
İŞ FİNANSAL KİRALAMA A.Ş.

30/06/2010

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI	3
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASİNG	4
Leasing Portföyü.....	5
ŞİRKET FAALİYETLERİ	6
Pazarlama	6
Krediler.....	6
Operasyon	7
Teknolojik Alt Yapı	7
Fon Yönetimi.....	7
İnsan Kaynakları ve Eğitim	8
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER	9
Sermaye Artırımı.....	9
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	9
Kar Dağıtımı	10
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	11
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ŞİRKET DENETÇİLERİ.....	13
DENETİM KOMİTESİ VE KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYELERİ	14
ÜST YÖNETİM	15
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	16

KURUMSAL YAPI

Güçlü kurumsal yapısının temellerini 1988 yılına atan İş Leasing, International Finance Corporation (IFC), Societe Generale ve İş Bankası ortaklığında kurulmuştur. Bu ortaklık, IFC ve Societe Generale'in hisselerini İş Bankası'na devrettikleri ve İş Bankası Grubu'nun İş Leasing sermayesinin tek sahibi haline geldiği 1995 yılına dek sürmüştür. Hisselerin Mart 2000 tarihinde halka açılması ile birlikte İş Leasing'in ortaklık yapısı bugünkü halini almıştır.

Şirketin yönetim ve denetimini doğrudan veya dolaylı olarak tek başına elinde bulunduran ortağı Türkiye İş Bankası A.Ş. olup dönem içerisinde Şirket sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	42.3
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	28.6
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27.8
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	0.9
T. Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0.4

Şirketin 22 Mart 2010 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Suat İnce, Sn. Ozan Gürsoy, Sn. Z. Hansu Uçar, Sn. Onur V. İzci, Sn. İnci Önal, Sn. Burak Akgüç, Sn. Ömer Eryılmaz'ın, Denetçiliklere, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Sn. Volkan Kublay, Sn. Hüseyin Çalışkan'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

5 Nisan 2010 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Suat İnce'nin, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Sn. Burak Akgüç'ün, Denetim Komitesine ise Sn. Ömer Eryılmaz ile Sn. Z.Hansu Uçar'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

29.01.2010 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Sn. Adnan Oğuz Dincer Genel Müdür olarak atanmış olup, dönem içerisinde genel müdür yardımcılarında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2010-30.06.2010 dönemi içerisinde yetmiş adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASİNG

Global krizin ülkemiz ekonomisine ve yatırım ortamına etkileri halen sürmekte birlikte, reel sektör yatırım talebinin 2010 yılında yavaş da olsa artması ile, finansal kiralama sektörü ilk altı aylık dönemde büyüme yönünde bir miktar ivme kazanmıştır. Sektörün önde gelen firmalarından biri olan İş Leasing, güçlü ve dinamik yapısı ile sürekli gelişerek yüksek pazar payı elde etmeyi bu yıl da sürdürecektir.

Finansal Kiralama Derneği tarafından yayımlanan ilk altı aylık verilere göre, sektörün ilk altı aylık işlem hacminin 2.024 milyon TL seviyesinde gerçekleştiği görülmektedir. Sektörün 2010 yılındaki ilk altı aylık işlem hacmi bir önceki yılın aynı dönemine göre TL bazında %28 oranında artmıştır. 2010 yılının ilk altı ayında sektörde işlemi gerçekleşen sözleşme adedi 4.631 adet olurken, 2009 yılının aynı dönemine kıyasla % 70 oranında bir artış olduğu görülmektedir.

İş Leasing ise 2010 yılının ilk altı aylık döneminde 194 milyon TL tutarında işlem hacmi gerçekleştirmiş olup, 2009 yılının aynı döneminde bu hacim 129 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket ilk altı ayda gerçekleştirdiği işlem hacmi ile 2009 yılında %8,1 olan pazar payını 2010 yılı Haziran ayı sonu itibariyle % 9,6'ya çıkarmıştır.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) ('000 TL)	30.06.2010	31.12.2009	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	1.692.002	1.440.580	17
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	831.233	828.716	0,3
ÖZKAYNAKLAR	446.714	404.502	10
NET KAR/ZARAR	39.998	105.388	
AKTİF KARLILIĞI (%)	5.11	7.87	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	18.8	30.5	
BORÇLANMA ORANI	2.79	2.56	
GİDER/GELİR (%)	22	18	

