
İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

30/06/2011

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI	3
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASİNG	4
Leasing Portföyü.....	5
ŞİRKET FAALİYETLERİ	6
Pazarlama	6
Krediler.....	6
Operasyon	7
Teknolojik Alt Yapı	7
Finansman	7
İnsan Kaynakları ve Eğitim	8
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER	9
Sermaye Artırımı.....	9
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	9
Kar Dağıtımı	10
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	11
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ŞİRKET DENETÇİLERİ.....	13
DENETİM KOMİTESİ VE KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYELERİ	14
ÜST YÖNETİM.....	15
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	16

KURUMSAL YAPI

Güçlü kurumsal yapısının temellerini 1988 yılında atan İş Leasing, International Finance Corporation (IFC), Societe Generale ve İş Bankası ortaklığında kurulmuştur. Bu ortaklık, IFC ve Societe Generale'in hisselerini İş Bankası'na devrettikleri ve İş Bankası Grubu'nun İş Leasing sermayesinin tek sahibi haline geldiği 1995 yılına dek sürmüştür. Hisselerin Mart 2000 tarihinde halka açılması ile birlikte İş Leasing'in ortaklık yapısı bugünkü halini almıştır.

Şirketin yönetim ve denetimini doğrudan veya dolaylı olarak tek başına elinde bulunduran ortağı Türkiye İş Bankası A.Ş. olup dönem içerisinde Şirket sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	42.67
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	28.56
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27.79
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	0.90
T. Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0.08

Şirketin 23 Mart 2011 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Suat İnce, Sn. Ozan Gürsoy, Sn. Z. Hansu Uçar, Sn. Onur V. İzci, Sn. A. Oğuz Dincer, Sn. Meltem Gülsoy, Sn. Ferhunde Aygen'in, Denetçiliklere, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Sn. Volkan Kublay, Sn. Hüseyin Çalışkan'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

7 Nisan 2011 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Suat İnce'nin, Denetim Komitesine ise Sn. Ferhunde Aygen ile Sn. Z.Hansu Uçar'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

27 Nisan 2011 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığına Sn. Ozan Gürsoy'un seçilmesine karar verilmiştir.

08 Haziran 2011 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Sn. Ferhunde AYGEN'in istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sn. Halil EROĞLU'nun seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2011-30.06.2011 dönemi içerisinde 67 adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASİNG

Global krizin etkilerini 2010 yılında üzerinden atmaya başlayan finansal kiralama sektörü, yatırım ortamının iyileşmesi ile canlanan yatırım talebine tüm imkanları ile destek verirken, bir önceki yılın aynı dönemine göre %92 lik büyüme ile işlem hacminde 2,5 milyar dolara ulaştı. Leasing sektöründe 2010 yılında başlayan büyüme trendi 2011'in ilk altı aylık döneminde de devam etti. Sektörün önde gelen firmalarından biri olan İş Leasing, güçlü ve dinamik yapısı ve dengeli büyümeye dayalı belirlediği stratejiler doğrultusunda sürekli gelişerek, yüksek pazar payı elde etmeyi bu yıl da sürdürecektir.

Finansal Kiralama Derneği tarafından yayımlanan 2011 yılı ilk altı aylık verilere göre sektörün yılın ilk yarısındaki işlem hacmi 2,5 milyar dolar seviyesinde gerçekleşirken, aynı dönemde 7.613 adet finansal kiralama işleminin gerçekleştiği görülmektedir. 2010 yılının aynı dönemi ile karşılaştırıldığında işlem hacminde %92, sözleşme adedi bazında %64 oranında büyüme sağlanmıştır.

İş Leasing ise 2011 yılının ilk yarısında 267 milyon USD tutarında işlem hacmi gerçekleştirmiş olup, 2010 yılının aynı döneminde bu hacim 125 milyon USD olarak gerçekleşmiştir. Şirketin ilk altı ayda gerçekleştirdiği işlem hacmi sonucunda pazar payı % 10,6 olarak gerçekleşmiştir.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) ('000 TL)	30.06.2011	31.12.2010	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	2.266.068	2.093.398	8,2
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	1.274.752	935.621	36,2
ÖZKAYNAKLAR	504.421	475.961	6
NET KAR/ZARAR	34.659	63.702	
AKTİF KARLILIĞI (%)	3,2	3,6	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	14,1	14,5	
BORÇLANMA ORANI	3,5	3,4	
GİDER/GELİR (%)	24	23	

Şirketin 2011 Haziran sonu itibariyle aktif büyüklüğü ve öz kaynakları 2010 yıl sonuna göre sırasıyla %8,2 ve % 6 oranında artış göstermiştir.

