. ÖZSERMAYE KALEMLERİ VE ÖZSERMAYE ENFLASYON DÜZELTME FARKLARI**

	31 Aralık 2004 Bin YTL	31 Aralık 2003 Bin YTL
Sermaye	25.000	25.000
Yasal yedekler	841	841
Olağanüstü yedekler	5.434	5.434
Çevrim farkları	(93)	11
Özsermaye enflasyon düzeltme farkları	<u>52.334</u>	<u>52.334</u>
<i>Sermaye</i>	47.485	47.485
<i>Yasal yedekler</i>	2.375	2.375
<i>Olağanüstü yedekler</i>	2.474	2.474
Birikmiş zararlar	(17.112)	(44.024)
Net dönem karı	23.354	26.912
Özsermaye Toplamı	<u>89.758</u>	<u>66.508</u>

**17. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR**

Kıdem tazminatı tavanı 1 Ocak 2005 tarihi itibariyle 1.648,9 YTL'ye yükseltilmiştir.

**18. FİNANSMAN GELİRLERİ/(GİDERLERİ) (Net)**

	2004 Bin YTL	2003 Bin YTL
Kambiyo kar/(zararı) (net)	(1.075)	15.583
Faiz geliri	7.892	12.074
Faiz giderleri	<u>(19.470)</u>	<u>(21.049)</u>
	<u>(12.653)</u>	<u>6.608</u>



**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**19. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ**

	2004 Bin YTL	2003 Bin YTL
Personel giderleri	(3.888)	(2.580)
Amortisman gideri	(756)	(712)
Diğer giderler	(4.480)	(3.239)
	<u>(9.124)</u>	<u>(6.531)</u>

**20. DİĞER GELİRLER/(GİDERLER) (net)**

	2004 Bin YTL	2003 Bin YTL
Provizyon gideri	(7.154)	(3.384)
Noter yönetim geliri	2.432	1.901
Komisyon geliri (net)	1.100	845
Temettü geliri	6	294
Diğer	2.373	1.585
	<u>(1.243)</u>	<u>1.241</u>

**21. YABANCI PARA POZİSYONU**

31 Aralık 2004	US\$ 000	EUR 000	CHF 000	Bin YTL
Nakit ve nakit benzeri değerler	26.519	13.038	12	59.423
Leasing alacakları	125.296	111.817	-	372.428
Faktoring alacakları	1.261	437	-	2.491
Verilen avanslar	1.807	1.240	-	4.690
Devam eden leasing sözleşmeleri	748	484	-	1.887
Banka kredileri	(146.989)	(131.033)	-	(436.645)
Alınan avanslar	(1.197)	(1.617)	-	(4.561)
Satıcılar	(1.474)	(2.414)	-	(6.387)
Forward	(5.327)	4.000	-	158
Net yabancı para pozisyonu				(6.516)
31 Aralık 2003	US\$ 000	EUR 000	CHF 000	Bin YTL
Nakit ve nakit benzeri değerler	10.063	6.410	12	28.739
Leasing alacakları	84.548	92.149	-	317.411
Verilen avanslar	653	1.563	-	4.143
Devam eden leasing sözleşmeleri	6.552	3.724	-	17.808
Banka kredileri	(88.926)	(98.087)	-	(336.165)
Alınan avanslar	(1.549)	(2.286)	-	(7.003)
Satıcılar	(4.943)	(2.652)	(99)	(13.250)
Net yabancı para pozisyonu				<u>11.683</u>

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**22. İLİŞKİLİ ŞİRKET BAKİYELERİ**