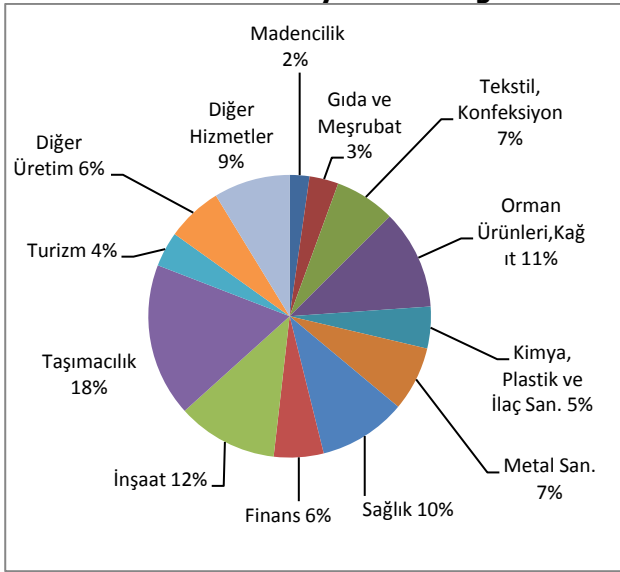
Şirketin 2010 Haziran sonu itibariyle aktif büyüklüğü ve özkaynakları 2009 yıl sonuna göre sırasıyla %0,3 ve % 10 oranında artış göstermiştir.

Leasing Portföyü

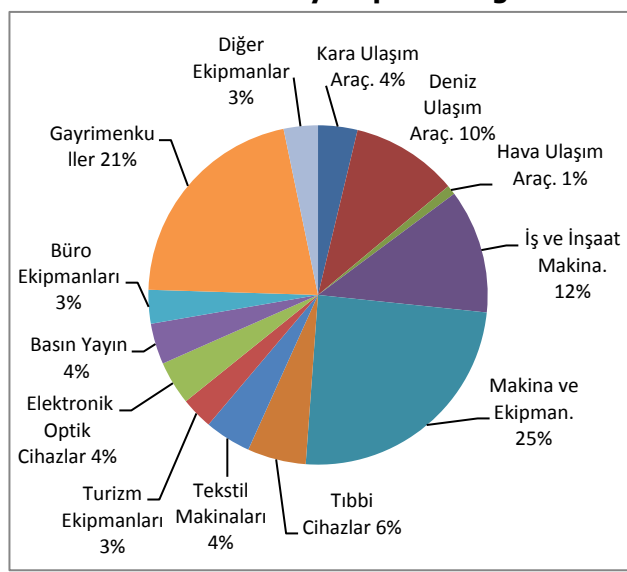
Portföy yaratmada kalite ve seçicilik ilkelerini benimseyen İş Leasing, müşteri portföyünü kısmen İş Bankası müşterilerinden ve doğrudan İş Leasing ile ilişkisi olan müşterilerin bulunduğu geniş bir sektörel tabandan oluşturdu. Bu sayede Şirketin portföy yapısı çeşitlilik gösteren ideal bir hale gelmiştir.

Oluşturulan portföyün mümkün olduğunca yaygın bir sektörel dağılımda olması gözetilmekte, portföy riskinin birkaç ana sektör üzerinde yoğunlaşmamasına özen gösterilmekte ve bu doğrultuda risk limitleri uygulanarak Şirketin risk dağılımı yönetilmektedir. Yaygınlaşma konusundaki strateji, coğrafi dağılım ve pazarlama kaynağı açısından da sürekli olarak izlenmektedir. Tabana yayılmış müşteri ağı, kiralama konusu ekipmanların da geniş bir yelpaze içinde yer almasını ve ürün çeşitliliğini beraberinde getirmektedir.

30.06.2010 Portföy Sektör Dağılımı



30.06.2010 Portföy Ekipman Dağılımı



ŞİRKET FAALİYETLERİ

Pazarlama

İş Leasing, sürdürdüğü şubeleşme politikası çerçevesinde özellikle küçük ve orta ölçekli şirketleri hedefleyerek müşteri tabanını KOBİ'lerle daha da genişletmiştir. Bunun yanı sıra eski müşterisi olan birçok büyük işletmenin de finansman ihtiyacına çözüm sunan İş Leasing, bu sayede portföyünde dengeli bir dağılım yaratmıştır. Çözüm ortakları nitelikli satıcı ve tedarikçilerden oluşan İş Leasing, pazarlama stratejisini temel olarak ürün çeşitliliği ve kalite konusunda atılım yapmak isteyen yatırımcılara göre şekillendirmiştir. Bu strateji ile tesislerini büyütmek, modernleştirmek ya da geliştirmek amacındaki yatırımcıların projelerine uzun vadeli finansman sağlamaya devam edilmiştir.