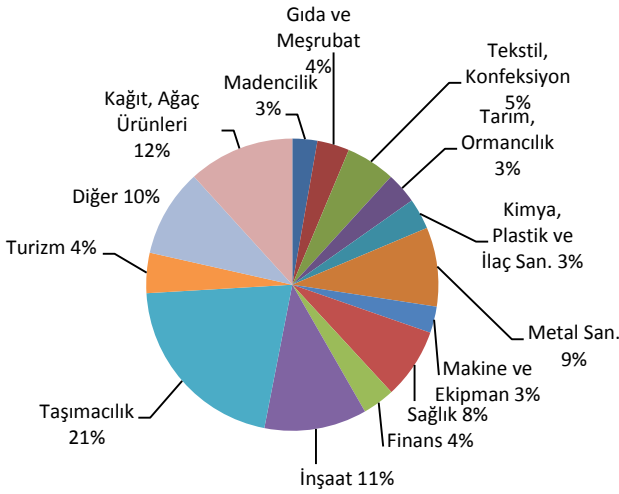
Leasing Portföyü

İş Leasing'in portföy yaratmada benimsediği ilkeler kalite ve seçiciliktir. Müşteri portföyünü İş Bankası müşterilerinden ve İş Leasing ile ilişkisi olan müşterilerin bulunduğu geniş bir sektörel tabandan oluşturan İş Leasing, etkin risk ve portföy yönetiminde başarısını sürdürmektedir.

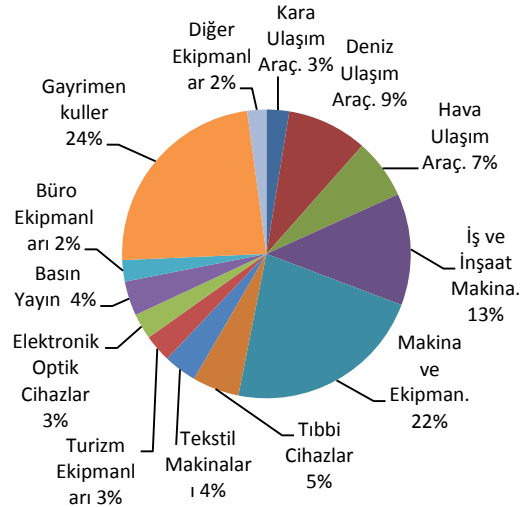
İş Leasing'de portföyün mümkün olduğunca yaygın coğrafi dağılımda olması gözetilmekte, portföy riskinin birkaç ana sektör üzerinde yoğunlaşmamasına özen gösterilmekte ve bu doğrultuda risk limitleri uygulanarak Şirketin risk dağılımı yönetilmektedir.

Pazarlama kaynağı, vade, ikinci el değerliliği gibi unsurların sürekli olarak izlendiği İş Leasing'de tabana yayılmış müşteri ağına paralel olarak, kiralama konusu ekipmanlar da geniş bir yelpazeye yayılmakta ve ürün çeşitliliğini sağlamaktadır.

30.06.2011 Portföy Sektör Dağılımı



30.06.2011 Portföy Ekipman Dağılımı



ŞİRKET FAALİYETLERİ

Pazarlama

İş Leasing, Türkiye çapında yaygın hizmet ağı ve çözüm odaklı yaklaşımı ile yatırımların gelişmesini sağlayarak, müşteri ile birlikte büyümeye devam etmektedir. Gerçekleştirdiği projelerde finansman desteğinin yanı sıra, sektörler özelinde danışmanlık hizmeti sunan İş Leasing, katma değer yaratarak destek olduğu girişimler ile yatırımcının yanında yer almaktadır.