	2004 Bin YTL	2003 Bin YTL
<u>Banka</u>		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	48.322	20.262
<u>Finansal Kiralama Alacakları</u>		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	58.182	5.859
Gempport Gemlik Liman İşletmeleri A.Ş.	6.259	10.864
Petrol Ofisi A.Ş.	3.781	1.710
İş Koray Turizm Ormancılık Madencilik	2.807	4.736
Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmesi A.Ş.	1.372	1.711
Avea İletişim Hizmetleri A.Ş. (eski adıyla İş-Tim		
Telekomunikasyon Hizmetleri A.Ş.)	1.031	4.852
Anadolu Anonim Türk Sigorta A.Ş.	382	879
Diğer	1.104	1.181
	<u>74.918</u>	<u>31.792</u>
<u>Faktoring Alacakları</u>		
Kültür Yayınları A.Ş.	22	-
<u>İlişkili Kuruluşlara Borçlar</u>		
Anadolu Anonim Türk Sigorta A.Ş.	2.458	3.049
Türkiye İş Bankası A.Ş.	396	477
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	3	291
İş Koray Turizm Ormancılık Madencilik	17	66
Diğer	208	93
	<u>3.082</u>	<u>3.976</u>
<u>Verilen Krediler</u>		
Camiş Yatırım Holding A.Ş.	-	48.342
<u>Alınan Krediler</u>		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	276.294	148.365
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	6.087	6.620
	<u>282.381</u>	<u>154.985</u>

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**22. İLİŞKİLİ ŞİRKET BAKİYELERİ (devamı)**

	2004 Bin YTL	2003 Bin YTL
<u>Finansal Kiralama Faiz Gelirleri</u>		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	1.740	500
Gemport Gemlik Liman İşletmeleri A.Ş.	540	2.191
Petrol Ofisi A.Ş.	531	550
İş Koray Turizm Ormancılık Madencilik	324	638
Avea İletişim Hizmetleri A.Ş. (eski adıyla İş-Tim		
Telekomunikasyon Hizmetleri A.Ş.)	317	881
Bayek Tedavi Sağlık Hizmetleri ve İşletmesi A.Ş.	207	283
Anadolu Anonim Türk Sigorta A.Ş.	-	41
Diğer	221	296
	<u>3.880</u>	<u>5.380</u>
<u>Faktoring Faiz Gelirleri</u>		
Cam Pazarlama A.Ş.	133	-
Kültür Yayınları A.Ş.	21	-
Petrol Ofisi A.Ş.	16	-
	<u>170</u>	<u>-</u>
<u>Finansman Gelirleri</u>		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	413	586
İş Yatırım	119	1.679
Camiş Yatırım Holding A.Ş.	-	3.564
	<u>532</u>	<u>5.829</u>
<u>Finansman Giderleri</u>		
Türkiye İş Bankası A.Ş.	9.342	7.858
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	214	275
	<u>9.556</u>	<u>8.133</u>
<u>Kira Gideri</u>		
İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı	849	787
<u>Temettü Geliri</u>		
İş Net Elektronik Bilgi Üretim Dağ. Tic. Ve İletişim Hiz. A.Ş.	6	-
<u>Komisyon Gelirleri</u>		
Anadolu Anonim Türk Sigorta A.Ş.	1.050	875

**İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARI**  
**31 ARALIK 2004 VE 2003 TARİHLERİ İTİBARIYLA**  
**MALİ TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR**

**22. İLİŞKİLİ ŞİRKET BAKİYELERİ (devamı)**

	2004 <u>Bin YTL</u>	2003 <u>Bin YTL</u>
<u>Diğer Giderler</u>		
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	39	-
Türkiye İş Bankası A.Ş.	20	-
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	19	-
Anadolu Hayat A.Ş.	16	-
Anadolu Sigorta A.Ş.	7	-
	<u>101</u>	<u>-</u>

**23. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA**

<u>Bin YTL</u>	<u>Leasing (*)</u>	<u>Factoring</u>	<u>Konsolidasyon Düzeltilmeleri</u>	<u>Konsolide</u>
Aktif toplamı	542.951	21.123	(16.607)	547.467
Yükümlülük toplamı	452.369	945	-	453.314
Dönem net karı	24.177	(1.304)	481	23.354

(\*) İş Finansal Kiralama A.Ş. ile Karya Trading Ltd. konsolide bilgileridir.

# Kirala İşlet Devral



## İş Finansal Kiralama A.Ş.

İş Kuleleri Kule 2, Kat: 10 4. Levent 34330 İstanbul

Tel: 0212 350 74 00 Faks: 0212 350 74 99

[www.isleasing.com.tr](http://www.isleasing.com.tr)