"Yerinde ve zamanında hizmet" sloganıyla faaliyetlerini sürdüren İş Leasing, aynı zamanda Türkiye İş Bankası'nın geniş müşteri ağında yer alan güçlü ve istikrarlı şirketlerle de uzun yıllara dayanan güven ilişkisi geliştirerek hedef kitlesini genişletmiştir.

İstanbul Anadolu, İstanbul Avrupa, Ankara, İzmir, Gaziantep, Bursa ve Antalya bölge temsilcilikleri ile özellikle küçük ve orta ölçekli şirketlere erişerek, bu şirketlerin yatırım ihtiyaçlarını değerlendiren İş Leasing, planlı bir pazarlama stratejisi uygulamaktadır.

Başarılı pazarlama stratejileri uygulayarak finansal kiralama faaliyetlerini ülkenin tüm bölgelerine yayan İş Leasing, 2010 yılında da müşterilerinin yanında yer almaya devam etmektedir.

Krediler

Kaynaklarının etkin yönetim konusunu stratejik hedef olarak benimseyen İş Leasing'de kredilendirme süreci, en kısa sürede ve en doğru değerlendirme üzerine kurgulanarak titizlikle şekillendirilmiştir.

Kredi talebinin oluşumuyla başlayan değerlendirme sürecinin ilk basamağı hızlı bir şekilde müşteri hakkındaki bilgi akışının tamamlanması ile başlar ve ardından istihbarat, derecelendirme, puanlama, fizibilite analizi ve piyasa istihbaratı süreçlerinin yürütülmesi ile hızla devam eder. Yapılan değerlendirmelerin sonucunda güvenilir kredi kararları müşterilere iletilerek, yatırımların finansman kaynağına yönelik kesin taahhüt verilir.

İş Leasing, yıllar içinde oluşturulan ve düzenli olarak güncellenen kredi veri tabanı ile yatırım kredilerini değerlendirmede önemli ölçüde avantaj sahibidir. Kredi veri tabanından alınan ve değerlendirmenin en önemli kısmını oluşturan veriler, İş Leasing'in modern bilimsel kredilendirme ölçütleri olan derecelendirme ve puanlama sistemleriyle değerlendirilerek etkin risk ölçümü ve portföy yapılanması sağlanmaktadır.

Operasyon

Geliştirdiği iş süreçleriyle müşterilerine finansal kiralama konusunda İş Leasing farkıyla en iyi deneyimleri yaşatmayı, koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlamayı ve operasyonel verimliliği en üst düzeyde tutmayı hedefleyen İş Leasing, işlem hızını artırırken hizmet kalitesini sürekli iyileştirmektedir. Mümkün olan en kısa sürede karşılanan müşteri talepleri, mevcut finansal kiralama prosedürlerine uyularak gerçekleştirilmektedir. Hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla işlem prosedürü azaltılmıştır.

Şirketin uygulamakta olduğu iç kontrol sistemi ise sağlıklı olarak işlemekte ve her müşteriye aynı kalitede ürün ve hizmet sunulmasını güvence altına almaktadır. İş Leasing’de uygulanan, ihtiyacı karşılamaya odaklanan ilişki yönetimi operasyon yapısının esasını oluşturmaktadır. İş süreçlerini optimize edilmiş, “Ecore Lpack” uygulaması ile teknolojik altyapı geliştirilerek satın alma, teşvik ve gümrük gibi işlemel faaliyetler daha hızlı ve kolayca yapılabilir hale gelmiştir.

İş Leasing 2009 yılından itibaren hizmet kalitesinin müşteriler nezdinde nasıl algılandığını da ölçümlemeye başlamış, alınan ilk sonuçlar ise Şirketin gayret ve çabalarının umulanın da ötesinde amacına ulaştığını göstermiştir.

Teknolojik Alt Yapı

Tam entegrasyona sahip, müşteriye teklifin verilmesinden mali tabloların hazırlanmasına kadar geçen tüm süreçleri tek bir sistem üzerinde toplayan Ecore-Lpack yazılımının gelişimine sponsor olan ve halen bu yazılımı kullanan İş Leasing, müşterilerine sunduğu yenilikçi hizmetlerle sektördeki öncülüğünü sürdürmektedir. Bu yazılım, iş süreçlerinin kontrolü ve verimli işlenmesini, veritabanının etkin kullanımını, risklerin yönetimini ve modüler yapısı sayesinde ihtiyaca yönelik raporlar hazırlanmasını kolaylaştırmaktadır.