Çözüm ortağı olarak değerlendirdiği nitelikli satıcı ve tedarikçilerden oluşan portföyünü geliştirirken, ürün çeşitliliği ve kalite konusunda atılım yapmak isteyen yatırımcılara sağladığı olanakları genişletmektedir. İş Leasing çözüm ortakları ile birlikte, tesislerini büyütme, modernleştirmek ya da geliştirmek amacındaki yatırımcıların projelerine orta ve uzun vadeli finansman sağlamaktadır.

İş Bankası ile yaratılan sinerji vasıtasıyla Bankanın geniş müşteri ağına yer alan güçlü ve istikrarlı şirketlerle uzun yıllara dayanan güven ilişkisi geliştiren İş Leasing, sağlam müşteri portföyünde hizmet sunduğu sektör sayısını artırarak hedef kitlesini sürekli olarak genişletmektedir.

İstanbul Anadolu, İstanbul Avrupa, Ankara, İzmir, Gaziantep, Bursa ve Antalya bölge temsilcilikleri ve nitelikli satıcı kanalları üzerinden pazarın nabzını tutan, küçük ve orta ölçekli şirketlerin yatırım ihtiyaçlarını daha hızlı tespit eden ve sonuçlandıran İş Leasing, yaygın portföy oluşturma stratejisini etkin olarak gerçekleştirmektedir.

İş Leasing, başarılı pazarlama stratejileri uygulayarak kiralama faaliyetlerini ülkenin tüm bölgelerine yaymaya devam ederek, 2011 yılında da müşterilerinin yanında yer almaya devam edecektir.

Krediler

Kaynaklarının etkin yönetim konusunu stratejik hedef olarak benimseyen İş Leasing'de kredilendirme süreci, en kısa sürede ve en doğru değerlendirme üzerine kurgulanarak titizlikle şekillendirilmiştir.

Kredilendirme sürecini en kısa sürede ve en doğru değerlendirme ilkesiyle oluşturan İş Leasing'in en önemli avantajı, yıllar içinde oluşturulan ve düzenli olarak güncellenen kredi veri tabanıdır. Kredi veri tabanından alınan ve değerlendirmenin en önemli kısmını oluşturan veriler, İş Leasing'in modern bilimsel kredilendirme ölçütleri olan derecelendirme ve puanlama sistemleriyle değerlendirilerek etkin risk ölçümü ve portföy yapılanması sağlanmaktadır.

Kredi talebinin oluşumuyla başlayan değerlendirme sürecinin ilk basamağı hızlı bir şekilde müşteri hakkındaki bilgi akışının tamamlanması ile başlar ve ardından istihbarat, derecelendirme, puanlama, fizibilite analizi ve piyasa istihbaratı süreçlerinin yürütülmesi ile hızla devam eder. Yapılan değerlendirmelerin sonucunda güvenilir kredi kararları müşterilere iletilerek, yatırımların finansman kaynağına yönelik kesin taahhüt verilir.

Operasyon

İş Leasing, müşterilerine finansal kiralama konusunda en iyi deneyimleri yaşatma hedefiyle iş süreçlerini oluşturmuştur. Bu doğrultuda, koşulsuz müşteri memnuniyeti ve azami düzeyde operasyonel verimliliği temel alan Şirket, müşteriler nezdinde hizmet kalitesinin nasıl algılandığını 2009 yılından beri ölçümlemekte ve müşterilerden tam not almaya devam etmektedir.

İş Leasing, bu yaklaşım paralelinde operasyon yapısını belirlerken, işlem prosedürünü azaltıp, işlem hızını artırmış ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirmiştir. İş süreçlerinin optimize edildiği uygulamalarla teknolojik altyapı geliştirilirken, satın alma, teşvik ve gümrük gibi işlemler daha hızlı ve kolayca karşılanmaktadır. Şirketin uygulamakta olduğu iç kontrol sistemi ise sağlıklı olarak işlemekte ve her müşteriye aynı kalitede ürün ve hizmet sunulmasını güvence altına almaktadır.

Teknolojik Alt Yapı

Hizmet kalitesini, hizmet verimliliğini artırma ve hizmette yenilikçiliği sürdürmede bilgi teknolojisini önemli bir faktör olarak değerlendiren İş Leasing, teknolojik alt yapısına sürekli olarak yatırım yapmaktadır.