Ayrıca Ecore-Lpack yazılımına entegre bir elektronik doküman arşivleme sistemi de kullanılmakta olup, bu sayede zaman tasarrufu ve verimlilik artışı sağlanarak, çevreye duyarlılık uygulamalarımızın devamı olacak şekilde kağıt ürünlerinin kullanımı asgari düzeyde tutulmaktadır. İş Leasing web sitesi aracılığıyla internet üzerinden on-line başvuru dahil birçok işlem gerçekleştirilebilmekte, şubeler arası etkin ağ bağlantısı aracılığıyla tüm işlemler mümkün olan en kısa sürede tamamlanmaktadır.

İş Leasing 2009 yılında da teknolojik altyapısına yatırım yapmayı sürdürerek, merkez ve şubelerin bağlantı altyapılarının güçlendirilmesi, işletim sistemlerinin yeni versiyonlar ile güncellenmesi ve güvenlik duvarlarının kuvvetlendirilmesine kaynak aktarmıştır. Bunlara ek olarak insan kaynakları uygulamaları ve performans yönetimini merkezi olarak takip etmek amacıyla Genom IK yazılımı tüm modülleri ile devreye alınmıştır.

Fon Yönetimi

İş Leasing uluslararası ve ulusal finans çevrelerinde tüm taahhütlerini zamanında ve eksiksiz yerine getiren prestijli ve yüksek kredibiliteye sahip bir şirket olarak güçlü konumunu sürdürmüştür. İş Bankası ve yerel bankaların yanı sıra, birçok uluslararası banka aracılığıyla işlemlerini finanse eden İş Leasing, Türk ekonomisinin sıkıntılı dönemlerinde dahi finansman sağlamakta zorlanmamıştır.

İş Leasing fon yönetiminin temel hedefi, müşterilerine en uygun koşullarda uzun vadeli finansal kiralama işlemleri sunabilmek için finansal piyasaların dinamiklerine hakim olup para piyasalarından en düşük maliyetlerle borçlanma gerçekleştirmektir. Finansman Bölümü bunun için hem yurtiçi hem yurtdışı uygun borçlanma koşullarını takip ederek en etkin fon teminini ve likidite yönetimini gerçekleştirmektedir.

İnsan Kaynakları ve Eğitim

Şirketin İnsan Kaynakları Bölümünün misyonu organizasyonun etkinliğini artırmak için tasarlanan programlar geliştirmek ve yönetmektir. Bu amaçla 2007 yılında Şirketin tüm insan kaynakları fonksiyonlarını kapsayan ve performans unsurlarını öne çıkararak değerlendirme yaklaşımını benimseyen bir İK Projesi, dünyanın tanınmış yönetim ve İK danışmanlığı şirketlerinden HAY Group işbirliği ile başlatılmış ve 2008 yılında sonuçlandırılmıştır. 2009 yılında da organizasyonun ihtiyaçları doğrultusunda yeniden şekillendirilen gelişmiş bir performans değerlendirme sistemi devreye alınmıştır.

Bunun yanı sıra, deneyim, yetkinlik ve verimlilikte artış hedefleyen İş Leasing için eğitim faaliyetleri büyük önem taşımaktadır. Güncel bilgi ve iletişim teknolojisinin getirilerinden maksimum şekilde faydalanılan İş Leasing'de şirket içi ve şirket dışı eğitim konuları çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda planlanmaktadır. Çalışanlar, yeni teknolojiler, yeni çalışma yöntem ve yaklaşımları için yurtiçi ve yurtdışı eğitimlere katılmaları konusunda desteklenmektedir.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesinin 30.119.000.- TL'sinin 22 Mart 2010 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2009 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 2009 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilerek, 11.336.000.- TL'sinin Geçmiş Yıl Karlarından, 3.545.000.- TL'sinin Olağanüstü Yedeklerden karşılanmak suretiyle 250.000.000.- TL'den 295.000.000.- TL'ye yükseltilmesine ilişkin olarak ihraç edilecek 45.000.000.- TL'lik nominal değerli paylar Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 04.06.2010 tarih ve 46/463 sayı ile kurul kaydına alınmıştır. %18 oranındaki bedelsiz sermaye artırım işleminde, kaydıleşmiş hisse senetlerinin artırım karşılıkları ilgili üyelerin müşteri alt hesaplarına 15/06/2010 tarihinde alacak kaydedilmiştir.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2009 yılına ait olağan Genel Kurul Toplantısı 22 Mart 2010 tarihinde Şirket Merkezinde yapılmıştır.

2009 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, şirketin toplam 250.000.000.-TL'lik sermayesine tekabül eden 25.000.000.000 adet hisseden, 144.635.314,12-TL'lik sermayeye karşılık 14.463.531.412 adet hisseyi temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy birliği ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Başkanlık Divanı teşkili ile toplantı tutanaklarının imzalanması için Divana yetki verilmesi,
2. 2009 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Denetçiler Raporu ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2009 yılı Bilanço ve Kar / Zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
5. Ortaklarımızın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak güncellenen şirket bilgilendirme politikası hakkında bilgilendirilmeleri,
6. Yıl içinde atanan Yönetim Kurulu Üyelerinin onaya sunulması,
7. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilerin ibrası,
8. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti,
9. Denetçilerin seçilmesi ve görev sürelerinin tespiti,
10. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçilerin ücretlerinin belirlenmesi,
11. Yönetim Kurulunca belirlenen bağımsız denetim kuruluşunun onaya sunulması,
12. 2009 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
13. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 12.02.2010 tarihli kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 105.388 bin TL'den, şirket yasal kayıtlarında yer alan 100.194 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 5.010 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması ve yıl içinde yapılan 18 bin TL bağışın eklenmesi sonucu ulaşılan 100.396 bin TL dağıtılabılır net dönem karından hesaplanan 30.119 bin TL'nin tamamının bedelsiz hisse senedi şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, geriye kalan 70.259 bin TL'nin olağandışı yedekler olarak ayrılması, şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 63.818 Bin TL ertelenmiş vergi geliri tutarının ileride sermaye artırımına konu edilmemek üzere Olağandışı Yedekler altında ayrı bir kalemde izlenmesine karar verilmiştir. Genel Kurul toplantısında 30.06.2010 tarihine kadar dağıtılmasına karar verilen kar payı olarak tevdi edilecek hisse senetlerinin dağıtım işlemi, 15.06.2010 tarihinde tamamlanmıştır.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar, ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı yapar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2009 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ŞİRKET DENETÇİLERİ

Yönetim Kurulu Üyeleri

ADI SOYADI

Suat İNCE

Burak AKGÜÇ

Ömer ERYILMAZ

Ozan GÜRSOY

Onur Veliattin İZCİ

İnci ÖNAL

Z. Hansu UÇAR

GÖREVİ

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Kurulu Üyeleri

ADI SOYADI

Hüseyin ÇALIŞKAN

Volkan KUBLAY

GÖREVİ

Denetçi

Denetçi

DENETİM KOMİTESİ VE KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Z. Hansu UÇAR

Denetim Komitesi Üyesi

Ömer ERYILMAZ

Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Suat İNCE

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Z. Hansu UÇAR

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

A. Oğuz DİNCER

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI

SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR

Nida ÇETİN

Muhasebe, Finansman, İnsan Kaynakları, Bilgi Sistemleri

Tuncay GÜLER

Krediler, Hukuk

Dilek KORKUT

Pazarlama, Operasyon

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İő Finansal Kiralama A.Ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan temsilcilikleri aşağıda yer almaktadır.

Temsilcilik Ünvanı	Adres	Temsilci
İstanbul Anadolu Bölge Temsilciliđi	Turgut Özal Bulvarı Ata 2/3 Plaza Kat:3 D:33 Ataşehir/KADIKÖY	SERKAN ÇETİN
İstanbul Avrupa Bölge Temsilciliđi	Kartaltepe mah. Kültür Sok. Metroport Business No:1 Kat:6 D:137 Bahçelievler/İSTANBUL	ESMA TOKER
İç Anadolu Bölge Temsilciliđi	Reşit Galip Cad. No:84/3 Çankaya – Ankara	Olgay Celal İĞREK
Ege Bölge Temsilciliđi	Őehit Fethi Bey Cad. No:36 M. Münir Birsel Plaza Kat:3 D:9 Konak – İzmir	Zülay ETİK
Bursa Bölge Temsilciliđi	Barıő Mah. Karasu İş Merkezi No:5 D:8-9 Nilüfer – BURSA	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Bölge Temsilciliđi	Őirinyalı Mah. Eski Lara Cad. No:121/8 Adonis Otel Karőısı Lara – ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Güney Anadolu Bölge Temsilciliđi	İncilipınar Mah. GazimuhtarpaŐa Bulvarı Kepkepzade Park İş Merkezi A Blok K:7 No:26 Őehitkamil – Gaziantep	Aliye Ümran BAŐTEMİR