Tüm iş süreçlerini tam entegrasyona sahip, tek bir sistem üzerinden yöneten İş Leasing, riskleri kontrol altında tutarken aynı zamanda esnekliği artıran bilgi teknolojilerini güncel hayatına katmaktadır. Müşteri memnuniyetini arttırmak üzere çağrı merkezi altyapısı ile kurulan Müşteri İlişkileri Birimi, önemli bir başvuru noktası haline gelmiştir. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise tüm koşullar altında kesintisiz hizmet verebilmenin sigortasını oluşturmaktadır.

İş Leasing web sitesi, sürekli geliştirilen alt yapısı ile, internet üzerinden on-line başvuru dahil işlem gerçekleştirilebilmesine olanak vermekte, şubeler arası etkin ağ bağlantısı aracılığıyla tüm işlemler mümkün olan en kısa sürede tamamlanmaktadır.

Finansman

İş Leasing kuruluşundan bu yana uluslararası ve ulusal finans çevrelerinde prestijli ve yüksek kredibiliteye sahip bir şirket olmayı sürdürmektedir. Türkiye ve dünya ekonomilerinin sıkıntılı dönemlerinde dahi finansman sağlamakta zorlanmayan İş Leasing, güçlü sermayesi, ana ortağı İş Bankası ve yerel diğer bankaların yanı sıra, uluslararası bankalar aracılığıyla işlemlerine kaynak yaratmaktadır.

İş Leasing finansman yönetiminin temel hedefi, müşterilerine uzun vadeli finansal kiralama işlemleri sunabilmek için finansal piyasaların dinamiklerine hakim olup, para ve sermaye piyasalarından en düşük maliyetlerle kaynak temin etmektir. Finansman Bölümü bunun için hem yurtiçi hem yurtdışı piyasa koşullarını takip ederek en etkin fon teminini, likidite ve bilanço riskleri yönetimini gerçekleştirmektedir.

İnsan Kaynakları ve Eğitim

İş Leasing İnsan Kaynakları Bölümünün misyonu, organizasyonun etkinliğini artırmak için tasarlanan programlar geliştirmek ve yönetmektir. Şirketin performans ve itibarının sürdürülebilirliğinde sorumluluk bilinci yüksek, dinamik ve gelişim odaklı bir ekibe sahip olması en önemli avantajıdır. Bu amaçla oluşturulan performans ölçümlene altyapısı 2008 yılında devreye alınmış; tüm ekip sorumlulukları doğrultusunda hedef ve yetkinlikler temelinde değerlendirilerek gelişim alanları belirlenmiştir. 2010 yılında dinamik ve gelişim odaklı yönetim kültürünü sürekli kılmak amacıyla Yönetici Geliştirme Projesi oluşturulmuştur.

Bunun yanı sıra, deneyim, yetkinlik ve verimlilikte artış hedefleyen İş Leasing için eğitim faaliyetleri büyük önem taşımaktadır. Güncel bilgi ve iletişim teknolojisinin getirilerinden maksimum şekilde faydalanılan İş Leasing’de şirket içi ve şirket dışı eğitim konuları ekibin ihtiyaçları doğrultusunda planlanmaktadır. Ekip, yeni teknolojiler, organizasyon sinerjisinin devamlılığı, yeni çalışma yöntem ve yaklaşımları için yurtiçi ve yurtdışı eğitimlere katılmaları konusunda desteklenmektedir.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesinin 20.000.000.- TL'sinin 23 Mart 2011 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2010 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 2010 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilerek, 24.000.000.- TL'sinin Olağanüstü Yedeklerden karşılanmak suretiyle 295.000.000.- TL'den 339.000.000.- TL'ye yükseltilmesine ilişkin olarak ihraç edilecek 44.000.000.- TL'lik nominal değerli paylar Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 21.06.2011 tarih ve 56/571 sayı ile kurul kaydına alınmıştır. % 14,91525 oranındaki bedelsiz sermaye artırım işleminde, kaydıleşmiş hisse senetlerinin artırım karşılıkları ilgili üyelerin müşteri alt hesaplarına 28.06.2011 tarihinde alacak kaydedilmiştir.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2010 yılına ait olağan Genel Kurul Toplantısı 23 Mart 2011 tarihinde Şirket Merkezinde yapılmıştır. 2010 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, şirketin toplam 295.000.000.-TL'lik sermayesine tekabül eden 29.500.000.000 adet hisseden, 170.755.466,01-TL'lik sermayeye karşılık 17.075.546.601 adet hisseyi temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy birliği ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Başkanlık Divanı teşkili ile toplantı tutanaklarının imzalanması için Divana yetki verilmesi,
2. 2010 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Denetçiler Raporu ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2010 yılı Bilanço ve Kar / Zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
5. Ortaklarımızın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak güncellenen şirket bilgilendirme politikası hakkında bilgilendirilmeleri,
6. Ortaklarımızın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak güncellenen şirket etik kuralları hakkında bilgilendirilmeleri,
7. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilerin ibrası,
8. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti,
9. Denetçilerin seçilmesi ve görev sürelerinin tespiti,
10. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçilerin ücretlerinin belirlenmesi,
11. Yönetim Kurulunca belirlenen bağımsız denetim kuruluşunun onaya sunulması,
12. 2010 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
13. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 15.02.2011 tarihli kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 63.702 bin TL'den, şirket yasal kayıtlarında yer alan 59.508 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 2.975 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması ve yıl içinde yapılan 40 bin TL başışın eklenmesi sonucu ulaşılan 60.767 bin TL dağıtılabılır net dönem karından hesaplanan 20.000 bin TL'nin tamamının bedelsiz hisse senedi şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, geriye kalan 40.727 bin TL'nin olağandışı yedekler olarak ayrılması, şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 13.634 Bin TL ertelenmiş vergi geliri tutarının ileride sermaye artırımına konu edilmemek üzere Olağandışı Yedekler altında ayrı bir kalemde izlenmesine karar verilmiştir.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliklidir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar, ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2010 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ŞİRKET DENETÇİLERİ

Yönetim Kurulu Üyeleri

ADI SOYADI

Suat İNCE

Ozan GÜRSOY

Halil EROĞLU

Onur Veliattin İZCİ

Meltem GÜLSOY

A. Oğuz DİNCER

Z. Hansu UÇAR

GÖREVİ

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Kurulu Üyeleri

ADI SOYADI

Hüseyin ÇALIŞKAN

Volkan KUBLAY

GÖREVİ

Denetçi

Denetçi

DENETİM KOMİTESİ VE KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Z. Hansu UÇAR

Denetim Komitesi Üyesi

Meltem GÜLSOY

Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Suat İNCE

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Z. Hansu UÇAR

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

A. Oğuz DİNCER

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI

SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR

Nida ÇETİN

Muhasebe, Finansman, İnsan Kaynakları, Bilgi Sistemleri

Banu ALTUN

Krediler, Hukuk

Dilek KORKUT

Pazarlama, Operasyon

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İş Finansal Kiralama A.Ő.‘nin Türkiye‘nin farklı bölgelerinde bulunan temsilcilikleri aşağıda yer almaktadır.

Temsilcilik Ünvanı	Adres	Temsilci
İstanbul Anadolu Bölge Temsilciliğı	Barbaros Mah. Dereboyu Cad. Fesleğen Sok. Uphill Towers A Blok Kat:8 Daire: 43 Ataşehir-Kadıköy / İstanbul	Serkan ÇETİN
İstanbul Avrupa Bölge Temsilciliğı	Kartaltepe mah. Kültür Sok. Metroport Business No:1 Kat:6 D:137 Bahçelievler/İSTANBUL	Esmâ TOKER
İç Anadolu Bölge Temsilciliğı	Vizyon Plaza Yıldızevler Mah. 714. Sokak No: 5/43 Çankaya / ANKARA	Olgay Celal İĞREK
Ege Bölge Temsilciliğı	Őehit Fethi Bey Cad. No:36 M. Münir Birsal Plaza Kat:3 D:9 Konak – İzmir	Zülay ETİK
Bursa Bölge Temsilciliğı	BarıŐ Mah. Karasu İş Merkezi No:5 D:8-9 Nilüfer – BURSA	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Bölge Temsilciliğı	Őirinyalı Mah. Eski Lara Cad. No:121/8 Adonis Otel KarŐısı Lara – ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Güney Anadolu Bölge Temsilciliğı	İncilipınar Mah. GazimuhtarpaŐa Bulvarı Kepkepzade Park İş Merkezi A Blok K:7 No:26 Şehitkamil – Gaziantep	Aliye Ümran BAŐTEMİR